

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการและแนวทางเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทางหลวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๔)

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	สถานการณ์ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
(๑) จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือ สอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	- จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นในการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	- มีการจัดกิจกรรม/สอดแทรกหลักสูตรฯ จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้ (๑) โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๕ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๒๕ วันที่ ๒๗ - ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๓ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ศรีสยามานพ กองฝึกอบรม และศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล งานทาง กรมทางหลวง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ ราย รุ่นที่ ๒๖ วันที่ ๒๔ - ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๓ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ศรีสยามานพ กองฝึกอบรม และศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล งานทาง กรมทางหลวง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ ราย รุ่นที่ ๒๗ วันที่ ๑ - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไอยรา แกรนด์ จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ ราย รุ่นที่ ๒๘ วันที่ ๒๑ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๓

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	สถานการณ์ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
					ณ โรงแรมซีบีซี จอมเทียน รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ ราย วันที่ ๒๙ วันที่ ๑๕ - ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๔ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ศรีสยามนพ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๘๕ ราย (๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารกรมทางหลวงระดับต้น รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒ - ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓ จัดอบรม ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ศรีสยามนพ กองฝึกอบรม และศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง กรมทางหลวง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ ราย (๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารแนวทางหลวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๑๔ - ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๓ จัดอบรม ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรมและศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง กรมทางหลวง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๘ ราย

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	สถานการณ์ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
					(๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ วัดป่าตักศิลาฯโม จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๐ ราย (๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้าหมวดทางหลวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ วันที่ ๑๖ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๐ ราย
(๒) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นในการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา / กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ ราย ดังนี้ (๑) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบ Facebook Live จำนวน ๒ ราย (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคลังเครื่องมือป้องกันการทุจริต (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะสุโกศล จำนวน ๓ ราย (๓) โครงการอบรมพัฒนาจิตและคุณธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มี.ค. ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	สถานการณ์ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
					ณ วัดพระธาตุผาซ่อนแก้ว จ.เพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย (๔) โครงการด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส จำนวน ๒ ราย (๕) โครงการผลักดันและบูรณาการติดตามการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมทีเค พาเลซฯ จำนวน ๒ ราย (๖) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านทางระบบ Zoom เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย (๗) การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทาง แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงาน เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม (ITA)

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	สถานการณ์ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
					ระหว่างวันที่ ๓๑ มี.ค. – ๒ เม.ย. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมปริซิปาเลซ จำนวน ๒ ราย (๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้นำวิสัยทัศน์และ คุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดโดยวิทยาลัยนบริหาร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. วันที่ ๒๙ มี.ค. – ๓ ก.ย. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย (๙) การประชุมชี้แจงแนวทางการ ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ สำหรับหน่วยงานรับการประเมิน ผ่านระบบ ZOOM เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย (๑๐) การสัมมนาเชิงวิชาการภายใต้ โครงการศึกษาทบทวนการดำเนินการตาม ประเด็นยุทธศาสตร์ “การสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย” เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริชมอนด์ จำนวน ๒ ราย

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	สถานการณ์ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
(๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นในการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ดังนี้ (๑) เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในเว็บเพจ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมทางหลวง (๒) แจกเวียนรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นกรมทางหลวง ซึ่งเป็นการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานที่ดี สามารถเป็นแบบอย่างให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามได้ อันจะทำให้เกิดวัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีภายในองค์กรได้
(๔) ผู้บริหารมีส่วนร่วมทำหน้าที่ประธาน หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติในโครงการ/กิจกรรม/หรือลงนาม แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ในภาครัฐ	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียน	- ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	- ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ (๑) อธิบดีได้เป็นประธานและให้โอวาทพร้อมมอบนโยบายกรมทางหลวง และชี้แนะแนวทางในการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ทำงานเป็นทีมและพัฒนา

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	สถานการณ์ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ที่ผู้บริหารมีส่วนร่วม				เครือข่ายในการทำงานในการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่ รุ่นที่ ๒๖” ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม ชั้น ๓ กรมทางหลวง และ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี (๒) อธิบดีได้เป็นประธานและให้โอวาท พร้อมมอบนโยบายและทิศทางการบริหาร บำรุงทางของแขวงทางหลวง โดยให้ยึดหลัก คุณธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ในการอบรมหลักสูตร “ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงที่ได้รับการ แต่งตั้งใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” ซึ่งจัดขึ้น ๒ ช่วงเวลา ได้แก่ ช่วงที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑๔ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม ชั้น ๓ กรมทางหลวง และ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี (๓) อธิบดีได้กล่าวให้โอวาทในพิธีมอบ รางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น และผู้มีผลการ

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	สถานการณ์ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
					ฝึกอบรมดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม โดยได้ชื่นชมผู้ที่ได้รับรางวัลทุกท่านว่าเป็นผู้ทุ่มเท เสียสละ อุทิศตนและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่วางไว้และเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนภายใต้กฎระเบียบ และหลักคุณธรรมจริยธรรม อันจะช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีในกรมทางหลวง ให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับเจตจำนงสุจริตในการบริหาร งานที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามหลักกฎหมาย หลักธรรมาภิบาล หลักความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ (๔) อธิบดีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบและสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ กจ.๖/๑๒๖๓๒ ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๓) (๕) อธิบดีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบและสนับสนุนการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	สถานการณ์ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
					ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๖/๙๘๒ ลงวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔) (๖) อธิบดีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบและสนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางการเตรียมความพร้อมรองรับการเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กจ.๖/๓๒๕๓ ลงวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔)
(๕) สร้างกลไก/มาตรการ ในการส่งเสริมคุณธรรม การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	- จำนวนกลไก/มาตรการ	- หน่วยงานมีมาตรการกลไก และกระบวนการในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	- มีการรวบรวม ค้นคว้า และศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหารือกับหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักหรือมีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกลไก/มาตรการ ในการส่งเสริมคุณธรรม การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และได้จัดทำเป็นร่างมาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ แนวทางปฏิบัติในการเผยแพร่

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	สถานการณ์ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
					ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ กรมทางหลวง เป็นต้น ซึ่งขณะอยู่ระหว่างจัดทำรายละเอียดมาตรการหรือแนวทาง พร้อมทั้งเอกสารประกอบ เสนอผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารพิจารณา
(๖) จัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารประชาสัมพันธ์	- หน่วยงานมีสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	- มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ บนเว็บไซต์กรมทางหลวง เช่น Infographic มาตรฐานจริยธรรม ๒๕๖๒ การส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมเชิงจริยธรรมในองค์กร พัฒนาข้าราชการไทยให้พ้นคอร์รัปชัน คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต เป็นต้น

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	สถานการณ์ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
(๓) จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	- หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	- จัดให้มีช่องทางเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้ (๑) เว็บไซต์ “ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต” บนเว็บไซต์กรมทางหลวง (๒) กลุ่มไลน์ของหน่วยงาน (๓) หนังสือเวียนต่าง ๆ (๔) การจัดอบรมหรือสัมมนาต่าง ๆ
(๔) จัดทำ/เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- หน่วยงานมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริต ในรูปแบบต่าง ๆ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	- มีการรวบรวม ค้นคว้า ศึกษา วิเคราะห์ และตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกลไกหรือกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นองค์ความรู้ในการเผยแพร่ให้บุคลากรกรมทางหลวงรับทราบและตระหนักถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการทุจริตได้ ซึ่งอยู่ระหว่างจัดทำรายละเอียดกรณีตัวอย่างฉบับร่างเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	สถานการณ์ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
(๙) สร้างเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนเครือข่าย	- หน่วยงานมีเครือข่ายในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	- จัดให้มีเครือข่ายผู้ประสาน ITA ของกรมทางหลวง ประกอบด้วย ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไปหรือเทียบเท่า (โดยตำแหน่ง) ของทุกหน่วยงานและผู้แทนหน่วยงานละ ๑ คน โดยให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการติดต่อ ประสานงาน ดำเนินการ หรือจัดส่งข้อมูลตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อรองรับการตรวจประเมิน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. ตลอดจนขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการและแนวทางเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทางหลวง รวมทั้งการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง

มาตรการ/แนวทาง	ตัวชี้วัด		กำหนดเวลา	สถานการณ์ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
(๑๐) จัดให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	- จำนวนช่องทาง	- หน่วยงานมีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้	- จัดให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริตของกรมทางหลวง ดังนี้ (๑) ระบบร้องเรียนร้องทุกข์บนเว็บไซต์กรมทางหลวง (http://complain.doh.go.th) (๒) สายด่วนกรมทางหลวง ๑๕๘๖ (๓) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : complain@doh.go.th (๔) หนังสือหรือจดหมายร้องเรียนที่ส่งทางไปรษณีย์โดยตรง ณ กรมทางหลวง เลขที่ ๒/๔๘๖ ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐ หรือที่ร้องเรียนผ่านหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงคมนาคม สำนักงาน ปปช. ศูนย์บริการภาครัฐ ๑๑๑๑ (สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี) สื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เป็นต้น