**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**เอกสารแนบ 2**

**- ตัวอย่าง -**

 **หน่วยงาน**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต**

| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผลการดำเนินการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ****กรม** | **ระดับหน่วยงาน** | **ผลผลิต** | **ผลลัพธ์** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”** |
| **1.1 จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือสอดแทรกหลักสูตร**ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เช่น- หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง- การมีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสำนึกสาธารณะ- การปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือน, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน | - เพื่อปรับเปลี่ยน ฐานความคิด และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับบุคลากร ในสังกัด | - จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม | 3 | 1 | - มีการจัดกิจกรรม/สอดแทรกหลักสูตรฯ จำนวน .....หลักสูตร ดังนี้1. กิจกรรม/หลักสูตร

............................เมื่อวันที่................. ณ................... มีผู้ผ่านการอบรมจำนวน.......ราย 2) ..... | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม  | - กองฝึกอบรม- กองการเจ้าหน้าที่- ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **๑.๒ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ**ที่เกี่ยวกับการปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก เช่น * โครงการปรับฐานความคิดปลูกฝังสร้างทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
* โครงการจัดอบรมบุคลากรให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง”
* โครงการปลูกฝัง “จิตพอเพียง” โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

 เป็นต้น | - เพื่อปรับเปลี่ยน ฐานความคิด และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับบุคลากรในสังกัด | - ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากร ต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | - มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา /กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมฯ ทั้งสิ้น จำนวน ... ราย ดังนี้1) สัมมนา/กิจกรรม.................................. จัดขึ้นโดย...................... เมื่อวันที่...................... ณ................................ จำนวน.................ราย 2) ..... | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม | - กองฝึกอบรม- กองการเจ้าหน้าที่- ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **1.3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์**เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | - เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับ บุคลากรในสังกัด | - จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | 3 | 3 | - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ฯ จำนวน ...... ครั้ง ดังนี้1) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง.........  ช่องทาง ............... จำนวน ........ ครั้ง  เมื่อวันที่............ (หากระบุได้) 2) ..... | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของ การเผยแพร่ฯ | - ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต** |
| **๒.๑** **ผู้บริหารมีส่วนร่วม**ทำหน้าที่ประธาน หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติหรือลงนาม ในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียนที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม การประกาศเจตจำนงสุจริต,การประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี, การรณรงค์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่องอื่นที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต | - เพื่อให้ผู้บริหารมี ส่วนร่วมในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์กร ด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต | - จำนวนโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียนที่ผู้บริหาร มีส่วนร่วม | 2 | - | 1. ผู้บริหารเป็นประธาน/

คณะกรรมการ/คณะทำงาน/ให้ความเห็นชอบ เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ดังนี้ * 1. คณะกรรมการ/

 คณะทำงาน.......(คำสั่ง......ที่......./......ณ วันที่....)1. ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต ดังนี้

 2.1) แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม......  เมื่อวันที่.............(ตามบันทึก......ที่......./......ลงวันที่.........) |  - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม | - กองการเจ้าหน้าที่- ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **๒.3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์**เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต | - เพื่อให้มีกระบวนการ ที่สนับสนุนให้เกิด องค์กรด้านคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริต | - จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | 3 | 3 | - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ฯ จำนวน ...... ครั้ง ดังนี้1) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง.........  ช่องทาง ............... จำนวน ........ ครั้ง  เมื่อวันที่............ (หากระบุได้) | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการเผยแพร่ฯ | - ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต** |
| **3.1 ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล**แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือบุคคลที่ประพฤติดีหรือมีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต  | - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงความสำคัญ ในการมีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน | - จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการคัดเลือกและให้รางวัล | 3 | - | - มีการคัดเลือกและให้รางวัลแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือบุคลากรที่ประพฤติดี หรือมีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต จำนวน........ราย ดังนี้1) รางวัล........................ ได้แก่  นาย/นาง/นางสาว........................ตำแหน่ง........................................สังกัด ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย...................2).... | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม  | - ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **3.๒ ประชาสัมพันธ์และยกย่องเชิดชู**บุคลากรในสังกัดผู้ที่ประพฤติดีหรือ ผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตหรือ ผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น | - เพื่อให้มีกระบวนการยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น | - จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | 2 | 2 | - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ฯ จำนวน ...... ครั้ง ดังนี้1) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง.........  ช่องทาง ............... จำนวน ........ ครั้ง  เมื่อวันที่............ (หากระบุได้)2) ............ | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการเผยแพร่ฯ | - ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **๓.๓ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือสอดแทรกหลักสูตร**ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | - เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | - จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม | 3 | 3 | - มีการจัดกิจกรรม/สอดแทรกหลักสูตรฯ จำนวน .....หลักสูตร ดังนี้1. กิจกรรม/หลักสูตร............................

เมื่อวันที่.................... ณ................... มีผู้ผ่านการอบรมจำนวน.............ราย 2) ..... | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม  | - กองฝึกอบรม- กองการเจ้าหน้าที่- ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ถ้ามี) |
| **๓.๔ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ**ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | - เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากร ในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | - ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | - มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมฯ ทั้งสิ้น จำนวน ....... ราย  ดังนี้1) อบรม/สัมมนา/กิจกรรม...................................... จัดขึ้นโดย...................... เมื่อวันที่................ ณ................... จำนวน.............ราย1. ...........
 | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม | - กองฝึกอบรม- กองการเจ้าหน้าที่- ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม** |
| **๔.1 ดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริม** ให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | - เพื่อสนับสนุนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | - ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการ | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | - มีการดำเนินการให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินฯ | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม | - กองการเจ้าหน้าที่ | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **๔.๒ ดำเนินการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม** เกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรม  | - เพื่อสนับสนุนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | - ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | - มีการดำเนินการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรม ดังนี้ 1) ประชุม...........................จัดขึ้นโดย....................... เมื่อวันที่......................... ณ................... จำนวน.............ราย 2) ........... | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม | - กองการเจ้าหน้าที่ | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **กลยุทธ์ที่ 5 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม** |
| **- ดำเนินการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม** ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย |  - เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังและกระตุ้นให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริต | - ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | - มีการดำเนินการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรมตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย ดังนี้ 1) ประชุม...........................จัดขึ้นโดย....................... เมื่อวันที่................ ณ................... จำนวน.............ราย 2) ........... | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม | - กองการเจ้าหน้าที่ | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก**

| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผลการดำเนินการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ****กรม** | **ระดับหน่วยงาน** | **ผลผลิต** | **ผลลัพธ์** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต** |
| **1.1 สร้างกลไก/มาตรการในการป้องกันการทุจริต** เช่น- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม - มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น | - เพื่อให้หน่วยงาน มีมาตรการ กลไก และ กระบวนการ ในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต |  - จำนวนกลไก/มาตรการ | 3 | - | - มีมาตรการ/กลไกในการป้องกันการทุจริต ดังนี้1. ให้โอวาทเกี่ยวกับมาตรการ/กลไกป้องกันการทุจริต เนื่องในโครงการ/กิจกรรม/งาน.........................................

เมื่อวันที่.................... ณ ........................1. บรรยายพิเศษ/สัมมนาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เนื่องในโครงการ/กิจกรรม/งาน.........................................

เมื่อวันที่.................... ณ ........................1. ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง มาตรการ......................................... ประกาศ ณ วันที่...........................
2. บันทึก........ที่...../....... เรื่อง ............ ลงวันที่..........
3. ......
 | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม  | - กองการเจ้าหน้าที่ | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **๑.๒ สร้างกระบวนการที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจ**ของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น | - เพื่อให้หน่วยงานมีกระบวนการช่วยลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน |  - จำนวนกระบวน การที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจ | 2 | - | - มีกระบวนการที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ฯ ดังนี้1. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ

เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน ด้าน..............1. เทคนิค/วิธีการ.................

เรื่อง............... | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม  | - กองการเจ้าหน้าที่ | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **๑.๓ ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล**ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ | - เพื่อให้มีกระบวน การที่สนับสนุนระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้ |  - จำนวนกระบวน การที่สนับสนุนระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้ | 2(กระบวนการ) | - | - มีกระบวนการที่ช่วยปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้1. การจัดทำหรือปรับปรุง คู่มือ/แนวทาง/กระบวนการด้าน...................
2. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ

เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน ด้าน......................1. การใช้เทคนิค/วิธีการ.................

