



เลขที่รับ 9621 - 6 ส.ย. ๒๕๖๑
 งาม 4351 - 6 ส.ย. ๒๕๖๑
 ๓๖๘๕ 5 มิ.ย. ๒๕๖๑

กรมทางหลวง
 เลขที่รับ ๖ ๑๕๕๖
 วันรับ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๑
 เวลา ๑๕:๒๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๖๕๕๖ ต่อ ๒๕๑๒๓

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๖๕๕๖

ที่ กจ.๕/๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงทางหลวง ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (รองผู้อำนวยการแขวงทางหลวง) ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (หัวหน้าฝ่ายสะพานมิตรภาพ) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานช่างและสายงานสนับสนุน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) และตำแหน่งนักวิชาการสถิติชำนาญการ (ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ)

๑) เรียน อทล. ผ่าน รทบ.

เรื่องเดิม

(นายทวี เกตุสาอาง) - 4 ส.ย. 2561

รองอธิบดีกรมทางหลวง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เทียบกับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. ตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการกรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๒ ตอนที่ ๕ ก เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘ ซึ่งต่อมา อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติให้ความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในและกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการของกรมทางหลวง จำนวนทั้งสิ้น ๗,๑๑๓ อัตรา นั้น กรมทางหลวงได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อหน่วยงาน และยุบเลิกหน่วยงาน อาทิเช่น ยุบสำนักก่อสร้างทางที่ ๓ เปลี่ยนชื่อหน่วยงาน อาทิเช่น สำนักทางหลวง เป็น สำนักงานทางหลวง , แขวงการทาง เป็น แขวงทางหลวง และหมวดการทาง เป็น หมวดทางหลวง เป็นต้น

๓. หลักเกณฑ์กรมทางหลวง ในการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

๓.๑ บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ที่ กจ.๕/๑๔๕๒๔ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงการทาง (ผู้อำนวยการระดับต้น) และรองผู้อำนวยการแขวงการทาง (นายช่างโยธาอาวุโส)

๓.๒ บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๕/๙๒๒๖ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงการทาง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน) และตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (รองผู้อำนวยการแขวงการทาง)

๓.๓ บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ที่ กจ.๕/๔๘๑๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานสายงานช่างและสายงานบริหารงานทั่วไป

๓.๔ บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ที่ กจ.๕/๘๔๓๓ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานสายงานช่างและสายงานบริหารงานทั่วไป

๓.๕ บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ที่ กจ.๕/๑๒๐๘๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (รองผู้อำนวยการแขวงทางหลวง (ฝ่ายบริหาร))

/๓.๖ บันทึกกอง...

๓.๖ บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ที่ กจ.๕/๖๓๓๓๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ฝ่ายบริหาร-สะพานมิตรภาพ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒, ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไประดับชำนาญการและระดับปฏิบัติงาน ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

การดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงทางหลวง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา/ปฏิบัติงานช่างโยธา) ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (รองผู้อำนวยการแขวงทางหลวง) ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (หัวหน้าฝ่ายบริหารสะพานมิตรภาพ) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานช่างและสายงานสนับสนุน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) และตำแหน่งนักวิชาการสถิติชำนาญการ (ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ) เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการกรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ตลอดจนการปรับปรุงอัตราเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการพิจารณากำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของกรมทางหลวง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงทางหลวง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา/ปฏิบัติงานช่างโยธา)

๑.๑ พิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา/ปฏิบัติงานช่างโยธา) ระดับต้น ตามที่ ก.พ. กำหนด และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการแขวงทางหลวง

๑.๒ พิจารณาบัญชีรายละเอียด โดยเรียงตามลำดับอาวุโส ดังนี้

๑.๒.๑ วันที่มีคำสั่งรักษาราชการแทน

๑.๒.๒ วันที่มีคุณสมบัติครบในการดำรงตำแหน่ง

๑.๒.๓ เงินเดือน

๑.๒.๔ วันบรรจุ

กรณีข้อ ๑.๒.๒ ให้พิจารณา ดังนี้

๑) ผู้รักษาราชการแทนดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ และเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ให้นับระยะเวลาจากวันที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ รวมระดับชำนาญการพิเศษ ครบ ๓ ปี

๒) ผู้รักษาราชการแทนดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ และไม่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ให้นับจากวันที่ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ครบ ๓ ปี

/๓) ผู้รักษา...

