

แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
หน่วยงาน กรมทางหลวง สังกัดกระทรวงคมนาคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑. จัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม หรือสวดแทรก หลักสูตรที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เช่น - หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง - การมีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสำนึก สาธารณะ - การปฏิบัติงานภายใต้ กรอบวินัยข้าราชการพล เรือน, ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน และ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน	- จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม	- เพื่อปรับเปลี่ยน ฐานความคิด และปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม ในการต่อต้านการ ทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” ให้กับ บุคลากร ในสังกัด	- มีการจัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ดังนี้ ๑) ด้านการปรับฐานความคิดและปลูกฝังจิตสำนึก ที่ดีในการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริต ได้แก่ ๑.๑) โครงการเสริมสร้างประสบการณ์สำหรับ ข้าราชการบรรจุใหม่ สายงานวิศวกรรม รุ่นที่ ๒๔ ระหว่างวันที่ ๘-๒๕ ต.ค. ๒๕๖๔ ผ่านทางระบบ ZOOM มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมจำนวน ๔๓ ราย ๑.๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร วิศวกรรม งานทางกรมทางหลวง รุ่นที่ ๑๑ วันที่ ๑๘ ต.ค. – ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖๐ ราย ๑.๓) การสัมมนาเรื่อง แนวทางการปฏิบัติ ราชการของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม มนัส คอวนิช อาคาร ๒ ชั้น ๒ และ ห้องประชุม สวัสดิ์ดิรวรวิถิ อาคารพลโยธิน ชั้น ๒ กรมทางหลวง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๖๗ ราย	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๑.๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหาร กรมทางหลวงระดับต้น รุ่นที่ ๑๑ วันที่ ๑๘ ต.ค.- ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๒๘ ราย ๑.๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหาร กรมทางหลวงระดับกลาง รุ่นที่ ๒๑ วันที่ ๑๕ พ.ย.- ๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๕ ราย ๑.๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร หัวหน้าหมวด ทางหลวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ พ.ย. - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖๒ ราย ๑.๗) โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ จำนวน ๑ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๓๑ ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ และ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ จัด ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับ การฝึกอบรมจำนวน ๑๖ ราย ๑.๘) การเสวนาเรื่อง หลักธรรมนำใจ คุณธรรม นำทางสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชน ระหว่าง วันที่ ๒๑ - ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๑๕ ราย ๑.๙) กิจกรรมฟังบรรยายธรรม จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ - กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันขึ้น ปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ อาคารนันทนาการ						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				- พิธีอัญเชิญพระพุทธรูปประจำกรมทางหลวง พระพุทธรูปมงคลวิถี มหาชนโสธรอภิวาหน ไว้ที่แท่น ประดิษฐาน หน้าอาคารพลโยธิน เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ อาคารพลโยธิน - งานวันคล้ายวันสถาปนากรมทางหลวง ปีที่ ๑๑๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ บริเวณ โถงอาคารพลโยธิน ๒) ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและจิตอาสา ๒.๑) กิจกรรมจิตอาสาดูแลรักษาความสะอาด เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีเจ้าหน้าที่ผู้ร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ ราย ๒.๒) กิจกรรมจิตอาสารับบริจาคโลหิตของ เหล่ากาชาดจังหวัดร่วมกับโรงพยาบาลน่าน เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔ ณ แขวงทางหลวงน่าน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๙ ราย ๒.๓) กิจกรรมรู้รักสามัคคี รักสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ เศรษฐมานพ ชั้น ๓ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๓ ราย						
	๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการที่เกี่ยวกับการปรับ ฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมในการต่อต้านการ ทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต	- ร้อยละของ จำนวนครั้ง ในการจัดส่ง บุคลากร	- เพื่อปรับเปลี่ยน ฐานความคิด และปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรม ในการต่อต้านการ	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/โครงการ กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมฯ ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	จิตอาสา” ตามที่ได้รับแจ้ง จากหน่วยงานภายนอก เช่น - โครงการปรับฐาน ความคิดปลูกฝังสร้าง ทัศนคติ และค่านิยมในการ ต่อต้านการทุจริต - โครงการจัดอบรม บุคลากรให้เป็น “คนดี คน เก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง” - โครงการปลูกฝัง “จิตพอเพียง” โดยการน้อม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เป็นต้น	ต่อจำนวนครั้ง ที่ได้รับแจ้ง หรือได้รับ มอบหมาย	ทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” ให้กับ บุคลากร ในสังกัด	เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Facebook Live จำนวน ๑๕๗ หน่วยงาน ๒) กิจกรรมเกี่ยวข้าวก้าวตามรอยพ่อ โครงการ ปักดำวันแม่ เก็บเกี่ยววันพ่อ ณ แปลงนาข้าวอินทรีย์ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ๓) อบรมหลักสูตรเสริมสร้างนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดโดย สำนักงาน ก.พ. วันที่ ๑ - ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ๔) อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ครั้งที่ ๑ จัดโดย บริษัท ทาวซันด์ คีย์ จำกัด เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ อาคาร CCB ลาดกระบัง จำนวน ๑๕ ราย ๕) อบรมระบบบริหารโครงสร้างพื้นฐานงาน สะพาน สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติภาคสนาม จัดโดย บริษัท อินฟรา พลัส จำกัด ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ ZOOM จำนวน ๒๐ ราย ๖) โครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้าง รอยยิ้มให้กับประชาชน จัดโดยจังหวัดสุโขทัย เมื่อวันที่ ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ๗) ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการขับเคลื่อน ระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ จัดโดยจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย						
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริต	- จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	- เพื่อให้มีกระบวนการ ที่สนับสนุนการ ปรับเปลี่ยนฐาน	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ดังนี้	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”		ความคิดและ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับบุคลากร ในสังกัด	๑) บันทึกแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ การไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (บันทึกกองการ เจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๖/๒๐ ลงวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๕) ๒) เว็บไซต์ของกรมทางหลวง หัวข้อ “ส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันทุจริต” เช่น ประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ซื่อสัตย์ สุจริต ตามรอยพ่อ รวมพระบรมราโชวาท รัชกาลที่ ๙ กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดทางวินัย เป็นต้น						
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรม องค์กรคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วม ทำหน้าที่ประธาน หรือ พิจารณาให้ความเห็นชอบ หรืออนุมัติหรือลงนาม ในโครงการ/กิจกรรม/ แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทาง ปฏิบัติ/หนังสือเวียนที่ เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม การประกาศ เจตจำนงสุจริต,การประกาศ นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี, การรณรงค์ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่องอื่นที่เกี่ยวกับการ สร้างวัฒนธรรมองค์กร	- จำนวน โครงการ/ กิจกรรม/ แผนงาน/ นโยบาย/คำสั่ง/ ประกาศ/ ข้อตกลง/ แนวทาง ปฏิบัติ/ หนังสือเวียนที่ ผู้บริหาร มีส่วนร่วม	- เพื่อให้ผู้บริหาร มีส่วนร่วมในการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม การทำงานที่ สนับสนุนให้เกิด องค์กรด้าน คุณธรรมและการ ต่อต้านการทุจริต	๑) ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการสื่อสารเพื่อสร้างและ ส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ภายในองค์กร ดังนี้ ๑.๑) เป็นประธานและให้โอวาทในกิจกรรม พิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณ ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ๑.๒) ร่วมการสัมมนา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ ราชการของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑.๓) ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำนโยบายการกำหนดดูแลองค์การที่ดีของ กรมทางหลวง ปี ๒๕๖๕ ๑.๔) บรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการพัฒนา องค์กรไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ ในการประชุมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแบบประเมินสถานะ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	✓	✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	คุณธรรมและต่อต้านการ ทุจริต			การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของ กรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม องค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๒.๑) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามบันทึกกองการ เจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๖/๑๐๗๐๗ ลงวันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๔) ๒.๒) แผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๙/ ๙๕๕ ลงวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๕) ๒.๓) แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวง (โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (บันทึกกองฝึกอบรม ที่ กอ.๒/๒๕๑๒ ลงวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔) ๒.๔) การจัดพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตร ประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่น และ ผู้มีผลการฝึกอบรมดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๗ / ๒๖๗๔ ลงวันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕) ๒.๕) การดำเนินการตามแนวทางการเตรียม ความพร้อมรองรับการเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ส่วนที่สุดที่ กจ.๙/๓๔๖๑ ลงวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๕)						
	๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถมีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้เกิดองค์การด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมายดังนี้ ๑) โครงการศึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๔ ทางระบบ ZOOM ๒) การประชุมชี้แจงคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔ ทางระบบ ZOOM ๓) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชันผ่านระบบ Facebook Live เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๔) กิจกรรมยกระดับมาตรการกลไกในการพัฒนาการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕		✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๕) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเพณีมีของของ กระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM ๖) กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรมภายใต้โครงการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๕ ทาง ระบบ ZOOM ๗) ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕ทางระบบ ZOOM						
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนให้เกิดองค์กร ด้านคุณธรรมและการ ต่อต้านการทุจริต	- จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	- เพื่อให้มี กระบวนการที่ สนับสนุนให้เกิด องค์กรด้าน คุณธรรม และ การต่อต้านการ ทุจริต	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุน ให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ผ่านทางเว็บเพจ “ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันทุจริต” บนเว็บไซต์กรมทางหลวง โดยมี หัวข้อเรื่องดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒) การส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมเชิงจริยธรรม ในองค์กร ๓) พัฒนาข้าราชการไทยให้พันคอร์รัปชัน ๔) คดีตัวอย่างการทุจริตภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท.	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕		✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและ ให้รางวัลแก่ข้าราชการพล เรือนดีเด่นหรือบุคคลที่	- จำนวน บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือก	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัด ตระหนักถึง ความสำคัญ	- มีการคัดเลือกและให้รางวัลแก่ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นหรือบุคลากรที่ประพฤติดีหรือมีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้ ๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕		✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
และมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	ประพฤติดีหรือมีความ ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	และ ให้ รางวัล	ในการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติงาน	ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย ได้แก่ ๑.๑) นายอัศคพัฒน์ สว่างสุรีย์ วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ สำนักวิจัยและพัฒนางานทาง ๑.๒) นายกริธา เดชพิณ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สำนักแผนงาน (รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชุมพร) ๑.๓) นายรัชพล แก้วคง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ แขวงทางหลวงลพบุรีที่ ๒ ๑.๔) นายพิสิทธิ์ จันทร์สอน พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ระดับ ข ๒ ศูนย์สร้างทางหล่มสัก ๑.๕) นางเยาวลักษณ์ สายแก้ว พนักงานธุรการ แขวงทางหลวงเชียงใหม่ที่ ๒ ๒) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับชมเชย จำนวน ๑๐ ราย ๒.๑) นายไพจิตร แสงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงที่ ๑๖ ๒.๒) นายจตุพล เทพมังกร วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ ๒.๓) นายธนิศร์ แสนหอม นายช่างโยธาอาวุโส สำนักงานทางหลวงที่ ๑๓						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๒.๔) นายลลิตพิงศ์ จิระเจริญวงศ์ วิศวกรโยธาชำนาญการ สำนักงานทางหลวงที่ ๑ ๒.๕) นายนิวัฒน์ ผาสุข วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สำนักวิเคราะห์และตรวจสอบ ๒.๖) นางชาริณี เกษสกุล เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส แขวงทางหลวงเพชรบูรณ์ ๒.๗) นายเดชสวัสดิ์ จิตตกุล พนักงานบำรุงระดับ ช ๒ แขวงทางหลวงสมุทรสาคร ๒.๘) นายสมกิจ คิทยา พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ระดับ ช ๒ แขวงทางหลวงสุรินทร์ ๒.๙) นางวันทนี ฎีกาพล พนักงานโยธา แขวงทางหลวงชุมพร ๒.๑๐) นายฤทธิชัย สาครเจริญ พนักงานโยธา แขวงทางหลวงสระบุรี						
