



คำสั่งกรมทางหลวง

ที่ จ.ล.๑/ ๑ /๒๕๖๕

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมทางหลวง

ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การดำเนินการต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ ประกอบด้วยข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๔ (๒) กำหนดให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานจริยธรรมโดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงมีการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม และข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมกระบวนการรักษาจริยธรรมของกรมทางหลวงและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทางหลวงให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ตลอดจนเป็นการบูรณาการงานที่เชื่อมโยงกัน และสามารถใช้บุคลากรและทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงให้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมทางหลวง โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑.๑ รองอธิบดีฝ่ายบริหาร   | หัวหน้ากลุ่มงานฯ    |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  | รองหัวหน้ากลุ่มงานฯ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการฝ่ายวินัย กองการเจ้าหน้าที่  | เจ้าหน้าที่         |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต<br>กองการเจ้าหน้าที่                                      | เจ้าหน้าที่         |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่   | เจ้าหน้าที่         |
| ๑.๖ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการหรือชำนาญการ<br>หรือชำนาญการพิเศษ<br>ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ | เจ้าหน้าที่         |

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกที่สนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรกรมทางหลวง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๓ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ รวมทั้งแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๒.๔ วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรมและการทุจริต และประพฤติมิชอบตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการ ในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๒.๖ ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น

๒.๗ รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๒.๘ รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๒.๙ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

๒.๑๐ ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องประจำส่วนราชการ

๒.๑๑ ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือ คณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) หรืออธิบดีมอบหมาย

ให้ยกเลิกคำสั่งกรมทางหลวงที่ จ.๑.๙/๙/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้ง กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมทางหลวง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายสรราช ทรงศิวิไล)

อธิบดีกรมทางหลวง