เรื่อง..................... | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม  | - กองการเจ้าหน้าที่ | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม** |
| **๒.๑** **จัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ** ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - เพื่อให้มีเอกสารประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - จำนวน สื่อประชาสัมพันธ์ หรือเอกสารประชาสัมพันธ์  | 2(เรื่อง) | - | - มีการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จำนวน......เรื่อง1) สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม.........เรื่อง.........2) สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต.........เรื่อง.........3) …………………. | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม  | - กองการเจ้าหน้าที่ | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **2.2 จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำความเข้าใจ** ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - เพื่อให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - จำนวนช่องทาง | 2(ช่องทาว) | - | - มีช่องทางในการเผยแพร่ฯ จำนวน...ช่องทาง ดังนี้1) จัดให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้กับประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับบทบาทและภารกิจ/การดำเนินงาน/โครงการ/ของกรมทางหลวง ผ่านช่องทาง.............หรือกิจกรรม เรื่อง............ เมื่อวันที่........ 2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง................เมื่อวันที่................3) ……………… | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม | - กองการเจ้าหน้าที่ | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก** |
| **3.1 ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)** ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวงคมนาคมกำหนด | - เพื่อให้ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนด | - ค่าผลคะแนน เฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมทางหลวง | มากกว่าร้อยละ 85 | - | - ผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมทางหลวง คิดเป็นร้อยละ ..........  | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม | - ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **3.2 จัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)** ในการปฏิบัติงาน | - เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการปฏิบัติงาน | - ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม | ร้อยละ 100 | - | - กรมทางหลวง มีการดำเนินการเรื่อง ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ..........  | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม | - หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **๓.3 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก**ในการต่อต้านการทุจริต | - เพื่อให้มีกระบวนการ ที่สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานหรือ องค์กรภายนอก ในการต่อต้านการทุจริต | - ร้อยละของ จำนวนครั้งในการ ให้ความร่วมมือต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | ร้อยละ 90 | - | - บุคลากรในสังกัด และหน่วยงาน ให้ร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก ในการต่อต้านการทุจริต 1) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา /กิจกรรมด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตเข้าร่วมอบรม/สัมมนา เรื่อง.......เมื่อวันที่ ..........จำนวน ....ราย | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม | - หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
|  |  |  |  |  |  2) สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าข่ายการทุจริต/การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยผ่านทางเว็บไซต์............... จำนวน......ครั้ง ดังนี้* 1. หนังสือ/บทความ/

เอกสารทางวิชาการ เรื่อง............ทางเว็บไซต์..........ในหัวข้อ........เมื่อวันที่..................... 2.2) แจ้งเวียน เรื่อง........... |  |  |  |
| **กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ** |
| **๔.1 จัดให้มีกิจกรรม/โครงการ** เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต | - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ | - จำนวนกิจกรรม/โครงการ | 1(กิจกรรม/โครงการ) | - | - มีการจัดกิจกรรม/สอดแทรกหลักสูตรเพื่อเพิ่มสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้ 1) กิจกรรม/หลักสูตร................. เมื่อวันที่................. ณ................... มีผู้ผ่านการอบรมจำนวน.......ราย 2) ......... | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม | - กองฝึกอบรม- กองการเจ้าหน้าที่ | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **๔.๒ จัดทำ/เผยแพร่องค์ความรู้**เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ | - เพื่อให้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ | - จำนวน องค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ  | 1(องค์ความรู้) | - | - หน่วยงานมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/ กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆดังนี้1. องค์ความรู้ด้านส่งเสริม

คุณธรรมจริยธรรม เรื่อง.........1. องค์ความรู้ด้านป้องกันการ

ทุจริตเรื่อง.........1. องค์ความรู้ด้านกรณีการกระทำผิดวินัย/คดีการกระทำผิดกรณีทุจริตที่มีการ ชี้มูลความผิดเรื่อง.........
2. ......................
 | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม | - กองการเจ้าหน้าที่ | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ(ถ้ามี) |
| **๔.๓ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ** เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต | - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ | - ร้อยละของ จำนวนครั้งในการ จัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | - มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรมฯ ทั้งสิ้น จำนวน ..... ราย ดังนี้1. สัมมนา/กิจกรรม...........................

