

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กรมทางหลวง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
 ๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 ๓. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เป้าประสงค์ : กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”										
๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือ สอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้าน การทุจริต, “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เช่น - หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้กับ บุคลากรในสังกัดและเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต	- จำนวนครั้งในการ จัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม หรือ สอดแทรกหลักสูตร	- บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้น ในการปรับเปลี่ยน ฐานความคิด และ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต วิถีวัฒนธรรมไทย					๑,๔๕๐,๗๓๓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
- การมีจิตสำนึกคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และจิตสำนึกสาธารณะ - การปฏิบัติตามกรอบวินัยข้าราชการพลเรือน, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง - การกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ ฯลฯ			และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”							
๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ที่เกี่ยวกับการปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก เช่น - โครงการปรับฐานความคิดปลุกฝังสร้างทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต - โครงการปลุกฝัง “จิตพอเพียง” โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นต้น	- เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้กับบุคลากรในสังกัด และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นในการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต										
๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วม ทำหน้าที่ประธานหรือเห็นชอบหรือนุมัติ หรือลงนามในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สุจริต การสร้างองค์กรด้านคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริต เช่น การประกาศเจตนารมณ์ในการ	- เพื่อให้ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สุจริต รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียน	- ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์กรด้าน					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม เป็นต้น			คุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต							
๒. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- เพื่อให้มีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	- จำนวนประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจปรับฐานความคิด และปลูกฝังค่านิยมองค์กรคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- เพื่อส่งเสริมให้เกิดการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้กับบุคลากรในสังกัด	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นให้ปรับเปลี่ยนฐานความคิดและปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต										
๑. ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือบุคคลที่ประพฤติดีหรือมีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	- เพื่อส่งเสริมให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญในการมีคุณธรรมจริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกและให้รางวัล	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นให้ตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติดีมีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๒. ประชาสัมพันธ์และยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	- เพื่อให้มีกระบวนการยกย่องและเชิดชูบุคลากรในสังกัดที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นให้ตระหนักถึงความสำคัญในการมีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๓. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือ สอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	- บุคลากรในสังกัดได้รับการปลูกฝังให้มีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต					๑,๔๕๐,๗๓๓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๔. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรในสังกัดได้รับการปลูกฝังให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. ดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- เพื่อสนับสนุนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ	- กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรม	- เพื่อสนับสนุนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม										
- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม กับหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคมในการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้น มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริต					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน

๒. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
๑. สร้างกลไก/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต เช่น - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน - มาตรการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นต้น	- เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการกลไก และแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	- จำนวนกลไก/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ	- หน่วยงานมีมาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	←				-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	
๒. สร้างกระบวนการที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น - นำเทคนิคหรือวิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ	- เพื่อให้หน่วยงานมีเครื่องมือหรือกระบวนการช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	- จำนวนของกระบวนการ/คู่มือแนวทางฯที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจ	- หน่วยงานมีกระบวนการช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของ	←				-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
บริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล - จัดทำหรือเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ฯลฯ			เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน							
๓. ปรับปรุง/พัฒนา/ดำเนินการให้ระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	- เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	- จำนวนกระบวนการที่สนับสนุนระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม										
๑. จัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้มีเอกสารประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารประชาสัมพันธ์	- หน่วยงานมีสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๒. จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำความเข้าใจ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้ง ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	- หน่วยงานมี ช่องทางในการ เผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ ในการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม รวมทั้ง ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก										
๑. ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวงคมนาคม กำหนด	- เพื่อให้ระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่กระทรวงคมนาคม กำหนด	- ค่าผลคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมทางหลวง ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	- ผลการประเมิน ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ กรมทางหลวง เป็นไปตาม เป้าหมายที่ กระทรวง คมนาคมกำหนด					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๒. ดำเนินการตามเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินตามที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานภายนอกในการป้องกันหรือลดโอกาสการทุจริตในภาครัฐ เช่น การจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการปฏิบัติงาน , โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative: CoST) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นต้น	- เพื่อสนับสนุนกระบวนการของหน่วยงานภายนอกในการป้องกันหรือลดโอกาสการทุจริตในภาครัฐ	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินฯ	- หน่วยงานมีส่วนร่วมสนับสนุนกระบวนการของหน่วยงานภายนอกในการป้องกันหรือลดโอกาสการทุจริตในภาครัฐ					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ-	
๓. สร้างและสนับสนุนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก ในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกในการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการให้ความร่วมมือต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสนับสนุนและให้ร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกในการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ-	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ										
๑. จัดให้มีกิจกรรม/โครงการสอดแทรกเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- จำนวนกิจกรรม/โครงการ	- เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตตระหนักรู้เท่าทันกลไก					๑,๔๕๐,๗๓๓	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
			การทุจริตใน รูปแบบต่าง ๆ							
๒. จัดทำ/เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ เช่น - คดีตัวอย่างการทุจริตภาครัฐ - ตัวอย่างการกระทำความผิดทางวินัยกรณีการทุจริต เป็นต้น	- เพื่อให้หน่วยงานมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- หน่วยงานมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ และมีการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๓. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตได้รับการกระตุ้นให้ตระหนักและรู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

