

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการและแนวทางเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทางหลวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	การกำกับและติดตามรายงานผล	สถานะการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					
๑. ดำเนินการเพื่อให้ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และการป้องกันทุจริตในภาครัฐ	- จำนวนครั้งในการดำเนินการ	- ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	- กองฝึกอบรม - กองการเจ้าหน้าที่ - สำนักงานพัฒนาระบบบริหาร	- ให้กองการเจ้าหน้าที่รวบรวมผลการดำเนินการจากหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักของมาตรการ/แนวทางและสรุปรายงานผลเสนออธิบดีทุก ๖ เดือน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	๑) ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการสื่อสารเพื่อสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ดังนี้ ๑.๑) เป็นประธานและให้โอวาทในกิจกรรมพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ๑.๒) ร่วมการสัมมนา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑.๓) ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำนโยบายการกำหนดดูแลองค์การที่ดีของกรมทางหลวง ปี ๒๕๖๕ ๑.๔) บรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการพัฒนาองค์กรไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ ในการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแบบประเมินสถานะ การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	การกำกับและติดตามรายงานผล	สถานะการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					
							<p>๒) ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ดังนี้</p> <p>๒.๑) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๖/๑๐๗๐๗ ลงวันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๔)</p> <p>๒.๒) แผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๙/๙๕๔ ลงวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๕)</p> <p>๒.๓) แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวง (โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (บันทึกกองฝึกอบรม ที่ กอ.๒/๒๕๑๒ ลงวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔)</p> <p>๒.๔) การจัดพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่น และผู้มีผลการฝึกอบรมดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๗/๒๖๗๔ ลงวันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕)</p>

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	การกำกับและติดตามรายงานผล	สถานะการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					
							๓) การดำเนินการตามแนวทางการเตรียมความพร้อมรองรับการเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุดที่ กจ.๙/๓๔๖๑ ลงวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๕)
๒. ส่งเสริมและกระตุ้นให้หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงดำเนินการตามแนวทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เช่น การสื่อสารความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและงบประมาณ เป็นต้น	- จำนวนครั้งในการดำเนินการ	- หน่วยงานมีแนวทางหรือและกระบวนการในการกระตุ้นและส่งเสริมให้มีการดำเนินการแนวทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของกรมทางหลวงอย่างต่อเนื่อง	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	- กองการเจ้าหน้าที่ - หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย	- ให้กองการเจ้าหน้าที่รวบรวมผลการดำเนินการจากหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักของมาตรการ/แนวทางและสรุปรายงานผลเสนออธิบดีทุก ๖ เดือน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	๑) มีการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและหารือร่วมกันกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำร่างแนวทางหรือและกระบวนการในการกระตุ้นและส่งเสริมให้มีการดำเนินการแนวทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของกรมทางหลวงอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	การกำกับและติดตามรายงานผล	สถานะการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					
๓. จัดทำหรือแจ้งเวียนมาตรการ/แนวทางในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	- จำนวนครั้งในการดำเนินการ	- หน่วยงานมีการกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการ/แนวทางในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	- กองการเจ้าหน้าที่ - หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย	- ให้กองการเจ้าหน้าที่รวบรวมผลการดำเนินการจากหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักของมาตรการ/แนวทางและสรุปรายงานผลเสนออธิบดีทุก ๖ เดือน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้วแต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	<p>- มีการจัดทำหรือแจ้งเวียนมาตรการ/แนวทางในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ดังนี้</p> <p>๑) บันทึกแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒) เว็บไซต์ของกรมทางหลวงหัวข้อ “ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันทุจริต” เช่น ประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ชื่อสัตย์ สุจริต ตามรอยพ่อรวมพระบรมราโชวาท รัชกาลที่ ๙ กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดทางวินัย เป็นต้น</p> <p>๓) องค์ความรู้เกี่ยวกับกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งกรณีการกระทำผิดวินัยและแนวทางการลงโทษที่อาจจะได้รับเผยแพร่ทางเว็บเพจ “ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต” บนเว็บไซต์กรมทางหลวง เช่น ตัวอย่างรูปแบบความเสี่ยงการทุจริต</p>