๓) ผู้รักษาราชการแทนดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส หรือนายช่างสำรวจอาวุโส และเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ให้นับจากวันที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ รวมระดับอาวุโส ครบ ๖ ปี

๔) ผู้รักษาราชการแทนดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส หรือนายช่างสำรวจอาวุโส และไม่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ให้นับจากวันที่ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ครบ ๖ ปี

๒. ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (รองผู้อำนวยการแขวงทางหลวง)

๒.๑ พิจารณาจากข้าราชการตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส นายช่างสำรวจอาวุโส และนายช่างโยธาชำนาญงาน ซึ่งทำหน้าที่รักษาราชการในตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (รอ.ขท.) และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ กำหนดอัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๒.๓ พิจารณาบัญชีรายละเอียด โดยเรียงตามลำดับอาวุโส ดังนี้

๒.๓.๑ วันที่มีคำสั่งรักษาราชการในตำแหน่ง

๒.๓.๒ วันที่เป็นระดับปัจจุบัน

๒.๓.๓ เงินเดือน

๒.๓.๔ วันที่เป็นระดับก่อน

๑.๒.๔ วันบรรจุ

๓. ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (หัวหน้าฝ่ายบริหารสะพานมิตรภาพ)

๓.๑ พิจารณาจากข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๓.๒ กำหนดอัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๓.๓ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม ความประพฤติดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีประวัติการถูกลงโทษทางวินัย

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สายงานช่าง และสายงานสนับสนุน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) และตำแหน่งนักวิชาการสถิติชำนาญการ (ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ)

๔.๑ การกำหนดเงินเดือนขั้นต่ำ

สายงานช่าง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส อัตราเงินเดือน ๓๒,๐๐๐ บาท

ยกเว้น กลุ่มจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน ให้กำหนดอัตราเงินเดือน ๒๖,๐๐๐ บาท

เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา กลุ่มงานนี้มีจำนวนน้อยและส่วนใหญ่มีอัตราเงินเดือนยังไม่สูงมาก

สายงานบริหารงานทั่วไป

- ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

} อัตราเงินเดือน ๓๒,๐๐๐ บาท

ยกเว้น ตำแหน่งนักวิชาการสถิติชำนาญการ (ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ)

ให้กำหนดอัตราเงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติชำนาญการ มีจำนวนน้อยและส่วนใหญ่มีอัตราเงินเดือนยังไม่สูงมาก

๔.๒ การขอย้ายของสายงานช่าง ระดับอาวุโส จะย้ายข้ามกลุ่มได้เมื่อเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท

/๔.๓ การเสนอชื่อ...

๔.๓ การเสนอชื่อและกำหนดสัดส่วน

สายงานช่าง ให้ทุกกลุ่มใช้สัดส่วนการเสนอชื่อ โดยให้ระบุสังกัดที่ประสงค์จะคัดเลือก ดังนี้

- ๑) ตำแหน่งว่างแต่ละกลุ่มงานน้อยกว่า ๕ อัตรา ให้แต่ละหน่วยงานเสนอรายชื่อข้าราชการ ได้ ๑ ราย
- ๒) ตำแหน่งว่างแต่ละกลุ่มงานตั้งแต่ ๕ อัตราขึ้นไป ให้แต่ละหน่วยงานเสนอรายชื่อข้าราชการ ได้ ๒ ราย
- ๓) สำหรับหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งว่างสามารถเสนอรายชื่อข้าราชการได้ จำนวน ๒ เท่าของตำแหน่งว่าง
- ๔) รองอธิบดีและวิศวกรใหญ่ทุกสายงานสามารถเสนอรายชื่อข้าราชการผู้ที่เหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาได้

สายงานบริหารงานทั่วไป ให้เสนอได้เท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ว่าง โดยเสนอได้ ๑ ราย

ต่อ ๑ ตำแหน่งว่าง และให้ระบุหน่วยงานที่ประสงค์จะคัดเลือกได้ไม่เกิน ๓ สังกัด

- สำหรับตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปของสำนักงานเลขานุการกรม ไม่ต้องแจ้งเวียนตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อ เนื่องจากมีลักษณะงานแตกต่างจากหน่วยงานอื่น

ทั้งนี้ ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในข้อ ๑ - ข้อ ๔ ดังกล่าวข้างต้น ให้มีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกำหนดคุณสมบัติและองค์ประกอบการประเมินในแต่ละตำแหน่งตามรายละเอียดในเอกสารแนบ

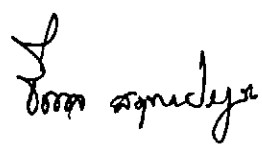
อนึ่ง ตำแหน่งใดที่กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงานต่างๆ เสนอรายชื่อข้าราชการเข้ารับการจัดเลือกตามหลักเกณฑ์เดิมแล้ว ให้ดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

เรื่องที่เสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบการปรับปรุงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ดังกล่าวข้างต้นแล้ว กองการเจ้าหน้าที่จะได้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติและแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดได้ทราบต่อไป

② กับน.....๒๑๑.....
 - เห็นชอบตามเสนอ
 - ดำเนินการตามระเบียบต่อไป

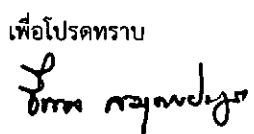
(นายธานีรินทร์ สมบูรณ์)
 อธิบดีกรมในทางหลวง
 - ๕ มี.ย. ๒๕๖๑



(นายธีรพล สมุทรประภูต)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

กองการเจ้าหน้าที่ กรมทางหลวง
 เลขรับ..... 10332
 วันที่..... - ๖ มี.ย. ๒๕๖๑
 เวลา..... 10:36 น.

ที่ กจ.๕ ๒๙๕๖
 เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนัก
 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เลขานุการกรม
 ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สำนักงานทางหลวง
 ศูนย์สร้างทาง ศูนย์สร้างและบูรณะสะพาน
 แขวงทางหลวง และแขวงทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง

เพื่อโปรดทราบ


(นายธีรพล สมุทรประภูต)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

พชล. ส่งทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แล้ว
 วันที่ - 5 มี.ย. 2561

นายธานีรินทร์ สมบูรณ์ ๑๐ ๒๕๖๑

คุณสมบัติและองค์ประกอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง

๑. ผู้อำนวยการแขวงทางหลวง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา / ปฏิบัติงานช่างโยธา)

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่ระบุชื่อข้างต้นของตำแหน่งประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๑.๑.๒ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

๑.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๑.๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๒.๓ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๑.๒.๔ ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ๑.๒.๑ หรือ ๑.๒.๒ หรือ ๑.๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๑.๓ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๑.๔ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ก.พ. มีมติให้นำคุณสมบัติตามข้อ ๑.๔ นี้มาใช้บังคับ โดยให้นำมาใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป)

๑.๕ พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา/ ปฏิบัติงานช่างโยธา) ระดับต้น ตามที่ ก.พ. กำหนด และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการแขวงทางหลวง

๑.๖ พิจารณาบัญชีรายละเอียด โดยเรียงตามลำดับอาวุโส ได้แก่

๑.๖.๑ วันที่มีคำสั่งรักษาราชการแทน

๑.๖.๒ วันที่มีคุณสมบัติครบในการดำรงตำแหน่ง

๑.๖.๓ เงินเดือน

๑.๖.๔ วันบรรจุ

กรณีข้อ ๑.๖.๒ ให้พิจารณา ดังนี้

๑) ผู้รักษาราชการแทนดำรงตำแหน่งวิศวกรรมโยธาชำนาญการพิเศษ และเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ให้นับระยะเวลาจากวันที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ รวมระดับชำนาญการพิเศษ ครบ ๓ ปี

๒) ผู้รักษาราชการแทนดำรงตำแหน่งวิศวกรรมโยธาชำนาญการพิเศษ และไม่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ให้นับจากวันที่ดำรงตำแหน่งวิศวกรรมโยธาชำนาญการพิเศษ ครบ ๓ ปี

๓) ผู้รักษาราชการแทนดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส หรือนายช่างสำรวจอาวุโส และเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ให้นับจากวันที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ รวมระดับอาวุโส ครบ ๖ ปี

๔) ผู้รักษาราชการแทนดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส หรือนายช่างสำรวจอาวุโส และไม่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ให้นับจากวันที่ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ครบ ๖ ปี

๑.๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเรียงตามลำดับอาวุโสเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ว่างแต่ละรายตามข้อ ๑.๕ และ ๑.๖ โดยใช้ปัจจัยต่างๆ เป็นองค์ประกอบในการประเมินโดยการให้คะแนน ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๓๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ (๕๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. ภาวะผู้นำ ๓. คุณธรรม จริยธรรม ๔. การบริหารงานภายในองค์กร	๑. ความรับผิดชอบ ๒. การแก้ไขปัญหา ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง

๑.๘ หากรายใดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติในลำดับถัดไป ซึ่งจะต้องผ่านการประเมินในข้อ ๑.๗ ด้วย โดยผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒. นายช่างโยธาอาวุโส (รองผู้อำนวยการแขวงทางหลวง)

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๒.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๒.๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ พิจารณาจากข้าราชการตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส นายช่างสำรวจอาวุโส และนายช่างโยธาชำนาญงาน ซึ่งทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (รอ.ขท.) และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ที่ ก.พ. กำหนด

๒.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๒.๔ พิจารณาบัญชีรายละเอียด โดยเรียงตามลำดับอาวุโส ได้แก่

๒.๔.๑ วันที่มีคำสั่งรักษาการ

๒.๔.๒ วันเป็นระดับปัจจุบัน พิจารณา ดังนี้

๑) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส และนายช่างสำรวจอาวุโส แบ่งเป็น ๒ กรณี

- ผู้รักษาการในตำแหน่งเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ให้นับวันที่เป็นระดับปัจจุบัน

ณ วันที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗

- ผู้รักษาการในตำแหน่งไม่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ให้นับวันที่เป็นระดับปัจจุบัน ณ

วันที่ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส

๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี

- ผู้รักษาการในตำแหน่งเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ให้นับวันที่เป็นระดับปัจจุบัน

ณ วันที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๕

- ผู้รักษาการในตำแหน่งไม่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ให้นับวันที่เป็นระดับปัจจุบัน

ณ วันที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

๒.๔.๓ เงินเดือน

๒.๔.๔ วันเป็นระดับก่อน พิจารณา ดังนี้

๑) ผู้รักษาการในตำแหน่งดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส และนายช่างสำรวจอาวุโส และเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ให้นับวันที่เป็นระดับก่อน ณ วันที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๖

๒) ผู้รักษาการในตำแหน่งดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน และเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ให้นับวันที่เป็นระดับก่อน ณ วันที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๔

๓) ผู้รักษาการในตำแหน่งดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน และบรรจุด้วยตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ให้นับวันที่เป็นระดับก่อน ณ วันที่บรรจุเข้ารับราชการ

๒.๔.๕ วันบรรจุ

๒.๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเรียงตามลำดับอาวุโสเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ว่างแต่ละราย ตามข้อ ๒.๒ - ๒.๕ โดยใช้ปัจจัยต่าง ๆ เป็นองค์ประกอบในการประเมินโดยการให้คะแนน ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๒๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. ภาวะผู้นำ ๓. คุณธรรม จริยธรรม	๑. ความรับผิดชอบ ๒. การแก้ไขปัญหา ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๒.๖ หากรายใดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติในลำดับถัดไป ซึ่งจะต้องผ่านการประเมินในข้อ ๒.๕ ด้วย โดยผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓. นายช่างโยธาอาวุโส (หัวหน้าฝ่ายบริหารสะพานมิตรภาพ)

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๓.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน และ

๓.๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ตำแหน่ง
 อื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่น
 ที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว
 ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน

๓.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒, ๐๐๐ บาท

๓.๔ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม ความประพฤติดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีประวัติการถูก
 ลงโทษทางวินัย

๓.๕ ให้มีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส
 ฝ่ายบริหารสะพานมิตรภาพ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่และ ความสามารถอื่น ๆ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๒๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. การสื่อสารแบบจงใจ ๓. การสืบเสาะข้อมูล ๔. ความสามารถด้าน ภาษาที่ใช้ติดต่อกับ ประเทศเพื่อนบ้าน ๕. ความสามารถด้าน การติดตาม ติดต่อกับ ประสานงาน ๖. ความรู้ ความสามารถ ในการดูแล บำรุงรักษา โครงสร้างสะพาน	๑. ความรับผิดชอบ ๒. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งที่คัดเลือกหรือ ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุ ราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๔. ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส

๔.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๔.๒ ดำรงตำแหน่งนายช่างเครื่องกลชำนาญงาน

๔.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๔.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๕๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. การสืบเสาะหาข้อมูล ๒. การดำเนินการเชิงรุก ๓. การสร้างสัมพันธภาพ	๑. ความรับผิดชอบ ๒. ความคิดริเริ่ม ๓. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๔. ความประพฤติ ๕. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๖. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๕. ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส พิจารณาคุณสมบัติตามกลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑ นายช่างโยธาอาวุโส (กลุ่มจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน)

๕.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๕.๑.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงานในสังกัด ดังนี้

๑) สำนักจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน

๒) ส่วนกฎหมายและกรรมสิทธิ์ที่ดิน สำนักงานทางหลวง

๕.๑.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๖,๐๐๐ บาท

๕.๑.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. การสื่อสารแบบจงใจ ๓. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑. ความรับผิดชอบ ๒. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๕.๒ นายช่างโยธาอาวุโส (กลุ่มก่อสร้าง)

๕.๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงานในสังกัด ดังนี้

- ๑) สำนักก่อสร้างทางที่ ๑ - ๒
- ๒) ศูนย์สร้างทาง
- ๓) สำนักก่อสร้างสะพาน
- ๔) ศูนย์สร้างและบูรณะสะพาน
- ๕) สำนักงานทางหลวง
- ๖) สำนักวิเคราะห์และตรวจสอบ
- ๗) กองทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง

๕.๒.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๕.๒.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. การสื่อสารแบบจงใจ ๓. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑. ความรับผิดชอบ ๒. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๕.๓ นายช่างโยธาอาวุโส (กลุ่มวิศวกร)

๕.๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๕.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงานในสังกัด ดังนี้

๑) สำนักวิศวกรและตรวจสอบ

๒) ฝ่ายตรวจสอบและวิศวกรทางวิศวกรรม ศูนย์สร้างทาง

๓) ฝ่ายตรวจสอบและวิศวกรทางวิศวกรรม สำนักงานทางหลวง

๕.๓.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๕.๓.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. การสื่อสารแบบจงใจ ๓. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑. ความรับผิดชอบ ๒. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๕.๔ นายช่างโยธาอาวุโส (กลุ่มบำรุงรักษาทาง)

๕.๔.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๕.๔.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงานในสังกัด ดังนี้

- ๑) สำนักบริหารบำรุงทาง
- ๒) สำนักงานควบคุมน้ำหนัทยานพาหนะ
- ๓) สำนักงานทางหลวง
- ๔) แขวงทางหลวง

๕.๔.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๕.๔.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. การสื่อสารแบบจงใจ ๓. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑. ความรับผิดชอบ ๒. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๕.๕ นายช่างโยธาอาวุโส (กลุ่มอำนาจความปลอดภัย)

๕.๕.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๕.๕.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงานในสังกัด ดังนี้

- ๑) สำนักอำนาจความปลอดภัย
- ๒) ส่วนอำนาจความปลอดภัย สำนักงานทางหลวง
- ๓) งานอำนาจความปลอดภัย แขวงทางหลวง

๕.๕.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๕.๕.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. การสื่อสารแบบจงใจ ๓. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑. ความรับผิดชอบ ๒. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๕.๖ นายช่างโยธาอาวุโส (กลุ่มวางแผน)

๕.๖.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๕.๖.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงานในสังกัด ดังนี้

- ๑) สำนักแผนงาน
- ๒) สำนักบริหารบำรุงทาง
- ๓) ส่วนแผนงาน สำนักงานทางหลวง
- ๔) งานวางแผน แขวงทางหลวง

๕.๖.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๕.๖.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. การสื่อสารแบบจงใจ ๓. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑. ความรับผิดชอบ ๒. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๖. ตำแหน่งนายช่างสำรวจอาวุโส

๖.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างสำรวจอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๖.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายช่างสำรวจชำนาญงาน หรือนายช่างโยธาชำนาญงาน ที่มีประสบการณ์ด้านสำรวจในสังกัด ดังนี้

- ๑) สำนักสำรวจและออกแบบ
- ๒) ฝ่ายสำรวจและออกแบบ ศูนย์สร้างทาง
- ๓) ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทางหลวง

๖.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๖.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. การสื่อสารแบบจูงใจ ๓. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑. ความรับผิดชอบ ๒. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๗. นายช่างเขียนแบบอาวุโส

๗.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างเขียนแบบอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๗.๒ ดำรงตำแหน่งนายช่างเขียนแบบชำนาญงาน หรือนายช่างโยธาชำนาญงานที่มีคุณสมบัติ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๗.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๗.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. การสื่อสารแบบจงใจ ๓. การสืบเสาะประยุกต์ ใช้ข้อมูล	๑. ความรับผิดชอบ ๒. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๘. นายช่างไฟฟ้าอาวุโส