	๒. ประชาสัมพันธ์และ ยกย่องเชิดชูบุคลากรใน สังกัด ผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	- จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	- เพื่อให้มี กระบวนการยก ย่องและเชิดชู ผู้ที่ประพฤติดีหรือ ผู้ที่มีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริตหรือ ผู้ที่ได้รับรางวัล ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	- มีการประชาสัมพันธ์และยกย่องเชิดชูบุคลากร ในสังกัดผู้ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑) บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๗/ ๑๔๐๐ ลงวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี ๒๕๖๔	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕		✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๒) Facebook ของกองการเจ้าหน้าที่ กรมทางหลวง https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๖๘๓๕๐๑๓๓๕๒๘ ๓) Facebook ของกองฝึกอบรม กรมทางหลวง (facebook.com/Training DOH) ๔) เว็บไซต์ของกรมทางหลวง หัวข้อข่าว ประชาสัมพันธ์ พิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศ เกียรติคุณของกรมทางหลวง ประจำปี ๒๕๖๔						
	๓. จัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม หรือสอดแทรก หลักสูตรที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	- จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม	- เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังให้ บุคลากร ในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและมี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	- มีการจัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สอดแทรก หลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑) โครงการเสริมสร้างประสบการณ์สำหรับ ข้าราชการบรรจุใหม่ สายงานวิศวกรรม รุ่นที่ ๒๔ ระหว่างวันที่ ๘-๒๕ ต.ค. ๒๕๖๔ ผ่านทางระบบ ZOOM มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมจำนวน ๔๓ ราย ๒) อบรมหลักสูตร วิศวกรรมงานทางกรมทาง หลวง รุ่นที่ ๑๑ วันที่ ๑๘ ต.ค. – ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖๐ ราย ๓) อบรมหลักสูตรนายช่างโครงการ (Project Engineer) รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๘ ต.ค.– ๒๐ และ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๔ ห้องประชุมชั้น ๒ กองฝึกอบรมมีผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมจำนวน ๔๑ ราย ๔) สัมมนา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการของ กรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมมนัส คอวนิช อาคาร ๒	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕		✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
				ชั้น ๒ และห้องประชุมสวัสดิ์วิธี อาคารพลโยธิน ชั้น ๒ กรมทางหลวง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๖๗ ราย ๕) อบรมหลักสูตรทักษะการนำเสนออย่างมืออาชีพ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔ ทางระบบ ZOOM มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๒ ราย ๖) อบรมหลักสูตรนักบริหารกรมทางหลวงระดับต้น รุ่นที่ ๑๑ วันที่ ๑๘ ต.ค.- ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๒๘ ราย ๗) อบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรงานไฟฟ้า กรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๔ ผ่านระบบ ZOOM มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๑๔ ราย ๘) อบรมหลักสูตรนักบริหารกรมทางหลวงระดับกลาง รุ่นที่ ๒๑ วันที่ ๑๕ พ.ย.-๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๕ ราย ๙) อบรมหลักสูตร หัวหน้าหมวดทางหลวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ พ.ย. - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖๒ ราย ๑๐) อบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ และ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๖ ราย						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๑๑) เสวนาเรื่อง หลักธรรมนำใจ คุณธรรมนำ ทางสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชน ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ กองฝึก อบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๑๕ ราย						
	๔. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของ จำนวนครั้ง ใน การจัดส่ง บุคลากรต่อ จำนวนครั้งที่ ได้รับแจ้งหรือ ได้รับ มอบหมาย	- เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังให้ บุคลากร ใน สังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและมี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/อบรม/ สัมมนา/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการ ทุจริต ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) โครงการศึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการ ประเมินผลสัมฤทธิ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน หน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๔ ทาง ระบบ ZOOM ๒) กิจกรรมยกระดับมาตรฐานการกลไกในการ พัฒนาการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM ๓) กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรมภายใต้โครงการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๕ ทาง ระบบ ZOOM	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕		✓			
