

แต่งตั้งผู้บริหาร ทอท. 'เด็กนาย-นักวิ่ง' ขึ้นพริบ ทิ้งทวนวางเครือข่าย นั่งเก้าอี้กุมผลประโยชน์

อ่านต่อหน้า 4

แต่งตั้งผู้บริหาร ทอท. "เด็กนาย-นักวิ่ง" ขึ้นพริบ

ผู้จัดการรายวัน 360° - พนักงาน ทอท. แต่งตั้ง 19 ผู้บริหาร "เด็กนาย-นักวิ่ง" ขึ้นตำแหน่งถาวรหน้า ไม่ประเมินผลงานไม่มีตัวชี้วัดศักยภาพ ขอแค่ใกล้ชิดระดับบิกบอส ได้นั่งเก้าอี้ใหญ่ คาดมีทิ้งทวนวางเครือข่ายผลประโยชน์จากธุรกิจสนามบิน

แหล่งข่าวจากบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) หรือ ทอท. เปิดเผยว่า จากคำสั่งแต่งตั้ง ผู้บริหารระดับสูงของ ทอท. รวม 19 ตำแหน่ง ที่นายนิพนธ์ ศิริสมรรถการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. ลงนามในคำสั่ง ทอท. ที่ 835/2565 เมื่อวันที่ 24 ส.ค. 2565 ภายหลังที่ประชุมคณะกรรมการ (บอร์ด) ทอท. ที่มีนายสรวิช สุขสวัสดิ์ อธิบดีกรมทางหลวง (ทล.) เป็นประธานมีมติเห็นชอบ โดยให้คำสั่งแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2565 เป็นต้นไป สะท้อนให้เห็นว่า บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นตำแหน่งล้วนมีสายสัมพันธ์ใกล้ชิดกับบิกบอท. ทั้งสิ้น

โดยบางคนมีชื่อได้รับการแต่งตั้งขึ้นระดับในทุกคำสั่ง ในช่วง 2 ปี ที่ผ่านมาก เนื่องจากมีความใกล้ชิดกับหน้าห้องของผู้บริหารระดับสูงโดยมีการวางเส้นทางไว้รองรับเพื่อให้แต่งตั้งขึ้นเป็นระดับผู้บริหารได้ง่ายและเร็วขึ้น โดยการแยกสายงานเพื่อเปิดให้มีเก้าอี้ระดับผู้อำนวยการ (ระดับ 10) เพิ่ม หลังจากนั้นในตำแหน่งนั้นไม่นาน ก็ได้รับแต่งตั้งเป็นรองผู้อำนวยการท่าฯ แม้จะเป็นระดับ 10 เท่าเดิมแต่มีอำนาจเพิ่ม และจากคำสั่งล่าสุด ได้รับแต่งตั้งขึ้นเป็น ผู้อำนวยการท่าฯ (ระดับ 11)

กลุ่มสนามบินที่ใหญ่เป็นอันดับ 2 ของ ทอท. นอกจากนี้ มีอีกหลายตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้งเนื่องจากเป็นคนที่มีเส้นสายทั้งมาจากนักการเมือง อดีตผู้บริหาร หรือเครือข่ายอดีตบอร์ด ทอท. รวมถึงบางคน ที่ทำงานสนองคำสั่งระดับบิก เมื่อครั้งเกิดกรณี "โครงการเซ็นทรัล วิลเลจ ลักซูรีเอาท์เล็ต" ก็ได้รับตำแหน่งเป็นรางวัล

ในทางกลับกัน มีหลายคนถูกโยกย้ายไปเป็นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อเปิดตำแหน่งให้ว่าง รองรับคนที่ผู้บริหารต้องการให้มาแทน ซึ่งคนใน ทอท. รู้ดีว่า ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญนั้น เป็นตำแหน่งแชนน ไม่มีงาน ไม่มีอำนาจใดๆ

แหล่งข่าวกล่าวว่า ตอนนี้ ทอท. อยู่ในยุคที่เด็กเส้น เด็กนายคนใกล้ชิดบิกบอสจะเติบโตได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งกันแบบรวดเร็วก้าวกระโดด ชำมหัว ชำมสายงาน ไม่สนใจความรู้ความสามารถ ไม่เห็นฝีมือ หรือศักยภาพใดๆ ขอให้สนองนโยบายระดับบิกได้เป็นพอ ซึ่งทอท. เองเป็นองค์กรผูกขาดบริหารสนามบินหลักของประเทศ โดยไม่มีคู่แข่ง ขับเคลื่อนองค์กรด้วยพนักงานฝ่ายปฏิบัติการระดับกลางถึงระดับล่าง

แหล่งข่าวกล่าวว่า มีการตั้งข้อสังเกตถึงการแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหาร ทอท. 19 ตำแหน่งครั้งนี้ เนื่องจากมีบุคคลที่ใกล้ชิด ผู้บริหารระดับสูงกว่าครั้ง ซึ่งพนักงาน ทอท. ส่วนหนึ่ง มองว่าเป็นการแต่งตั้งเพื่อทิ้งทวน เป็นการวางเครือข่ายกลุ่มคนไว้ผลประโยชน์ เพราะ ทอท.

นั้นมีแผนลงทุนพัฒนาศักยภาพสนามบินวงเงินหลายแสนล้านบาท

เช่น พัฒนาศักยภาพสนามบินสุวรรณภูมิ โดยลงทุนส่วนต่อขยายอาคารผู้โดยสารด้านทิศเหนือและส่วนต่อขยายอาคารผู้โดยสารหลักหลังที่ 1 ด้านทิศตะวันออกและตะวันตก วงเงินกว่า 6 หมื่นล้านบาท

การพัฒนาเพิ่มศักยภาพสนามบินดอนเมือง ระยะที่ 3 วงเงิน 3.22 หมื่นล้านบาท โดยมีการปรับปรุงอาคารผู้โดยสารหลังที่ 1 และหลังที่ 3 เพิ่มขีดความสามารถรองรับผู้โดยสารเป็น 40 ล้านคน/ปี

การพัฒนาสนามบินภูเก็ตระยะที่ 2 วงเงิน 6.2 พันล้านบาท เพื่อขยายขีดความสามารถรองรับผู้โดยสารจาก 12.5 ล้านคน/ปี เป็น 18 ล้านคน/ปี รวมถึงการพัฒนาสนามบินเชียงใหม่และภูเก็ต แห่งที่ 2 คาดวงเงินลงทุนถึง 1.6 แสนล้านบาท

แหล่งข่าวกล่าวว่า โดยปกติ ทอท. จะมีการแต่งตั้งโยกย้ายปีละ 2 ครั้ง คือช่วงเดือนเม.ย. และ ก.ย. ซึ่งต้องจับตามองในช่วงเดือนเม.ย. 2566 ว่าจะมีการแต่งตั้งอย่างไร เพราะเป็นช่วงที่ นายนิพนธ์ ศิริสมรรถการ จะครบวาระการจ้าง ตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. ซึ่ง นายนิพนธ์ รับตำแหน่งครั้งแรกเมื่อวันที่ 21 เม.ย. 2558 ครบวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี เมื่อวันที่ 20 เม.ย. 2562 และ ได้รับการต่ออายุการจ้างอีกวาระ กำหนด 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2562 ถึง 19 เมษายน 2566.