

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....กรมทางหลวง.....
ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมทางหลวงและ หน่วยงานในสังกัด	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	- ประกาศกรมทางหลวง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมทางหลวงและ หน่วยงานในสังกัด	๕ มกราคม ๒๕๖๖	แจ้งเวียนทุกหน่วยงานในสังกัด ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	- บันทึกแจ้งเวียน
๒	หน่วยงานในสังกัด กรมทางหลวง	๕ มกราคม ๒๕๖๖	รณรงค์ให้ติดประกาศที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	- รูปภาพ
๓	กรมทางหลวงและ หน่วยงานในสังกัด	๕ มกราคม ๒๕๖๖	เผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมทางหลวง	- รูปภาพ
๔	กรมทางหลวงและ หน่วยงานในสังกัด	๓ เมษายน ๒๕๖๖	อธิบดีกรมทางหลวงกล่าวให้โอวาท และนโยบายการทำงานในพิธีมอบ รางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติ คุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับรางวัลดีเด่น ประเภทต่าง ๆ ของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น, ผู้มีผลงาน ดีเด่นด้านการฝึกอบรม, ผู้อำนวยการ แขวงทางหลวง, หัวหน้าหมวด ทางหลวง, หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรม, นายช่างโครงการ, หัวหน้าสถานี ตรวจสอบยานพาหนะ และสถานี ตรวจสอบน้ำหนักยานพาหนะดีเด่น ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ฯ กองฝึกอบรม กรมทางหลวง	- รูปภาพ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี -

ลงชื่อ



(นางสาวชนานันท์ จุละจาริตต์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้รายงาน

ข้อมูลประกอบรายงาน ข้อ ๒ การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๑. แจ้างเวียนทุกหน่วยงานในสังกัดทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

ที่ กจ.๔/ ๗๕
เรียน รองอธิบดี วิศวกรใหญ่
ผู้อำนวยการสำนัก กอง สำนักงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
และเลขานุการกรม ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวง
แขวงทางหลวง ศูนย์สร้างทาง ศูนย์สร้างและบูรณะสะพาน
และแขวงทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง

- ๕ ม.ค. ๒๕๖๖



เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางสาวชนานันท์ จุลจาริตต์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ประกาศกรมทางหลวง

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมทางหลวงตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การให้บริการประชาชนและผู้ที่มาติดต่อหรือขอรับบริการด้วยใจและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่หวังของขวัญหรือสิ่งตอบแทน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ที่กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยกำหนดเป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมทางหลวง จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า “กรมทางหลวงเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต (No Gift Policy)” ซึ่งจะเป็นการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และไม่หวังของขวัญหรือผลประโยชน์ตอบแทน รวมทั้งเป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจนำไปสู่การใช้ดุลยพินิจในการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อนและแสดงให้เห็นถึงการไม่สนับสนุนให้มีระบบอุปถัมภ์ภายในหน่วยงาน ตลอดจนเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการที่จะปฏิบัติงานหรือการให้บริการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสรวิช ไตรศิริผล)

อธิบดีกรมทางหลวง

๒. รณรงค์ให้ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



๓. เผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมทางหลวง

กรมทางหลวง | DEPARTMENT OF HIGHWAYS

Not secure | doh.go.th/content/page/page/140969

ราคามาตรฐาน - หลัก... | ซอฟต์แวร์คนจน: Micr... | Google ไดรฟ์ - ข้อคว... | กรมทางหลวง | ระบบจัดการข้อมูลเว็บไซต์... | Other bookmarks

กรมทางหลวง
DEPARTMENT OF HIGHWAYS

ระบบทางหลวงที่สะดวกปลอดภัยเนื่องจากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ

หน้าแรก | ข้อมูลองค์กร | บริการทางหลวง | โครงการทางหลวง | กฎระเบียบ | บริหารภาครัฐ | หน่วยงานภูมิภาค

ขณะนี้คุณอยู่ที่ : หน้าแรก / เนื้อหาเพจ : บริหารภาครัฐ > ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันทุจริต / ประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/แนวทาง

ประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/แนวทาง

ลงวันที่ 30/04/2564
เอกสารดาวน์โหลด

คำอธิบาย	จำนวนดาวน์โหลด	Download
ประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	264	Download

๔. อธิบดีกรมทางหลวงกล่าวให้โอวาทและนโยบายการทำงานในพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับรางวัลดีเด่นประเภทต่าง ๆ ของกรมทางหลวงประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

พิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น และผู้มีผลงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องสัมมนาเทคส์กิตต์ เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม กรมทางหลวง เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสรวิศ ทรงศิริไล อธิบดีกรมทางหลวง กล่าวให้โอวาทในพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ผู้มีผลงานดีเด่นด้านการฝึกอบรม ผู้อำนวยการแขวงทางหลวง หัวหน้าหมวดทางหลวง หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมและนายช่างโครงการดีเด่น ของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องสัมมนาเทคส์กิตต์ เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม กรมทางหลวง เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

“ขอแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลต่าง ๆ และขอให้บุคลากรของกรมทางหลวง ร่วมกันปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นหลัก และร่วมมือกันในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่วางไว้ ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติตน ภายใต้กฎระเบียบทางราชการ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งสอดคล้องกับเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามหลักกฎหมาย หลักธรรมาภิบาล หลักความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต (No Gift Policy)”

ผู้บริหารสูงสุดของกรมทางหลวงได้ให้โอวาทที่เป็นการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และไม่หวังของขวัญหรือผลประโยชน์ตอบแทน รวมทั้งเป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจนำไปสู่การใช้ดุลยพินิจในการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และแสดงให้เห็นถึงการไม่สนับสนุนให้มีระบบอุปถัมภ์ภายในหน่วยงาน ตลอดจนเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการที่จะปฏิบัติงานหรือการให้บริการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ

