



นโยบายกรมทางหลวง

ประจำปี ๒๕๖๓



การขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลไปสู่เป้าหมาย

นายสรยุทธ ทรงศิริ
อธิบดีกรมทางหลวง

Outline

1. นโยบายรัฐบาล

- นโยบายหลัก 12 ด้าน
- นโยบายเร่งด่วน 12 ด้าน

2. การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลไปสู่เป้าหมายการดำเนินงานตามภารกิจของกรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม

- นโยบายเร่งด่วน
- การพัฒนาคุณภาพงานบริการประชาชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- ลดภาระค่าครองชีพให้แก่ประชาชน
- การจัดทำโครงการก่อสร้างเพื่อให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง
- การดำเนินการใดๆ ต้องเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- เปิดรับฟังข้อมูลจากข้าราชการ

1. นโยบายรัฐบาล - นโยบายหลัก 12 ด้าน

- คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี วันพฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2562

1. ปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
2. สร้างความมั่นคงและปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุข
3. ทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรม
4. การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก
5. การพัฒนาเศรษฐกิจ และความสามารถในการแข่งขันของไทย
 - พัฒนาสาธารณูปโภคพื้นฐาน
6. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
 - ส่งเสริมพื้นที่เศรษฐกิจเพื่อเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของเอเชีย
7. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
8. ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของไทยทุกช่วงวัยของเอเชีย
 - จัดการศึกษาเชิงบูรณาการร่วมกับการทำงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียน
 - ดึงดูดคนเก่งเข้ามาร่วมทำงานและส่งเสริมผู้มีความสามารถสูง
 - วิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ
 - ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย
9. สาธารณสุข ความเสมอภาค และสวัสดิการที่เหมาะสมกับกลุ่มประชาชน
10. การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
11. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
12. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

1. นโยบายรัฐบาล - นโยบายเร่งด่วน 12 ด้าน

1. แก้ไขปัญหาการดำรงชีวิตของประชาชน
 - จัดระบบขนส่งผ่านดิจิทัล
2. ปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
3. มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับการผันผวนของเศรษฐกิจโลก
 - เร่งจัดทำงบประมาณปี 63
 - เพิ่มช่องทางการส่งออก
 - ส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในประเทศ
4. การให้ความช่วยเหลือเกษตรกร
5. พัฒนานวัตกรรมยกระดับศักยภาพของแรงงาน
 - พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการท่องเที่ยว
6. การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต
 - ดึงดูดการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
 - ลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัย
 - สร้างพื้นที่เศรษฐกิจสีเขียว & เมืองอัจฉริยะ
 - ใช้ประโยชน์ของเทคโนโลยีสื่อสารสมัยใหม่
 - ขับเคลื่อนประเทศด้วยปัญญาประดิษฐ์
7. การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21
 - การเรียนรู้ใหม่ด้วยระบบดิจิทัล
 - พัฒนาหลักสูตรออนไลน์
 - แบ่งปันองค์ความรู้
 - สร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพ
 - มีความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สื่อออนไลน์ และโครงข่ายสังคมออนไลน์
 - สามารถใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง
 - สร้างความสามัคคี ปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรม
8. แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ
9. แก้ไขปัญหาอาชญากรรมและความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
10. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
11. สนับสนุนให้มีการศึกษาการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ดำเนินเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ
12. การแก้ไขปัญหาภัยแล้ง

2. นโยบายกระทรวงคมนาคม

1. บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก สบาย ปลอดภัย ประหยัด
2. ลดค่าใช้จ่ายให้ประชาชน ลดภาระงบประมาณให้รัฐบาล
3. บริหารจัดการทรัพยากรที่มีให้เกิดประโยชน์เต็มประสิทธิภาพ
4. ยกระดับคุณภาพชีวิต แก้ปัญหาปากท้องประชาชน
5. ทุกโครงการต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้



1. นโยบายเร่งด่วน

แก้ไขปัญหาโครงการก่อสร้างล่าช้า
: ถนนพระราม 2

PM 2.5

1. นโยบายเร่งด่วน

แก้ไขปัญหาหมอกควัน : PM 2.5





1. นโยบายเร่งด่วน

ถนน 4 ช่องจราจรใช้ความเร็วได้
ไม่เกิน 120 กิโลเมตรต่อชั่วโมง



1. นโยบายเร่งด่วน

ปรับเวลารถบรรทุกตั้งแต่ 10 ล้อขึ้นไป



2. การพัฒนาคุณภาพงานบริการ ประชาชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนแก้ไขปัญหาคความแออัดของรถ
หน้าด่านเก็บเงิน



3. ลดภาระค่าครองชีพให้แก่ประชาชน

ลดค่าผ่านทางโดยไม่กระทบต่อสัญญา





4. การจัดทำโครงการก่อสร้าง เพื่อให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจ อย่างต่อเนื่อง

การใช้วัสดุทดแทนที่ผลิตจากยางพารา
เช่น Barrier หลักเขตบอทาง

5. การดำเนินการใดๆ ต้องเป็นไป ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

- ยึดถือความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ไม่ยอมให้มีกรณีการทำสัญญาที่
ก่อให้เกิด “ค่าโง่”



6. เปิดรับฟังข้อมูลจากข้าราชการ





นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
อธิบดีกรมทางหลวง สราวุธ ทรงศิวิไล

(7 พฤศจิกายน 2562)

	นโยบาย	รายละเอียด	วัตถุประสงค์
1.	<p>ปรับโครงสร้างองค์กรให้มีขนาดที่เหมาะสม (Right- sizing) ลดขั้นตอนการทำงาน</p> <p>ตอบสนองแผนปฏิรูปประเทศที่เน้นองค์กรภาครัฐให้มีความกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว ยืดหยุ่น มีผลสัมฤทธิ์สูง (agile government transformation) และมีรูปแบบเรียบง่าย (simplicity)</p>	<p>1.1 ทบทวนบทบาท ภารกิจ ทุกหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สอดรับกับนโยบายของกรมและนโยบายของรัฐบาล</p> <p>1.2 ยกเลิกคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานที่กรมกำหนดขึ้นเป็นการภายในทั้งหมด โดยให้สังกัดหน่วยงานตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมทางหลวงกระทรวงคมนาคม พ.ศ.2558</p> <p>* ยกเว้นสำนักงานควบคุมน้ำหนัทยานพาหนะ ให้ดำเนินการขอจัดตั้งเป็นหน่วยงานที่ปรากฏตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมทางหลวง</p> <p>1.3 ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในหน่วยงาน ให้มีระดับการบังคับบัญชาเพียงสองระดับ คือ 1.ระดับผู้อำนวยการกอง และ 2.ระดับผู้อำนวยการกลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย สำหรับการกำหนดหัวหน้างานให้เป็นการบริหารจัดการภายในหน่วยงานเอง</p> <p>* ยกเว้นหมวดทางหลวง ให้คงฐานะเป็นหน่วยงาน ภายใต้ฝ่ายปฏิบัติการ และให้กำหนดชื่อตำแหน่งในการบริหาร เป็นหัวหน้าหมวดและผู้ช่วยหมวด ให้ชัดเจน</p> <p>1.4 กำหนดให้มีจำนวนหมวดทางหลวง 581 หมวด เท่าเดิม หากมีภารกิจเพิ่มให้ปรับ workload ที่รับผิดชอบให้เหมาะสม</p> <p>1.5 กำหนดส่วนไฟฟ้าและสื่อสาร และส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ ในสังกัดสำนักงานทางหลวง ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมทางหลวงกระทรวงคมนาคม พ.ศ.2558 และให้เพิ่มอัตรากำลังให้ครบตามกรอบมาตรฐานที่กำหนดไว้</p>	<p>เพื่อให้กรมทางหลวงมีขนาดที่เหมาะสม ไม่มีหน่วยงานเกินความจำเป็น สามารถใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดร่วมกันได้อย่างคุ้มค่า</p> <p>เพื่อให้กำลังคนปฏิบัติงานได้หลากหลาย คล่องตัว ไม่ยึดติดอยู่เพียงงานเดียว</p> <p>เพื่อให้สามารถให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในพื้นที่ ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>เพื่อรองรับภารกิจที่มีความสำคัญต่อการให้บริการและจำเป็นต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมถึงตอบรับการนำ Digital Technology มาใช้ในการปฏิบัติงานหรือลดภาระงาน อันเป็นเป้าประสงค์ของการปฏิรูปภาครัฐ</p>

	นโยบาย	รายละเอียด	วัตถุประสงค์
2.	<p>ปรับระบบงานและบริหารอัตรากำลังให้สมดุล มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเหมาะสมกับภารกิจ</p>	<p>2.1 กำหนดตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ปง/ชง เพิ่มให้ครบทุกแขวงทางหลวง แขวงละ 1 อัตรากำลัง (ยังขาดอยู่ 57 อัตรากำลัง) โดยให้ปรับปรุงจากตำแหน่งว่าง สายงานอื่น</p> <p>2.2 กำหนดตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก/ชก เพิ่มให้ครบทุกแขวงทางหลวง อย่างน้อย 1 อัตรากำลัง (ยังขาดอยู่ 11 อัตรากำลัง) โดยให้เกลี่ยตำแหน่งว่าง วิศวกรโยธา ปก/ชก. มาจากหน่วยงานส่วนกลาง/สำนักงานทางหลวง</p> <p>2.3 กำหนดตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ปง/ชง ทดแทนตำแหน่งที่ต้องส่งยุบเกษียณปี 2561 เพื่อให้มีครบทุกแขวงอย่างน้อย 1 อัตรากำลัง โดยให้เกลี่ยจากตำแหน่งว่างที่เกินกรอบมาตรฐานจากสำนักงานทางหลวง/แขวงทางหลวงอื่น</p> <p>2.4 กำหนดตำแหน่งข้าราชการใน หมวดทางหลวง ให้มีหัวหน้าหมวดและผู้ช่วยหมวด รวมทั้งสิ้น 2 อัตรากำลัง โดยให้เกลี่ยจากตำแหน่งว่างนายช่างโยธา ปง/ชง ทั้งในส่วนกลางและสำนักงานทางหลวง (ขาดอีก 53 ตำแหน่ง)</p> <p>2.5 ปรับลดกรอบอัตรากำลังมาตรฐาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไปในภูมิภาคไม่เกิน 7 อัตรากำลัง หน่วยงานส่วนกลางไม่เกิน 5 อัตรากำลัง (ทยอยเกลี่ยออก ยุบ หรือปรับปรุงตำแหน่ง เมื่อเป็นตำแหน่งว่าง : ย้าย/เกษียณ/ลาออก เป็นต้น)</p> <p>2.6 เร่งบรรจุตำแหน่งว่าง และคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ครบทุกตำแหน่ง</p>	<p>ให้ความสำคัญงานไฟฟ้าแสงสว่าง ไฟสัญญาณจราจรและงานระบบไฟฟ้าอื่นๆ เนื่องจากส่งผลต่อความปลอดภัยของประชาชนผู้ใช้ทาง</p> <p>เพื่อเตรียมรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและรองรับการจัดทำแขวงอำนาจการสูง</p> <p>เพื่อให้ทุกแขวงมีผู้รับผิดชอบเครื่องจักรและยานพาหนะ ตาม ข้อกำหนดของกองทุนหมุนเวียนค่าเครื่องจักรกลฯ กรมทางหลวง</p> <p>เพื่อเสริมอัตรากำลังตามภารกิจที่มากขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>ตอบสนองมาตรการของรัฐที่ให้ ทบพวน ปรับปรุง ยุบเลิก ตำแหน่ง non-core function ที่สามารถนำ Disruptive Technology มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>เพื่อใช้กำลังคนอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด</p>

	นโยบาย	รายละเอียด	วัตถุประสงค์
3.	สนับสนุนข้าราชการของกรมทางหลวงให้มีโอกาสและความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพิ่มมากขึ้น ทั้งตำแหน่งประเภทอำนาจการวิชาการและทั่วไป	<p>3.1 ปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงทางหลวงให้เป็น <u>ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา) ระดับสูง</u> โดยให้ดำเนินการอย่างเร่งด่วนตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ. ทั้งนี้ กำหนดตำแหน่งกลุ่มแรก ไม่ต่ำกว่า 30 ตำแหน่ง ในครั้งแรก</p> <p>3.2 เปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน จากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ภายใต้เงื่อนไขผู้ครองมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ (ปรับวุฒิ) ในรอบนี้ จำนวน 93 ตำแหน่ง</p> <p>3.3 ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสให้คงไว้ทุกตำแหน่งในช่วงระยะเวลา 5 ปี (ถึงปี พ.ศ.2567) และเร่งกระบวนการคัดเลือก ให้ครบ แต่หากตำแหน่งใดไม่มีผู้ประสงค์เข้าสู่กระบวนการคัดเลือก และไม่อยู่ระหว่างการเกลี่ย จะยุบเป็นค่าใช้จ่ายทันที</p> <p>3.4 กำหนดตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส ที่ส่วนไฟฟ้า สำนักงานทางหลวง โดยปรับปรุงจากตำแหน่งว่างนายช่างเครื่องกลอาวุโส ให้ส่วนเครื่องกล 1 อัตรา (จาก 2-3 อัตรา) ท้ายปรับในสำนักงานทางหลวงที่มีความพร้อม ปริมาณงาน ความยุ่งยาก และอัตรากำลัง</p> <p>3.5 ไม่ยุบหมวดทางหลวง โดยคงจำนวนได้เท่าเดิม (581 หมวด) และให้ กจ. หาแนวทางในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหมวดทางหลวง ให้เป็นนายช่างโยธา ระดับอาวุโส (<u>หมวดอาวุโส</u>) ต่อไป</p>	<p>เพื่อให้สายงานหลักของกรมทางหลวงมีโอกาสความก้าวหน้าเพิ่มมากขึ้นในระดับอำนาจการสูง รองรับกับการปรับปรุงตำแหน่งอื่นภายใต้แขวงทางหลวงทั้งสายช่างและบริหารงานทั่วไป</p> <p>เพื่อให้สายบริหารงานทั่วไป ของกรมทางหลวง เปลี่ยนสายงานในตำแหน่งเดิม ไม่ต้องย้ายถิ่นฐาน สามารถทำงานได้ต่อเนื่อง อีกทั้งยังทำให้มีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพเพิ่มขึ้น ทั้งประเภททั่วไปและวิชาการ</p> <p>เพิ่มโอกาสความก้าวหน้าของตำแหน่งประเภททั่วไป ทดแทนการลดลงของจำนวนข้าราชการระดับ ปง/ชง</p> <p>เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มจำนวนนายช่างไฟฟ้า ปง/ชง อีก 57 อัตรา ในสังกัดแขวงทางหลวง จึงกำหนดทางก้าวหน้าในสายงานถึงระดับอาวุโส ที่ส่วนไฟฟ้า สำนักงานทางหลวง</p> <p>เพื่อการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในพื้นที่ ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>
4.	สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่กรมทางหลวง	<p>4.1 สำรวจความต้องการย้ายของทุกคนที่มีความประสงค์ในทุกหน่วยงาน แล้วนำมาวิเคราะห์เพื่อประโยชน์ในการจัดกรอบอัตรากำลังใหม่ ย้าย เกลี่ยแล้วแต่กรณี</p> <p>4.2 จัดให้มีสวัสดิการ (จากสวัสดิการกรม และ/หรือ ผู้แสดงความประสงค์ร่วมบริจาค) ช่วยเหลือลูกจ้าง ที่ประสบอุบัติเหตุ หรือตายในหน้าที่ เช่น การซื้อประกันชีวิต ประกันสุขภาพ หรือเงินช่วยเหลือในรูปแบบต่างๆ</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการมีโอกาสย้ายกลับภูมิลำเนา โดยไม่จำเป็นต้องมีตำแหน่งว่าง หากความต้องการย้ายสอดคล้องกับการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของกรม</p> <p>เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในองค์กร และความมั่นคงในอาชีพ นำไปสู่ความตั้งใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้</p>