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง คมนาคมให้เป็น องค์กรคุณธรรม	๑. ดำเนินการขับเคลื่อนและ ส่งเสริม ให้กรมทางหลวง เป็นองค์กรคุณธรรมตาม ตัวชี้วัดและเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม	- ร้อยละ ความสำเร็จใน การดำเนินการ	- เพื่อสนับสนุนให้ กรมทางหลวง เป็นองค์กร คุณธรรมตาม ตัวชี้วัดและเกณฑ์ การประเมิน องค์กรคุณธรรม	- มีการประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการวางแผน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้ กรมทางหลวงและหน่วยงานในสังกัดเป็นองค์กร คุณธรรมตามแนวทางที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดและ เกณฑ์การประเมินฯ เช่น การลงนามในประกาศ เจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม การขับเคลื่อน ให้หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงดำเนินโครงการ/	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและกำหนดให้รายงานผลการดำเนินการ เป็นระยะ เป็นต้น						
	๒. ดำเนินการเข้าร่วม ประชุม/สัมมนา/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างองค์กร คุณธรรม	- ร้อยละของ จำนวนครั้งใน การจัดส่ง บุคลากรต่อ จำนวนครั้งที่ ได้รับแจ้งหรือ ได้รับ มอบหมาย	- เพื่อสนับสนุนให้ กรมทางหลวง เป็นองค์กร คุณธรรมตาม ตัวชี้วัดและเกณฑ์ การประเมิน องค์กรคุณธรรม	- มีการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรมเกี่ยวกับ การสร้างองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ การประชุมคณะกรรมการองค์กรคุณธรรมผ่านทาง ระบบ Zoom จัดขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		
กลยุทธ์ที่ ๕ - เสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วมของ หน่วยงานในสังกัด และหน่วยงาน ภายนอกของ กระทรวงคมนาคม	- ดำเนินการเข้าร่วมประชุม/ สัมมนา/กิจกรรม ตามที่ ได้รับแจ้งหรือได้รับ มอบหมาย	- ร้อยละของ จำนวนครั้งใน การจัดส่ง บุคลากรต่อ จำนวนครั้งที่ ได้รับแจ้งหรือ ได้รับ มอบหมาย	- เพื่อส่งเสริม การ มีส่วน ร่วมในการปลูกฝัง และกระตุ้นให้ บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มี จิตสำนึกในการ ต่อต้านและ ไม่ยอมรับการ ทุจริต	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) โครงการศึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการ ประเมินผลสัมฤทธิ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน หน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๔ ทาง ระบบ ZOOM ๒) การประชุมชี้แจงคู่มือแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔ ทางระบบ ZOOM ๓) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านการ คอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Facebook Live ๔) กิจกรรมยกระดับมาตรการกลไกในการ พัฒนาการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕		✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM ๕) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของ กระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM ๖) กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรมภายใต้โครงการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก										
กลยุทธ์ที่ ๑ - สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และ กระบวนการในการ ป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริต	๑. สร้างกลไก/มาตรการใน การป้องกันการทุจริต เช่น - มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ - มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียน - มาตรการป้องกันการ รับสินบน - มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม	- จำนวนกลไก/ มาตรการ	- เพื่อให้ หน่วยงาน มีมาตรการกลไก และกระบวนการ ในการป้องกัน และยับยั้งการ ทุจริต	- มีการเผยแพร่มาตรการและแนวทางในการส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในการ ดำเนินงานของกรมทางหลวง อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตใน หน่วยงาน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	- มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ เป็นต้น									
	๒. สร้างกระบวนการที่ช่วย ลดการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น นำเทคนิค/วิธีการ บริหารจัดการแนวใหม่และ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการ องค์กรและการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นต้น	- จำนวน กระบวนการ ที่ช่วยลดการใช้ ดุลยพินิจ	- เพื่อให้ หน่วยงานมี กระบวนการ ช่วยลดการใช้ ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน	- มีกระบวนการ/เทคนิค/ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่กรมทางหลวงอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ๑) ระบบศูนย์ควบคุมกลาง ระบบกล้องโทรทัศน์ วงจรปิดถ่ายทอดการณบนทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง (DVES) และระบบกล้องในตู้เก็บเงิน (Booth CCTV) สำหรับตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) ระบบศูนย์ควบคุมกลางและระบบ กล้องโทรทัศน์วงจรปิด สำหรับตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด่านซังน้ำหนักยานพาหนะ ๓) ระบบ M-Flow เพื่อใช้ในการชำระค่าผ่านทาง อัตโนมัติทั้งมอเตอร์เวย์และทางด่วน ๔) ระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และ รับฟังความคิดเห็นออนไลน์ ๕) ระบบรับสมัครสอบออนไลน์ ใช้ในการรับ สมัครบุคคลเข้ารับราชการ ๖) แอปพลิเคชัน (Application) “DOH to travel” ที่สามารถใช้ในการค้นหาเส้นทาง ค้นหา สถานที่ใกล้เคียง รวมทั้งสรุปสถานการณ์และข่าวสาร บนทางหลวง ๗) แอปพลิเคชัน (Application) “M Traffic” ที่สามารถใช้ในการรับทราบข้อมูลข่าวสารปัจจุบัน การตรวจสอบตำแหน่งด่านเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทาง และราคาค่าธรรมเนียม การตรวจสอบสภาพจราจร	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				จากกล้องวงจรปิด และการตรวจสอบตำแหน่ง อุบัติเหตุ และความผิดปกติบนเส้นทาง ๘) แอปพลิเคชัน (Application) “M Pass” ใช้สำหรับเติมเงินในบัตร M-PASS เพื่อใช้ชำระค่าผ่าน ทางอัตโนมัติทั้งมอเตอร์เวย์และทางด่วน						