๘.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๘.๒ ดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน หรือเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ชำนาญงาน

๘.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๘.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. การสืบเสาะหาข้อมูล ๒. การดำเนินการเชิงรุก ๓. การสร้างสัมพันธภาพ	๑. ความรับผิดชอบ ๒. ความคิดริเริ่ม ๓. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๔. ความประพฤติ ๕. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๖. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๙. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

๙.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๙.๒ คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง

๙.๒.๑ ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ นักวิชาการสถิติชำนาญการ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ และมีคำสั่งกรมหรือคำสั่งหัวหน้าหน่วยงานมอบหมายให้ปฏิบัติหัวหน้างาน ๔ สายงาน คือ งานสารบรรณ งานพัสดุและสัญญา งานการเงินและบัญชี งานสารสนเทศ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๙.๒.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และมีหรือเคยมีคำสั่งกรมหรือคำสั่งหัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายให้ปฏิบัติหัวหน้างาน ๔ สายงาน คือ งานสารบรรณ งานพัสดุและสัญญา งานการเงินและบัญชี งานสารสนเทศ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๙.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๙.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. การประสานงาน ๒. การแก้ไขปัญหา ๓. ภาวะผู้นำ	๑. ความรับผิดชอบ ๒. ความคิดริเริ่ม ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง ๖. วิสัยทัศน์	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๙.๕ ให้มีการแสดงวิสัยทัศน์

๑๐. นักวิชาการสถิติชำนาญการ (ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ)

๑๐.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสถิติชำนาญการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๐.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติชำนาญการ

๑๐.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๖,๕๐๐ บาท

๑๐.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. การสืบเสาะประยุกต์ ใช้ข้อมูล ๓. ความเชื่อถือไว้วางใจได้	๑. ความรับผิดชอบ ๒. ความคิดริเริ่ม ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๑๐.๕ ให้มีการแสดงวิสัยทัศน์

๑๑. เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

๑๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ในสายงานบริหารงานทั่วไป ๔ สายงาน (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน และเจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน) และมีหรือเคยมีคำสั่งกรมหรือคำสั่งหัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายให้ปฏิบัติหัวหน้างาน ๔ สายงาน คือ งานสารบรรณ งานพัสดุและสัญญา งานการเงินและบัญชี งานสารสนเทศ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑๑.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๑๑.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. การประสานงาน ๒. การแก้ไขปัญหา ๓. ภาวะผู้นำ	๑. ความรับผิดชอบ ๒. ความคิดริเริ่ม ๓. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๔. ความประพฤติ ๕. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๖. การพัฒนาตนเอง ๗. วิสัยทัศน์	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๑๑.๕ ให้มีการแสดงวิสัยทัศน์

๑๒. เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส

๑๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๒.๒ คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง

๑๒.๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และ

๑๒.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และเคยมีคำสั่งกรมหรือคำสั่งหัวหน้าหน่วยงานให้ปฏิบัติงานพัสดุและสัญญา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑๒.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๑๒.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความเชื่อถือไว้วางใจได้ ๒. การแก้ไขปัญหา ๓. การประสานงาน	๑. ความรับผิดชอบ ๒. ความคิดริเริ่ม ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง ๖. วิสัยทัศน์	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๑๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส

๑๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๓.๒ คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง

๑๓.๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และ

๑๓.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี มาแล้วไม่น้อยกว่า

๓ ปี หรือ

ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และเคยมีคำสั่งกรมหรือคำสั่งหัวหน้าหน่วยงานให้ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑๓.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๑๓.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความเชื่อถือไว้วางใจได้ ๒. การประสานงาน ๓. การประยุกต์ใช้ข้อมูล	๑. ความรับผิดชอบ ๒. ความคิดริเริ่ม ๓. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๔. ความประพฤติ ๕. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๖. การพัฒนาตนเอง ๗. วิสัยทัศน์	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

๑๔. เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส

๑๔.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๔.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญงาน

๑๔.๓ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๑๔.๔ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความใฝ่รู้ ๒. การแก้ไขปัญหา ๓. การประยุกต์ใช้ข้อมูล	๑. ความรับผิดชอบ ๒. ความคิดริเริ่ม ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