



ประกาศกรมทางหลวง

เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

ตามประกาศกรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) นั้น

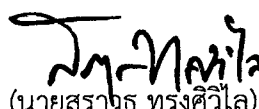
อ.ก.พ. กรมทางหลวง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ
ให้แก้ไขประกาศกรมทางหลวง ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เฉพาะในส่วนของวิธีการประเมินบุคคล
ดังนี้

๑. ให้แก้ไของค์ประกอบในหัวข้อ “คุณสมบัติของบุคคล” โดยยกเลิกการคิดคะแนนใน
องค์ประกอบหัวข้อย่อย อัตราเงินเดือน

๒. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) จากเดิม คือ ผู้ที่ได้รับคะแนน
สูงสุดและต้องได้รับคะแนนรวมและคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม
แก้ไขเป็น ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดและต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม

ดังนั้น จึงแก้ไขประกาศกรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน-
ทั่วไป) เฉพาะวิธีการประเมินบุคคล ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ นอกจากนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิม
ทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสรารุท ทรงศิริไล)

อธิบดีกรมทางหลวง

ที่ กจ.๕/ ๔๒๗๙

๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนัก
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สำนักงานทางหลวง
ศูนย์สร้างทาง ศูนย์สร้างและบูรณะสะพาน
แขวงทางหลวง และแขวงทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง

เพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน



(นางสาวชนานันท์ จุละจาริตต์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ เอกสารฉบับนี้ส่งทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น

รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมทางหลวง
เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
(ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	รายละเอียด
คุณสมบัติของบุคคล	๑๐	พิจารณาจาก <ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมินหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน - ประวัติการรับราชการ - ประวัติการศึกษา - ความประพฤติและประวัติการดำเนินการทางวินัย
ผลการปฏิบัติราชการ (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา)	๓๐	พิจารณาจากผลคะแนนที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยผู้บังคับบัญชา <ul style="list-style-type: none"> - ความรับผิดชอบ - การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ - ความประพฤติ - ความสามารถในการสื่อความหมาย - การพัฒนาตนเอง
ผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานจริง ย้อนหลัง ๓ ปี	๓๐	พิจารณาจาก <ul style="list-style-type: none"> - ผลสัมฤทธิ์ของงาน - ประโยชน์ของผลงาน - ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในด้านเทคนิคและวิธีการแสดงถึงความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ที่จำเป็นและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐	พิจารณาจาก <ol style="list-style-type: none"> ๑) สมรรถนะหลัก (๑๕ คะแนน) <ul style="list-style-type: none"> - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - บริการที่ดี - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การยึดมั่นในความถูกต้อง - การทำงานเป็นทีม ๒) สมรรถนะเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๕ คะแนน) <ul style="list-style-type: none"> - การประสานงาน - การแก้ไขปัญหา - ภาวะผู้นำ

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดและต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม