

ระยะสั้นเร่ง 'ค่าเค' ให้ผู้รับเหมา - เบิกจ่าย 'พระราม 2' งวดล่าสุด 15 มี.ค.

'คมนาคม' ลุยสร้างปม 'ไอทีดี'

กสร.ปูพรมตรวจไซต์งาน
สังเคี้ยวรับค่าจ้างค้างจ่าย มี.ค.

กรุงเทพธุรกิจ ● "คมนาคม" ห่วง "ไอทีดี" ขาดสภาพคล่อง เผยแผนระยะสั้นเร่งจ่าย "ค่าเค" ให้ผู้รับเหมา "กรมทางหลวง" ซ้ำไม่ค้าง เบิกงบ เตรียมจ่ายโครงการพระราม 2 งวดล่าสุด 15 มี.ค.นี้ กทพ.เร่งก่อสร้างทางด่วนพระราม 3 ค่างาน 7,359 ล้านบาท ไม่มีค้างจ่าย "กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน" สั่งปูพรมตรวจไซต์ก่อสร้างทั่วประเทศ พบค้างค่าจ้างตั้งแต่งวดแรก ก.พ.เร่งจ่ายค่าจ้างให้ครบภายใน มี.ค.นี้

ปัญหาการขาดสภาพคล่องของบริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) หรือ ITD ส่งผลกระทบให้ชะลอการจ่ายเงินให้กับผู้รับเหมาช่วง (ซัพคอนแทรค) ซึ่งทำให้ช่วงที่ผ่านมาพนักงานและแรงงานของซัพคอนแทรคได้ออกมาเรียกร้องเงินเดือนและค่าจ้าง

ทั้งนี้หน่วยงานรัฐทั้งกระทรวงแรงงานได้เข้าไปตรวจสอบในประเด็นการคุ้มครองแรงงาน ในขณะที่กระทรวงคมนาคมได้เข้าไปตรวจสอบในประเด็นโครงการที่เป็นคู่สัญญากับรัฐเพื่อไม่ให้กระทบการพัฒนาโครงการ

นายสุรพงษ์ ปิยะโชติ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคมเปิดเผยว่า กระทรวงคมนาคมได้รับรายงานปัญหาเรื่องนี้แล้ว โดยเรื่องสิ่งทีกระทรวงคมนาคมจะช่วยให้คือ ไปเร่งรัดการจ่ายเงินค่าชดเชยงานก่อสร้าง

อ่านต่อหน้า 4

ต่อจากหน้า 1

คมนาคม

(ค่า K) ตามที่บริษัทมีสิทธิ์ที่จะได้ อย่างไรก็ตาม คงต้องไปดูในรายละเอียดของเงินค่าชดเชยงานก่อสร้างด้วยว่าแต่ละสัญญาเป็นอย่างไร ซึ่งต้องรอให้นายสุริยะ จีรุงเรืองกิจ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม กลับมาจากภารกิจที่ต่างประเทศก่อน หลังจากนั้นกระทรวงคมนาคมจะเข้าไปดูในรายละเอียดของแต่ละสัญญาอีกครั้ง

นายสุรวิทย์ ทรงศิริ โฆษกกรมทางหลวง (ทล.) กล่าวว่า ปัจจุบันทล.มีสัญญาจ้าง ITD เป็นผู้รับเหมาก่อสร้าง 2 โครงการ วงเงินรวมกว่า 4.2 พันล้านบาท ประกอบด้วย

1.โครงการก่อสร้างทางยกระดับบนทางหลวงหมายเลข 35 สายธนบุรี-ปากท่อ (ถนนพระราม 2) ตอน 3 ทางแยกต่างระดับบางขุนเทียน-เอกชัย จังหวัดสมุทรสาคร ช่วง กม.ที่ 18+642-กม.ที่ 20+295 ระยะทาง 1.65 กิโลเมตร วงเงิน 2,491 ล้านบาท

สำหรับสัญญานี้งานก่อสร้างคืบหน้า 91.653% ค่าใช้จ่าย 8.347% จากแผนกำหนด 100% เริ่มต้นสัญญาเมื่อวันที่ 28 ส.ค. 2562 และสิ้นสุดสัญญาวันที่ 25 ต.ค. 2566 ซึ่งสัญญาส่วนนี้ได้เข้าเกณฑ์ช่วยเหลือจากมาตรการโควิดที่ได้ให้ขยายเวลาค่าปรับเป็นศูนย์ถึง

วันที่ 21 พ.ย. 2567

ทั้งนี้ ล่าสุด ITD ขอส่งงานงวดที่ 36 ประจำเดือน ก.พ. 2567 เมื่อวันที่ 5 มี.ค. 2567 และ ทล. จะมีการเบิกจ่ายค่างวดงานให้ ITD วงเงินราว 24 ล้านบาท ภายในวันศุกร์ที่ 15 มี.ค. 2567

2.โครงการก่อสร้างทางหลวงพิเศษหมายเลข 82 สายทางยกระดับบางขุนเทียน-บ้านแพ้ว ช่วงเอกชัย-บ้านแพ้ว ตอน 7 ช่วง กม.ที่ 29+772-กม.ที่ 31+207 ระยะทาง 1.435 กิโลเมตร วงเงิน 1,868 ล้านบาท ปัจจุบันงานก่อสร้างคืบหน้า 31.475% ค่าใช้จ่าย 13.033% จากแผนงานกำหนด 44.508% เริ่มต้นสัญญาเมื่อวันที่ 1 ก.พ. 2565 และจะสิ้นสุดสัญญาในวันที่ 15 มี.ค. 2568

สำหรับสัญญาส่วนนี้เข้ามาตรการโควิดให้ขยายเวลาค่าปรับเป็นศูนย์ถึงวันที่ 14 มี.ย. 2568 โดยในเดือน ก.พ. ที่ผ่านมา ITD ไม่มีการยื่นส่งงวดงาน

"ปัจจุบัน ทล. มีสัญญาจ้างก่อสร้างกับอิตาเลียนไทยอยู่ 2 สัญญา ซึ่งเป็นโครงการก่อสร้างบนถนนพระราม 2 และที่ผ่านมาก็เบิกจ่ายตามงวดงาน ไม่มีค้างจ่าย โดยเป็นการจ่ายงวดงานตามเกณฑ์ปกติ และไม่ส่งผลกระทบต่อระบบประมาณค่าจ้าง"

กทพ. ยืนยันไม่ค้างจ่ายค่างวดงาน

นายสุรเชษฐ์ เหล่าพูลสุข ผู้ว่าการ



งบการเงินของ ITD

9 เดือน แรก ปี 2566 : กำไรสุทธิ 379 ล้านบาท

(ผลจากการขายสินทรัพย์)



ITD แจ้ง ตลท.

- ขอเลื่อนการส่งงบการเงินงวดสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566
- หุ้น ITD ถูกขึ้นเครื่องหมาย SP
- ราคาหุ้นละ 0.85 สตางค์



ผลดำเนินงานของ ITD ย้อนหลัง

ขาดทุนสุทธิ
4,759 ล้านบาท
ปี 2565

ขาดทุนสุทธิ
155 ล้านบาท
ปี 2564

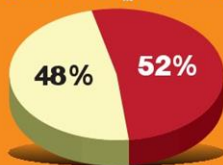
ขาดทุนสุทธิ
1,104 ล้านบาท
ปี 2563

ขาดทุนสุทธิ
37.34 ล้านบาท
ปี 2562

ปัญหาสภาพคล่องธุรกิจปี 2566

ความยืดหยุ่น และผลกระทบภายนอก

ยอดขายลดลงจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจในประเทศคู่ค้า

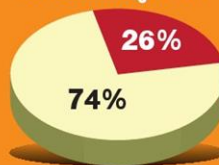


ความยืดหยุ่นจากธนาคารในการชำระคืนเงินกู้



การจัดการเงินทุน

วงเงินสินเชื่อถูกจำกัด



การขอสินเชื่อระยะยาวจากธนาคาร



การขอสินเชื่อระยะสั้นจากธนาคาร

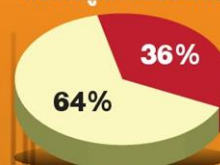


การจ่ายคืนหนี้/การชำระหนี้

สินเชื่อทางการค้าให้กับลูกค้าต่างประเทศ



สินเชื่อการค้าให้กับลูกค้าในประเทศ



การชำระเงินคืนของลูกหนี้การค้า



การชำระคืนเงินกู้แก่ธนาคาร



● มีปัญหา
● ไม่มีปัญหา

ที่มา : การสำรวจความคิดเห็นผู้บริหารบริษัทจดทะเบียน โดย SET TLCA และ TSD

การรับงานประมูลโครงสร้างพื้นฐานลดลง

ปี 2565 : 8 โครงการ มูลค่า 72,300 ล้านบาท

ปี 2566 : 1 โครงการ

รฟบ.	ร.ฟ.ท.	กปน.	กรมทางหลวง
31,792	26,560	6,390	1,868

ร.ฟ.ท.
9,348

กรมราชทัณฑ์	กรุงเทพมหานคร
1,520	1,059

โครงการสมุทรปราการ 4.0
1,390

หน่วย : ล้านบาท

ที่มา : กรุงเทพธุรกิจรวบรวม, ตลท.

การทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กทพ.) เผยว่าปัจจุบัน กทพ.มีสัญญาก่อสร้างกับ ITD ในโครงการก่อสร้างทางพิเศษสายพระราม 3-ดาวคะนอง-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานครด้านตะวันตก สัญญา 3 (งานก่อสร้างทางยกระดับขนาด 6 ช่องจราจร จากโรงพยาบาลบางปะกอก 9-ด้านดาวคะนอง) จุดเริ่มต้นโครงการบริเวณ กม.11+691 ถึง กม.16+695 ระยะทาง 5 กิโลเมตร

ทั้งนี้ดำเนินการในนามกิจการร่วมค้าไอทีดี-วีซีบี ร่วมกับ บริษัท วิจิตรภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด วงเงินค่าก่อสร้างตามสัญญา 7,359.3 ล้านบาท ปัจจุบันงานโยธาครบหน้า 66.28%

ขณะนี้ยังไม่พบผลกระทบใดๆ ในการทำงาน และยังไม่เห็นสัญญาณผลกระทบผู้รับเหมายังคงทำงานตามปกติ โดย กทพ.เร่งรัดให้ผู้รับเหมาก่อสร้างให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพราะต้องการเร่งคืนพื้นที่ให้ประชาชนตามนโยบายของกระทรวงคมนาคม

"การเบิกจ่ายค่าจ้างงานก่อสร้าง กทพ.ยืนยันได้ว่าที่ผ่านมาไม่เคยมีปัญหาจ่ายค่างานล่าช้า มีแต่เร่งให้เสร็จส่งมอบงานเร็วๆ เพื่อเบิกจ่ายเงิน เพราะเราใช้เงินลงทุนจากกองทุนไทยแลนด์ฟิวเจอร์ฟันด์ (TFF) ซึ่งพร้อมจ่ายค่าจ้างให้ผู้รับเหมาอยู่แล้ว"

ตรวจไซต์งาน "ไอทีดี"ทั่วประเทศ

นางโสภกา เกียรติดิษฐา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) กระทรวงแรงงาน กล่าวว่า จากการตรวจสอบพบว่า ITD มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในเขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ มีสำนักงานสาขาและโครงการก่อสร้าง 25 โครงการทั่วประเทศ และมีลูกจ้างรวมทั้งสิ้นกว่า 20,000 คน โดยเป็นแรงงานข้ามชาติประมาณ 3,000-4,000 คน

ทั้งนี้ พนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 5 ซึ่งดูแลพื้นที่ที่สำนักงานใหญ่ของ ITD ตั้งอยู่ได้ดำเนินการสอบสวน

ผู้แทนนายจ้าง โดยยอมรับว่า ITD ได้จ่ายค่าจ้างเดือนธ.ค.2566 และเดือน ม.ค.2567 ให้กับลูกจ้างครบถ้วนแล้วและยังคงค้างจ่ายค่าจ้างในเดือนก.พ.2567 ให้กับลูกจ้างในบางหน่วยงานจริง

อย่างไรก็ตามได้สั่งการให้พนักงานตรวจแรงงานทั่วประเทศเร่งตรวจสอบข้อมูลโดยให้ลงพื้นที่ตรวจสอบไซต์ก่อสร้างในเครือ ITD ทั่วประเทศ โดยเฉพาะไซต์ก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตอุตสาหกรรม พร้อมทั้งเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด ซึ่งขณะนี้หน่วยปฏิบัติในหลายจังหวัดได้มีหนังสือเชิญนายจ้างมาพบเจ้าหน้าที่เพื่อสอบถามข้อเท็จจริงเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว

สำหรับข้อมูลเบื้องต้น ITD มีสำนักงานสาขาในหลายจังหวัดทั่วประเทศ เช่น กรุงเทพมหานคร ราชสีห์ม อุดรธานี ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ชลบุรี ระยอง ภูเก็ต เชียงใหม่ ลำปาง รวมถึงในจังหวัดอื่นๆ

สั่งจ่ายค่าจ้างให้ครบตามกฎหมาย

นางสาวกัญญา พูลแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกล่าวว่า กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ความสำคัญคุ้มครองแรงงานทุกคนภายใต้ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 อย่างเท่าเทียมไม่ว่าแรงงานไทยหรือแรงงานข้ามชาติ และหากไม่ได้รับความเป็นธรรม กสร.ยินดีให้ความช่วยเหลือเต็มที่

สำหรับในกรณีนี้ได้เน้นย้ำกับพนักงานตรวจแรงงานในหน่วยปฏิบัติให้เร่งตรวจสอบ พร้อมทั้งบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ให้ความช่วยเหลือลูกจ้างตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน

กรณีที่พบว่า ITD ยังคงค้างจ่ายค่าจ้างให้ดำเนินการออกคำสั่งและช่วยเหลือลูกจ้างให้ได้รับค่าจ้างตามกฎหมาย และหากการค้างจ่ายค่าจ้างที่ส่งผลต่อลูกจ้างจำนวนมาก

ให้พนักงานตรวจแรงงานอำนวยความสะดวกให้กับลูกจ้างนอกสถานที่พร้อมเร่งรัดให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและชี้แจงสิทธิให้ลูกจ้างทราบอย่างครบถ้วน

เคลียร์ค่าจ้างค้างจ่ายภายใน มี.ค.นี้

นายพงศ์เทพ เพชฌิม ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กล่าวว่า การจ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานของ ITD ได้ทยอยดำเนินการจ่ายได้แล้ว โดยจ่ายเงินค้างงวดแรกของเดือน ก.พ.แล้วส่วนที่เหลือค้างจะจ่ายให้เสร็จภายในมี.ค.นี้ และขณะนี้ ITD ยังจ้างงานพนักงานทั้งในส่วนของคนไทยและแรงงานข้ามชาติอยู่ ซึ่งยังไม่ได้เลิกจ้างแต่อย่างใด

อย่างไรก็ตามตั้งแต่ต้นปี 2567 เป็นต้นมา กสร.ได้รับการร้องเรียนจากลูกจ้างทั่วประเทศกรณีเลิกจ้างและค้างจ่ายคิดเป็นเงินกว่า 100 ล้านบาท โดยเป็นธุรกิจประเภทก่อสร้างกลุ่มรักษาความปลอดภัยร้านอาหาร งานด้านบริการและสิ่งทอ ซึ่งพนักงานตรวจแรงงานได้ให้ความช่วยเหลือตามกฎหมายแล้ว

ทั้งนี้ข้อมูลจากแหล่งข่าวกระทรวงแรงงาน พบความเคลื่อนไหวของลูกจ้าง ITD ในช่วงเดือนที่ผ่านมา หลังได้รับการร้องเรียนผลกระทบจากการประสบปัญหาทางสภาพคล่องทำให้จ่ายเงินให้กับผู้รับเหมาช่วง (ซัพคอนแทรค) ล่าช้า ลามไปถึงการจ่ายเงินเดือน และค่าแรงให้กับพนักงานและคนงานไซต์ก่อสร้างในโครงการก่อสร้างหลายแห่ง และยังพบว่า การจ่ายเงินเดือนพนักงานในบางเดือนจ่ายได้เพียง 20-40% ของเงินเดือนทั้งหมด