- วัตถุประสงค์ :
๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์การสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 ๓. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
 ๔. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
 ๕. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency										
๑. กำหนดนโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เพื่อให้มีนโยบายมาตรการ/แนวทางที่สนับสนุนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	- หน่วยงานมีกระบวนการที่สนับสนุนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	←			→	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๒. เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เพื่อกระตุ้นให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่	- หน่วยงานมีการเผยแพร่นโยบาย/มาตรการ/แนวทางเพื่อ	←			→	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
			กระตุ้นให้มีการ สร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างต่อเนื่อง							
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย										
๑. สนับสนุนให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	- เพื่อให้มีช่องทางให้ภาคประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม ในการติดตาม ตรวจสอบ และ เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	- หน่วยงาน มีช่องทางให้ ส่วนร่วมของ ภาคประชาชนและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการติดตาม ตรวจสอบ และ เฝ้าระวังการทุจริต และประพฤติ มิชอบในภาครัฐ					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่าย ในการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้เครือข่ายในการส่งเสริม คุณธรรม ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- จำนวน กระบวนการ/วิธีการ ในการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้ เครือข่าย	- หน่วยงานมี เครือข่ายในการ ส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
			ในภาครัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น							
๓. ดำเนินการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก	- ร้อยละของจำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมกับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- หน่วยงานมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก					-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต										
๑. จัดให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	- เพื่อให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	- จำนวนช่องทางสื่อสาร	- หน่วยงานมีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต					-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	
๒. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต เช่น - จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกันของเครือข่ายฯ - จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารสร้างความเข้าใจร่วมกันของเครือข่ายฯ ฯลฯ	- เพื่อให้มีกระบวนการในการปรับปรุงและพัฒนาการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	- จำนวนครั้งในการปรับปรุง/พัฒนา	- หน่วยงานมีกระบวนการในการปรับปรุงและพัฒนาการประสานงานและตรวจสอบการทุจริตอย่างต่อเนื่อง					-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรม/ โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/ โครงการต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละของจำนวน ครั้งที่เข้าร่วมกับ จำนวนครั้งที่ได้รับ แจ้งหรือได้รับ มอบหมาย	- บุคลากรในสังกัด มีส่วนร่วมใน กิจกรรม/โครงการ ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริม คุณธรรม					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- กรมทางหลวงมีกระบวนการกระตุ้นและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ
- กรมทางหลวงมีกระบวนการกระตุ้นให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ
- กรมทางหลวงมีกระบวนการสนับสนุนให้เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในการต่อต้านและป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- กรมทางหลวงมีกระบวนการสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งในการสร้างเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบในภาครัฐ
- กรมทางหลวงได้มีส่วนร่วมในการยกระดับผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ในระดับที่สูงขึ้น

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กรมทางหลวง
 จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ๑๑,๙๖๘ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ผู้รายงาน นางสาวธัญญา ธนิกศาสตร์ิน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมทางหลวง
 เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๐๖ ๓๗๘๙ ต่อ ๒๕๑๙๖ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๖๕๕๖ E-mail : doh.ethics@gmail.com