	๓. ปรับปรุงและพัฒนา ระบบบริหารงานและระบบ บริหารทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้	- จำนวน กระบวนการที่ สนับสนุนระบบ บริหารงานและ ระบบบริหาร ทรัพยากร บุคคลให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใสและ สามารถ ตรวจสอบได้	- เพื่อให้มี กระบวนการที่ สนับสนุนระบบ บริหารงานและ ระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและ สามารถ ตรวจสอบได้	๑) มีการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์/มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงาน ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้ ๑.๑) แนวทางการชี้แจงข้อซักถามและ ข้อร้องเรียนในระบบร้องเรียนร้องทุกข์ กรมทางหลวง ๑.๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อ สาธารณะ ๑.๓) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ในหน่วยงาน ๑.๔) แนวทางปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์กรมทางหลวง ๒) มีการจัดทำและแจ้งเวียนหลักเกณฑ์/ มาตรการ/แนวทางปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงและ พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้ ๒.๑) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ลงมา (ประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๔)	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕					

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๒.๒) หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) (ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕) ๒.๓) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ ทักษะและสมรรถนะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง (บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๘/๓๑๓๐ ลงวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๕)						
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑. จัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่างๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารประชาสัมพันธ์	- เพื่อให้มีเอกสารประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้ ๑) รวมพระบรมราโชวาท รัชกาลที่ ๙ ๒) “ซื่อสัตย์ สุจริต ตามรอยพ่อ” ๓) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ๔) การส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมเชิงจริยธรรมในองค์กร ๕) แผนปฏิบัติการบูรณรักษ์ป้องกันทุจริต ๖) กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดทางวินัย	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕		✓	✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๗) การประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “ความรู้เกี่ยวกับพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ” เป็นต้น						
	๒. จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ /ประชาสัมพันธ์/ สื่อสารทำความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	- เพื่อให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมรวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เช่น ๑) หนังสือเวียนภายในหน่วยงาน ๒) การประชุมภายในหน่วยงาน ๓) บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๔) เครือข่ายผู้ประสาน ITA ๕) เว็บไซต์กรมทางหลวง ๖) เฟซบุ๊กของหน่วยงาน ๗) กลุ่มไลน์ภายในหน่วยงาน ๘) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นต้น	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก	๑. ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวงคมนาคมกำหนด	- ค่าผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทางหลวง	- เพื่อให้ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	- อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแนวทางการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			ให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่ กำหนด							
	๒. จัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการ ปฏิบัติงาน	- ร้อยละ ความสำเร็จ ในการจัดทำ ข้อตกลง คุณธรรม	- เพื่อส่งเสริม ให้หน่วยงานมี ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการปฏิบัติงาน	- อยู่ระหว่างดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ใน ข้อตกลงคุณธรรม	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		
	๓. สร้างความร่วมมือกับ หน่วยงานหรือองค์กร ภายนอกในการต่อต้าน การทุจริต	- ร้อยละของ จำนวนครั้งใน การให้ความ ร่วมมือต่อ จำนวนครั้งที่ ได้รับแจ้งหรือ ได้รับมอบหมาย	- เพื่อให้มี กระบวนการที่ สนับสนุนให้เกิด ความร่วมมือกับ หน่วยงานหรือ องค์กรภายนอก ในการต่อต้าน การทุจริต	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมกับหน่วยงาน ภายนอกในการต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้รับแจ้ง หรือได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Facebook Live โดยมีหน่วยงานเข้าร่วม ๑๕๖ หน่วยงาน ๒) โครงการศึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการ ประเมินผลสัมฤทธิ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน หน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๔ ทางระบบ ZOOM จำนวน ๒ ราย ๓) การประชุมชี้แจงคู่มือแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔ ทางระบบ ZOOM จำนวน ๒ ราย ๔) อบรมระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ รักษาพยาบาลของกรมบัญชีกลาง (ระบบ Digital Permission) สำหรับผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของ รัฐ รุ่นที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๕) กิจกรรมยกระดับมาตรการกลไกในการพัฒนา การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของ กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM จำนวน ๒ ราย ๖) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพตมิชอบของ กระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM จำนวน ๒ ราย ๗) กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรมภายใต้โครงการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM จำนวน ๑๐ ราย						
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้เท่าทัน กลไกการทุจริตใน รูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน การทุจริต)	๑. จัดให้มีกิจกรรม/ โครงการเพื่อเพิ่มสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานให้กับ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใน กระบวนการปราบปรามการ ทุจริต	- จำนวน กิจกรรม/ โครงการ	- เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องใน กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริตให้รู้เท่าทัน กลไกการทุจริตใน รูปแบบต่าง ๆ	- มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนหรือ กระบวนการในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใน กระบวนการปราบปรามการทุจริตฯ โดยเผยแพร่ เอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ๑) คู่มือการดำเนินการทางวินัย สำนักงาน ก.พ. ๒) คู่มือแนวทางการดำเนินการรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐" (ว ๘๓๒๒/๒๕๖๔ ลว.๙ พ.ย. ๖๔) ๓) คดีตัวอย่างการทุจริตภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. ๔) กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดทางวินัย ๕) คำอธิบายกฎหมายฮั่ว	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๒. จัดทำ/เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- เพื่อให้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งกรณีการกระทำผิดวินัยและแนวทางการลงโทษที่อาจจะได้รับเผยแพร่ทางเว็บเพจ “ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต” บนเว็บไซต์กรมทางหลวง เช่น ตัวอย่างรูปแบบความเสี่ยงการทุจริต คดีตัวอย่างการทุจริตภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. คดีตัวอย่าง การรับสินบนหรือรับทรัพย์สิน กรณีทุจริตโครงการก่อสร้างบ่อบำบัดน้ำเสียคลองด่าน คดีไร่ส้ม เงินทอนวัด เป็นต้น	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		
	๓. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังนี้ ๑) อบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒) อบรมหลักสูตรหลักกฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕				✓	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”	๑. กำหนดนโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	- เพื่อให้มีนโยบาย/มาตรการ/แนวทางที่สนับสนุนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน	- มีการกำหนดแนวทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะให้หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงถือปฏิบัติในการสร้างความรู้ให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการต่อต้านการทุจริต เช่น นโยบายและมาตรการในการป้องกันการทุจริต รูปแบบการทุจริตคดีตัวอย่างการทุจริต โปสเตอร์รูปแบบการทุจริตจัดซื้อ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			เครือข่ายและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จัดจ้าง แผนปฏิบัติการศูนย์รณรงค์ป้องกันทุจริต ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและรับฟัง ความคิดเห็น เป็นต้น						
	๒. เผยแพร่นโยบาย/ มาตรการ/แนวทางในการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการต่อต้านการทุจริต ให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่	- เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในการต่อต้าน การทุจริตให้กับ ประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- มีการเผยแพร่นโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านทางเว็บไซต์กรมทางหลวง โดยมีหัวข้อเรื่อง ดังนี้ ๑) คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ตัวอย่างรูปแบบความเสี่ยงการทุจริต ๓) คดีตัวอย่างการทุจริตภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. ๔) คดีตัวอย่างการรับสินบนหรือรับทรัพย์สิน ๕) โปสเตอร์การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลและส่วนรวม ๖) โปสเตอร์รูปแบบการทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของเครือข่าย	๑. สนับสนุนให้ภาค ประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้า ระวังการทุจริตและประพฤ ติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวน ช่องทาง	- เพื่อให้มี ช่องทางให้ ภาคประชาชน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วน ร่วมในการ ติดตามตรวจสอบ และเฝ้าระวังการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	- มีช่องทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้ ๑) การมีส่วนร่วมติดตามและตรวจสอบข้อมูล ทางเว็บไซต์ของกรมทางหลวง เช่น การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารการจัดซื้อ จัดจ้าง การรายงานความคืบหน้าโครงการ ข่าวสาร กรมทางหลวง เป็นต้น ๒) การมีส่วนร่วมติดตามและตรวจสอบข้อมูล ทางเฟซบุ๊ก (Facebook) ของกรมทางหลวง เช่น การรายงานความคืบหน้าโครงการ ข่าวสาร กรมทางหลวง เป็นต้น	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๓) การมีส่วนร่วมติดตามและตรวจสอบข้อมูล การดำเนินงานและข่าวสารของกรมทางหลวงผ่าน ทางสายด่วน ๑๕๘๖ ๔) การประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในโครงการทางหลวง เช่น การประชุมหารือ มาตรการป้องกันแก้ไขและลดผลกระทบทาง สิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม โครงการทางหลวงหมายเลข ๔๐๐๖ ราชกรูด-หลังสวน จ.ระนอง, อุโมงค์บริเวณจุดตัดทางหลวงหมายเลข ๒ กับทางหลวงหมายเลข ๒๒๔ (แยกนครราชสีมา) , โครงการพัฒนาทางหลวงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจราจรและขนส่งทางหลวงหมายเลข ๑๑๖๓ ตอนร่วมจิต-น้ำพรา ระหว่างกม.๑๗+๒๐๐ - กม. ๑๘+๐๒๕ เป็นต้น ๕) การมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสและเสนอ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สายด่วน ๑๕๘๖ ระบบรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นทาง เว็บไซต์กรมทางหลวง เฟซบุ๊ก (Facebook) ของ กรมทางหลวง เป็นต้น						
	๒. สร้างเครือข่ายในการ ส่งเสริมคุณธรรมและป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	- จำนวน เครือข่าย	- เพื่อให้เครือข่าย ในการส่งเสริม คุณธรรมและ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	- มีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านส่งเสริมส่งเสริม คุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ได้แก่ เครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานเรื่องรื้อรื้อทุกซ์ และเครือข่าย ผู้ประสาน ITA	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๓. ดำเนินการเข้าร่วม เป็นเครือข่ายในการส่งเสริม คุณธรรมและป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- ร้อยละของ จำนวนเครือข่าย ที่เข้าร่วมกับ จำนวนครั้งที่ ได้รับแจ้งหรือ ได้รับมอบหมาย	- เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ในการมีส่วนร่วม กับหน่วยงาน ภายนอก	- กรมทางหลวงและหน่วยงานในสังกัดได้เข้าร่วม เป็นเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ ได้แก่ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) , การประเมิน องค์กรคุณธรรม และการประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสาร ในการประสานงาน และตรวจสอบการ ทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางสื่อสาร ในการประสานงานและ ตรวจสอบการทุจริต	- จำนวน ช่องทาง	- เพื่อให้มี ช่องทางสื่อสารใน การประสานงาน และตรวจสอบ การทุจริต	- มีช่องทางในการสื่อสารในการประสานงานและ ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนี้ ๑) ระบบร้องเรียนร้องทุกข์/เสนอความคิดเห็น บนเว็บไซต์กรมทางหลวง ๒) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : doh.ethics@gmail.com และ doh.itadata@gmail.com ๓) เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานเรื่องราวร้องทุกข์ ซึ่งเป็นผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง ๔) เครือข่ายผู้ประสาน ITA ซึ่งเป็นผู้แทนจาก หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		
	๒. ดำเนินการปรับปรุงและ พัฒนาการประสานงานและ ตรวจสอบการทุจริต	- จำนวนครั้ง ในการ ปรับปรุง/ พัฒนา	- เพื่อให้มี กระบวนการใน การปรับปรุง/ พัฒนาการ ประสานงานและ ตรวจสอบการ ทุจริต	- มีการกระตุ้นให้เกิดการติดต่อประสานงานและ ตรวจสอบการปฏิบัติงานภายในกรมทางหลวง อย่างต่อเนื่อง ผ่านทางกระบวนการต่าง ๆ เช่น การรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนผ่านช่องทาง สายด่วน ๑๕๘๖ และระบบร้องเรียนร้องทุกข์/ เสนอความคิดเห็นบนเว็บไซต์กรมทางหลวง การตรวจสอบการปฏิบัติงานของสำนักงาน ตรวจสอบภายใน การปฏิบัติงานของเครือข่าย	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
				ผู้ปฏิบัติงานเรื่องราร้องทุกข์ การปฏิบัติงานของเครือข่ายผู้ประสาน ITA เป็นต้น						
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตส่งเสริมคุณธรรม	- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- ร้อยละของจำนวนครั้งที่เข้าร่วมกับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) โครงการศึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๔ ทางระบบ ZOOM ๒) การประชุมชี้แจงคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔ ทางระบบ ZOOM ๓) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Facebook Live โดยมีหน่วยงานเข้าร่วม ๑๕๖ หน่วยงาน ๔) อบรมระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาลของกรมบัญชีกลาง (ระบบ Digital Permission) สำหรับผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ รุ่นที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕ ๕) กิจกรรมยกระดับมาตรการกลไกในการพัฒนาการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM ๖) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
				กระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM ๗) กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมภายใต้โครงการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๕ ทางระบบ ZOOM						