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	การกำกับและติดตามรายงานผล	สถานะการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					
							คดีตัวอย่างการทุจริตภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. คดีตัวอย่าง การรับสินบนหรือ ทรัพย์สิน กรณียุติโครงการก่อสร้าง บ่อบำบัดน้ำเสียคลองด่าน คดีไร้สัม เงินทอนวัด เป็นต้น
๔. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือสอดแทรกหลักสูตรที่ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต	- จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม	- บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้นในการ ปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมในการต่อต้าน การทุจริต	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	- กองฝึกอบรม - กองการเจ้าหน้าที่ - ทุกหน่วยงาน	- ให้กองการเจ้าหน้าที่ รวบรวมผลการดำเนินการ จากหน่วยงานที่ รับผิดชอบหลักของ มาตรการ/แนวทาง และสรุปรายงานผล เสนออธิบดี ทุก ๖ เดือน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว เสร็จตามแผนที่วางไว้	- มีการจัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรก หลักสูตรที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปรับฐาน ความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑) ด้านการปรับฐานความคิดและปลุกฝัง จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ ๑.๑) โครงการเสริมสร้าง ประสบการณ์สำหรับข้าราชการ บรรจุใหม่ สายงานวิศวกรรม รุ่นที่ ๒๔ ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๔ ผ่านทางระบบ ZOOM มีผู้เข้าร่วม การฝึกอบรมจำนวน ๔๓ ราย ๑.๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร วิศวกรรมงานทางกรมทางหลวง รุ่นที่ ๑๑ วันที่ ๑๘ ต.ค. - ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖๐ ราย ๑.๓) การสัมมนา เรื่อง แนวทาง การปฏิบัติราชการของกรมทางหลวง

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	การกำกับและติดตามรายงานผล	สถานะการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					
							<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม มนัส คอวนิช อาคาร ๒ ชั้น ๒ และ ห้องประชุมสวัสดิ์วีรวิถิ อาคารพลโยธิน ชั้น ๒ กรมทางหลวง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๖๗ ราย</p> <p>๑.๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารกรมทางหลวงระดับต้น รุ่นที่ ๑๑ วันที่ ๑๘ ต.ค.- ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๒๘ ราย</p> <p>๑.๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหาร กรมทางหลวงระดับกลาง รุ่นที่ ๒๑ วันที่ ๑๕ พ.ย.-๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๕ ราย</p> <p>๑.๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร หัวหน้าหมวดทางหลวงที่ได้รับการ แต่งตั้งใหม่รุ่นที่๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ พ.ย. - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๒ ราย</p> <p>๑.๗) โครงการอบรมหลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๓๑ ระหว่าง</p>

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	การกำกับและติดตามรายงานผล	สถานะการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					
							<p>วันที่ ๒ - ๓ และ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ จัด ณ ห้องสัมมนาเทคส์กดี กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๖ ราย</p> <p>๑.๘) การเสวนาเรื่อง หลักธรรมนำใจ คุณธรรมนำทางสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชน ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๑๕ ราย</p> <p>๑.๙) กิจกรรมฟังบรรยายธรรม จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ อาคารนันทนาการ - พิธีอัญเชิญพระพุทธรูป ประจำกรมทางหลวง พระพุทธมงคลวิถีมหาชนโสถธอภิวาหน ไว้ที่แทนประดิษฐาน หน้าอาคารพหลโยธิน เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ อาคารพหลโยธิน - งานวันคล้ายวันสถาปนากกรมทางหลวง ปีที่ ๑๑๐ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ บริเวณโถงอาคารพหลโยธิน

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	การกำกับและติดตามรายงานผล	สถานะการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					
							<p>๒) ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและจิตอาสา</p> <p>๒.๑) กิจกรรมจิตอาสาดูแลรักษาความสะอาด เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีเจ้าหน้าที่ผู้ร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ ราย</p> <p>๒.๒) กิจกรรมจิตอาสารับบริจาคโลหิตของเหล่ากาชาดจังหวัดร่วมกับโรงพยาบาลน่าน เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔ ณ แขวงทางหลวงน่าน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๙ ราย</p> <p>๒.๓) กิจกรรมรู้จักสามัคคีรักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ เศรษฐมานพ ชั้น ๓ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๓๓ ราย</p>

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	การกำกับและติดตามรายงานผล	สถานะการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					
๕. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นในการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	- กองฝึกอบรม - กองการเจ้าหน้าที่ - ทุกหน่วยงาน	- ให้กองการเจ้าหน้าที่รวบรวมผลการดำเนินการจากหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักของมาตรการ/แนวทางและสรุปรายงานผลเสนออธิบดีทุก ๖ เดือน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้วแต่ยังไม่ครบถ้วน <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	<p>- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย ดังนี้</p> <p>๑) โครงการศึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๔ ทางระบบ ZOOM</p> <p>๒) การประชุมชี้แจงคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔ ทางระบบ ZOOM</p> <p>๓) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน ผ่านระบบ Facebook Live เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	การกำกับและติดตามรายงานผล	สถานะการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					
							<p>๔) กิจกรรมยกระดับมาตรการกลไกในการพัฒนาการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM</p> <p>๕) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพตติมิชอบของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM</p> <p>๖) กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมภายใต้โครงการขับเคลื่อนด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM</p> <p>๗) ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM</p>

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	การกำกับและติดตามรายงานผล	สถานะการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					
๖. จัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนครั้งในการดำเนินการ	- หน่วยงานมีการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	- กองการเจ้าหน้าที่	- ให้กองการเจ้าหน้าที่รวบรวมผลการดำเนินการจากหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักของมาตรการ/แนวทางและสรุปรายงานผลเสนออธิบดีทุก ๖ เดือน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนให้เกิดองค์การด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์ “ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันทุจริต” บนเว็บไซต์กรมทางหลวง โดยมีหัวข้อเรื่องดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒) การส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมเชิงจริยธรรมในองค์กร ๓) พัฒนาข้าราชการไทยให้พ้นคอร์รัปชัน ๔) คดีตัวอย่างการทุจริตภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท.
๗. จัดให้มี ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการมีส่วนร่วมของประชาชนและการประชาสัมพันธ์สื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	- หน่วยงานมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการมีส่วนร่วมของประชาชน และการประชาสัมพันธ์สื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	- กองการเจ้าหน้าที่ - สำนักงานเลขานุการกรม - ทุกหน่วยงาน	- ให้กองการเจ้าหน้าที่รวบรวมผลการดำเนินการจากหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักของมาตรการ/แนวทางและสรุปรายงานผลเสนออธิบดีทุก ๖ เดือน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	- มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการมีส่วนร่วมของประชาชนและการประชาสัมพันธ์สื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้ ๑) ระบบร้องเรียนร้องทุกข์และแสดงความคิดเห็นบนเว็บไซต์กรมทางหลวง ๒) เว็บไซต์กรมทางหลวง

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	การกำกับและติดตามรายงานผล	สถานะการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					
							๓) เฟซบุ๊กของกรมทางหลวงและหน่วยงานในสังกัด ๔) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชน ๕) เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานเรื่องราวร้องทุกข์ ซึ่งเป็นผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง ๖) เครือข่ายผู้ประสาน ITA ซึ่งเป็นผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง
๘. สร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมทางหลวง และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนครั้งในการดำเนินการ	- หน่วยงานมีการกระตุ้นและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายผู้ประสานงานเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมทางหลวง และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	- กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน	- ให้กองการเจ้าหน้าที่รวบรวมผลการดำเนินการจากหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักของมาตรการ/แนวทางและสรุปรายงานผลเสนออธิบดีทุก ๖ เดือน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้วแต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	- มีการหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผนและกำหนดวิธีการกระตุ้นให้เครือข่ายผู้ประสานงานขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอยู่ระหว่างจัดทำร่างบันทึกแจ้งเวียนและตัวอย่างรูปแบบการนำเสนอ