เมื่อวันที่................ณ...................จำนวน.............ราย1. .....
 | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม | - ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง**

| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผลการดำเนินการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ****กรม** | **ระดับหน่วยงาน** | **ผลผลิต** | **ผลลัพธ์** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency** |
| **1.1 กำหนดนโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต**ให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | - เพื่อให้มีนโยบาย/มาตรการ/แนวทางที่สนับสนุนการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | - จำนวนนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง | 1 (นโยบาย/มาตรการ/ แนวทาง) | 1 (นโยบาย/มาตรการ/ แนวทาง) | - มีกระบวนการที่สนับสนุนการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้ 1) มาตรการ/กลไกการให้ความรู้ กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ผ่านกิจกรรม/โครงการ.............เมื่อวันที่............. 2) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน........ครั้ง ดังนี้ 2.1) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง......... ทาง ........... จำนวน ........ ครั้ง เมื่อวันที่............ (หากระบุได้) 2.2) ................... | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม  | - ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **๑.๒** **เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง**ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ให้กับประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | - จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ | 1(ครั้ง) | 1(ครั้ง) | - มีช่องทางในการประสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ 1) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน........ครั้ง ดังนี้ 1.1) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง......... ทาง ........... จำนวน ........ ครั้ง เมื่อวันที่............ (หากระบุได้) ๑.๒) ........๒) มีการบรรยายหรือให้โอวาท จำนวน ......... ครั้ง ดังนี้ ๒.1) บรรยายพิเศษ/ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง ........... ในโครงการ/งาน/ กิจกรรม............ ณ........... เมื่อวันที่ .......... 2.2) ..... | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม  | - ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ(ถ้ามี) |
| **กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่าย**  |
| **2.1** สนับสนุนให้ภาคประชาชนและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - เพื่อให้มีช่องทาง ให้ภาคประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - จำนวนช่องทาง | 3(ช่องทาง) | 1(ช่องทาง) | - กรมทางหลวง มีช่องทางในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จำนวน...ช่องทาง 1) มีส่วนร่วมผ่านช่องทาง.........ที่จัดขึ้นในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เรื่อง.......... เมื่อวันที่........  2) .............. | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม  | - ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **2.2** **สร้างเครือข่าย**ในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - เพื่อให้เครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ | - จำนวนเครือข่าย | 1(เครือข่าย) | - | - หน่วยงานมีเครือข่ายในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม  | - ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **2.3 ดำเนินการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย**ในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก | - ร้อยละของจำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วม กับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | - มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา /กิจกรรมเป็นเครือข่ายฯจำนวน ... ราย ดังนี้1. สัมมนา/กิจกรรม................

เมื่อวันที่................ณ...................จำนวน.............ราย 2) ..... | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม | - กองฝึกอบรม- กองการเจ้าหน้าที่- ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **กลยุทธ์ที่ 3 สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต** |
| **3.๑** **จัดให้มีช่องทาง**สื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต | - เพื่อให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงาน และตรวจสอบการทุจริต | - จำนวนช่องทาง | 2(ช่องทาง) | - | - กรมทางหลวง มีช่องทางในการสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต ดังนี้ 1) มีการสื่อสารผ่านช่องทาง.......ที่จัดขึ้นในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เรื่อง.......... เมื่อวันที่........  2) .............. | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม  | - ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **3.2 ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา**การประสานงานและตรวจสอบการทุจริต | - เพื่อให้มีกระบวนการในการมีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต | - จำนวนครั้งในการปรับปรุง/พัฒนา | 1(ครั้ง) | - | 1) มีการนำเทคนิค/วิธีการมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านประสานงานและตรวจสอบการทุจริต ดังนี้1.1) เทคนิค/วิธีการ เรื่อง.......2) มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต จำนวน...ระบบ ดังนี้2.1) ระบบ.......................ใช้ในการปฏิบัติงานด้าน..................  | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม  | - ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) |
| **กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม** |
| **- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม**ในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับแจ้ง หรือได้รับมอบหมาย | - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม | ร้อยละของจำนวนครั้งที่เข้าร่วมกับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | - มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา /กิจกรรมฯ จำนวน ... ราย ดังนี้1. สัมมนา/กิจกรรม................

จัดขึ้นโดย....................................เมื่อวันที่................ณ...................จำนวน.............ราย1. .............
 | - ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรม | - กองฝึกอบรม- กองการเจ้าหน้าที่- ทุกหน่วยงาน | - ให้ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ(ถ้ามี) |