



ประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง
เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมา

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมา นั้น

อ.ก.พ. กรมทางหลวง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ
ให้แก้ไขประกาศกรมทางหลวง ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เฉพาะในส่วนของวิธีการประเมิน
บุคคล ดังนี้

กรณีที่ ๑ วิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

๑) ให้แก้ไของค์ประกอบในหัวข้อ “คุณสมบัติของบุคคล” โดยยกเลิกการคิดคะแนน
ในองค์ประกอบหัวข้อย่อย อัตราเงินเดือน

๒) เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการพิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
ในระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ จากเดิม คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดและต้องได้รับคะแนน
ในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็มในแต่ละองค์ประกอบ และต้องได้รับคะแนนรวม
ทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็มทั้งหมด แก้ไขเป็น คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดและต้อง
ได้รับคะแนนรวมในทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม

กรณีที่ ๒ วิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้ายหรือการโอนในต่างสายงานและเป็น
สายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

๑) ให้แก้ไของค์ประกอบในหัวข้อ “คุณสมบัติของบุคคล” โดยยกเลิกการคิด
คะแนนในองค์ประกอบหัวข้อย่อย อัตราเงินเดือน

๒) เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้ายหรือ
การโอนในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานใน
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ จากเดิม คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดและต้อง
ได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็มในแต่ละองค์ประกอบ และต้องได้รับ
คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็มทั้งหมด แก้ไขเป็น คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนรวม
ทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม

ดังนั้น จึงให้แก้ไขประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมา เฉพาะวิธีการ
ประเมินบุคคล ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ นอกจากนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายสุราษฎร์ ทรงศิริวิไล)

อธิบดีกรมทางหลวง

ประธาน อ.ก.พ. กรมทางหลวง

ที่ กจ.๕/ ๔๒๓๗

๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนัก
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สำนักงานทางหลวง
ศูนย์สร้างทาง ศูนย์สร้างและบูรณะสะพาน
แขวงทางหลวง และแขวงทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง

เพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน



(นางสาวชนานันท์ จุละจาริตต์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ เอกสารฉบับนี้ส่งทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น

รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมทางหลวง
เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมา
(ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

กรณีที่ ๑ วิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	รายละเอียด
คุณสมบัติของบุคคล	๑๐	พิจารณาจาก <ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมิน หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน - ประวัติการศึกษา - ประวัติการรับราชการ - ประวัติการฝึกอบรมดูงาน - ความประพฤติและประวัติการดำเนินการทางวินัย
ผลการปฏิบัติราชการ (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา)	๑๐	พิจารณาจากผลคะแนนที่ได้จากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	๓๐	พิจารณาจากสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะและสมรรถนะที่กำหนดเพิ่มเติมของแต่ละตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี
ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (ประสบการณ์ในการทำงาน)	๒๕	พิจารณาจาก <ul style="list-style-type: none"> - ประโยชน์ที่มีต่อตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมิน - แสดงถึงความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงาน
ผลงาน	๑๕	พิจารณาจาก <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อเรื่อง คำโคร่งเรื่องและเนื้อหาที่สอดคล้องกับลักษณะงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมิน - คุณภาพและความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน - ประโยชน์ของผลงาน - ผลงานแสดงถึงความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงาน
ข้อเสนอแนวคิด	๑๐	พิจารณาจาก <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อข้อเสนอแนวคิดฯ และเนื้อหาที่สอดคล้องกับการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมิน - ประโยชน์ของข้อเสนอแนวคิดฯ - ความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติจริง - ข้อเสนอแนวคิดฯ แสดงถึงความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในงาน

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านการพิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานในระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดและต้องได้รับคะแนนรวมในทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม

กรณีที่ ๒ วิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้ายหรือการโอนในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	รายละเอียด
คุณสมบัติของบุคคล	๑๐	พิจารณา - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมิน หรือ ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน - ประวัติการศึกษา - ประวัติการรับราชการ - ประวัติการฝึกอบรมดูงาน - ความประพฤติและประวัติการดำเนินการทางวินัย
ผลการปฏิบัติราชการ (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา)	๑๐	พิจารณาจากผลคะแนนที่ได้จากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	๓๐	พิจารณาจากสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะของแต่ละตำแหน่งในระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี
ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ประสพการณ์ในการทำงาน)	๓๐	พิจารณาจาก - ประโยชน์ที่มีต่อตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมิน หน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง กรมทางหลวงและทางราชการ - แสดงถึงความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสพการณ์ในงาน
ข้อเสนอแนวคิด	๒๐	พิจารณาจาก - ชื่อข้อเสนอแนวคิดและเนื้อหาที่สอดคล้องกับการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมิน - ประโยชน์ของข้อเสนอแนวคิดฯ - ความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติจริง - ข้อเสนอแนวคิด แสดงถึงความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสพการณ์ในงาน

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้ายหรือการโอนในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันที่จะเข้ารับการประเมินผลงานในระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม