



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๖๖๖๘ ต่อ ๒๕๑๔๐, ๒๕๑๕๔
ที่ กจ.๘/๑๒๓๐๓ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑) เรียน อทล. ผ่าน รทบ.

เรื่องเดิม
๒๕ พ.ย. ๒๕๖๒

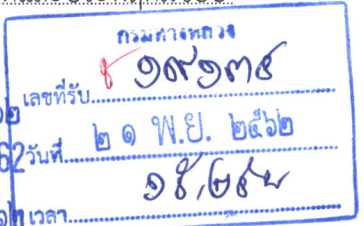
(นายทวี เกตุศรีสยาม)

รองอธิบดีกรมทางหลวง

ลก. เลขที่รับ ๑๕๙๓๓ วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๒

เลขที่รับ ๑๐๔๔ วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๒

เลขที่รับ ๘๐๐๕ วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๘.๐๘ น.



ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัด

ดำเนินการนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ซึ่งได้มีการบูรณาการจากแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงคมนาคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นำไปปรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดทำ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประกอบกับอธิบดีได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมทางหลวง (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
แล้วนั้น

การดำเนินการ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยดำเนินการดังนี้

๑.๑ จัดทำบันทึกแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งแนวทางใน
การจัดทำแผนปฏิบัติการและรายงานผลให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ

๑.๒ ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานใน
สังกัดอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ ให้คำปรึกษาแนะนำกับหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับ
แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการและการรายงานผลการดำเนินการ ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหา
อุปสรรคที่เกิดขึ้นในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและปราบปรามการทุจริต

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต

/๒.๑ ร่วมเผยแพร่...

๒.๑ ร่วมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพกับบุคลากรของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ จัดทำบันทึกเชิญชวนให้ทุกหน่วยงานร่วมยกย่องเชิดชูบุคลากรของกรมทางหลวงที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรมและจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก

๒.๓ ปรับปรุงเว็บไซต์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากยิ่งขึ้น เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เป็นต้น

๓. การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรมทางหลวง พร้อมแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อเสนอผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก พร้อมจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง และนำผลการคัดเลือกเสนออธิบดีพิจารณา เพื่อส่งชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อรับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วยการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT), การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อใช้ประกอบการประเมินคุณธรรมฯ และสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

๔.๒ ดำเนินการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละตัวชี้วัด และจัดทำข้อมูลในการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของกรมทางหลวง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐

๕. จัดทำคำของบประมาณเหลือจ่าย งบรายจ่ายอื่น เพื่อการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอกองการเงินและบัญชี เพื่อของบประมาณดำเนินการฯ ทั้งนี้ กรมทางหลวงได้รับการจัดสรรงบประมาณดังกล่าวฯ เรียบร้อยแล้ว โดยกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. รวบรวมผลการดำเนินการในหน่วยงานในสังกัดและจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งสรุปผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวมได้ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๖.๑ มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ๑๒ มาตรการ ๓๒ กิจกรรม อย่างครบถ้วน

๖.๒ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นไปตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๗. กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

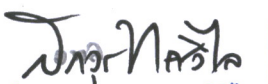
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา หากเห็นชอบ กองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป



(นายธีรพล สมุทรประภุต)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒) เรียน... นาย

- เห็นชอบตามเสนอ
- ดำเนินการตามระเบียบต่อไป


(นายธีรพล สมุทรประภุต)
อธิบดีกรมทางหลวง
๒๖ พ.ย. ๒๕๖๒

กองการเจ้าหน้าที่ กรมทางหลวง
เลขรับ..... 23658
วันที่..... ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒
เวลา..... ๙:20 น.

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๙๐๙๐๙๐ ๑๑๑๑

กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๖๖๖๘ ต่อ ๒๕๑๔๐, ๒๕๑๕๔
กจ.๘/๑๒๓๐๓ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อทล. ผ่าน รทบ.

เรื่องเดิม

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัด
ดำเนินการนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ซึ่งได้มีการบูรณาการจากแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงคมนาคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นำไปปรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดทำ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประกอบกับอธิบดีได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมทางหลวง (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
แล้วนั้น

การดำเนินการ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยดำเนินการดังนี้

๑.๑ จัดทำบันทึกแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งแนวทางใน
การจัดทำแผนปฏิบัติการและรายงานผลให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ

๑.๒ ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานใน
สังกัดอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ ให้คำปรึกษาแนะนำกับหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับ
แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการและการรายงานผลการดำเนินการ ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหา
อุปสรรคที่เกิดขึ้นในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและปราบปรามการทุจริต

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต

๒.๑ ร่วมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพกับบุคลากรของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ จัดทำบันทึกเชิญชวนให้ทุกหน่วยงานร่วมยกย่องเชิดชูบุคลากรของกรมทางหลวงที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรมและจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก

๒.๓ ปรับปรุงเว็บเพจป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากยิ่งขึ้น เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เป็นต้น

๓. การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรมทางหลวง พร้อมแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อเสนอผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก พร้อมจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง และนำผลการคัดเลือกเสนออธิบดีพิจารณา เพื่อส่งชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อรับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วยการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT), การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อใช้ประกอบการประเมินคุณธรรมฯ และสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

๔.๒ ดำเนินการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละตัวชี้วัด และจัดทำข้อมูลในการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อนำเข้าข้อมูลบนระบบ ITAS สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของกรมทางหลวง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐

๕. จัดทำคำของบประมาณเหลือจ่าย งบรายจ่ายอื่น เพื่อการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอกองการเงินและบัญชี เพื่อของบประมาณดำเนินการฯ ทั้งนี้ กรมทางหลวงได้รับการจัดสรรงบประมาณดังกล่าวฯ เรียบร้อยแล้ว โดยกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. รวบรวมผลการดำเนินการในหน่วยงานในสังกัดและจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งสรุปผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวมได้ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๖.๑ มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ๑๒ มาตรการ ๓๒ กิจกรรม อย่างครบถ้วน

๖.๒ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นไปตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๗. กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา หากเห็นชอบ กองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป

(ลงนาม) ชีรพล สมุทรประภูต
(นายชีรพล สมุทรประภูต)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ดิศราพร/ร่าง/พิมพ์
/ทาน
/ตรวจ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของกรมทางหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อบ่มบ่มให้มีความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาสังคมในทุกช่วงระดับ เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการกล่อมเกลาสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ และความเสียสละเพื่อส่วนรวมและเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการตระหนักถึงความสัมพันธ์ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น ➢ ผลประโยชน์ทับซ้อน ➢ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ➢ การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ➢ การมีจิตสำนึกสาธารณะ ➢ การมีจิตสำนึกคุณธรรม ➢ การปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือน, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ฯลฯ	• จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๕๐ (หลักสูตร/กิจกรรม)	- มีการจัดกิจกรรม/สวดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมฯ จำนวน ๕๔ หลักสูตร/กิจกรรม ดังนี้ ๑) โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ : การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพแก่บุคลากรกรมทางหลวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้ ๑.๑) รุ่นที่ ๑ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒-๓ พ.ค. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเชียงใหม่ ออคิด จ.เชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๔๖ ราย ๑.๒) รุ่นที่ ๒ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ พ.ค. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอวานี ขอนแก่น โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จ.ขอนแก่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๓๘ ราย	- บุคลากรของกรมทางหลวงตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือน , กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมมาภิบาลและการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้น	/ -

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				๑.๓) รุ่นที่ ๓ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทวินโลตัส จ.นครศรีธรรมราช มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๔๐ ราย ๑.๔) รุ่นที่ ๔ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ ก.ค. ๒๕๖๒ ณ อิงธาร รีสอร์ท จ.นครนายก มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๑๓ ราย ๒) โครงการเผยแพร่องค์ความรู้: การจัดงาน KM ๔.๐ EXPO ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๑ ๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำมาตรฐานข้อมูลและการบูรณาการข้อมูล เมื่อวันที่ ๒๖-๓๐ พ.ย. ๒๕๖๑ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๑๐ ราย ๔) โครงการส่งเสริมการประหยัดพลังงาน และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๑ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม กรมทางหลวง ๕) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เรื่อง การปฏิบัติธรรมเพื่อประโยชน์สุขของ		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	คำเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				ชีวิตและการทำงาน เมื่อวันที่ ๕-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ วัดป่าด็กศิลา ย่าโม จ.นครราชสีมา มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๖๐ ราย ๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่ อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ รุ่นที่ ๒๒ เมื่อวันที่ ๒๕-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๗๐ ราย ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม กรมทางหลวง และ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง จ.ชลบุรี ๗) โครงการส่งเสริมจริยธรรมและ คุณธรรมให้แก่บุคลากรกรมทางหลวง ๗.๑) ศึกษาดูงาน ณ โครงการห้วย โสมงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ. จันทบุรี เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๗๙ คน ๗.๒) ศึกษาดูงานเส้นทางตามรอย เสด็จ ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล จ.ชลบุรี เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒๐ คน ๗.๓) ศึกษาดูงาน ณ โครงการห้วย องคตอันเนื่องมาจากพระราชดำริ		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				จ.กาญจนบุรี เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๔๐ คน ๘) การสัมมนาบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ กรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง การเสริมสร้างสัมพันธภาพในการทำงานและการใช้สื่อสังคมออนไลน์ ๙) การสัมมนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานเรื่องราวร้องทุกข์ของกรมทางหลวงระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ก.ย. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมใบหยก สกายฯ กทม. โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๗๑ ราย ๑๐) กิจกรรมทำบุญถวายทานเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากรมทางหลวง ๑๐๗ ปี เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ๑๑) กิจกรรมทำบุญถวายทานเนื่องในวันผู้สูงอายุ วันครอบครัวและวันสงกรานต์ เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ ฯ ๑๒) กิจกรรมการบรรยายธรรมและปฏิบัติธรรมเป็นประจำทุกวันพุธ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๒ ครั้ง/กิจกรรม		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
	๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องจนเกิดวัฒนธรรม/ค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และการตระหนักถึงความสัมพันธ์ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ (ครั้ง)	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องฯ จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ - ประชาสัมพันธ์ผ่านพับ คู่มือ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการเรียไรและมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในงาน โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ : การจัดงาน KM ๔.๐ EXPO เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๒ - จัดทำสื่อผ่านพับส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อเผยแพร่ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมบนเว็บไซต์กรมทางหลวง - เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการบรรยายธรรมและปฏิบัติธรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและประจำทุกวันพุธของกรมทางหลวง - เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่องธรรมาภิบาลและหลักการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงทางเว็บไซต์	บุคลากรของกรมทางหลวงตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทพระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้น	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				๖) ประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนให้ร่วม ยกย่องเชิดชูบุคลากรของกรมทาง หลวงที่ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ กรมทางหลวงและรางวัลประเภท ต่างๆ และบุคลากรผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนดีที่ได้รับการชมเชยจาก หน่วยงานภายนอก เช่น ผลการ พิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ คมนาคม ประจำปี ๒๕๖๒		
	๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม เกี่ยวข้องกับการตระหนักถึงความสัมพันธ์ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น ➢ ผลประโยชน์ทับซ้อน ➢ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ➢ จิตสำนึกสาธารณะ ➢ จิตสำนึกคุณธรรม ➢ การปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ข้าราชการ พลเรือน, ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ฯลฯ	• จำนวนบุคลากรที่ ส่งเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม	๕๐ (คน)	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา /กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๑๘๔ รายดังนี้ ๑) โครงการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ของกระทรวงคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๒ ๒ กิจกรรม ดังนี้ - กิจกรรมย่อยที่ ๑ ประชุมสัมมนา การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เมื่อวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๑ ณ โรงแรมไอบิส สโตร์ กรุงเทพ จำนวน ๒ ราย - กิจกรรมย่อยที่ ๒ ประชุมอบรม เชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ	- บุคลากรของกรมทางหลวง ตระหนักถึงความสำคัญในการ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดย ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตน ตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มากยิ่งขึ้น	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				(ITA) เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมไฮเทล เจ & เจ อินส์ปรี พทยา จำนวน ๑ ราย ๒) โครงการขับเคลื่อนการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้านการเสริมความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ๓) การทบทวนและปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๔ มี.ค. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ๔) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจสำหรับแนวทางในการขับเคลื่อนงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย ๕) กิจกรรมธรรมนำสุข อบรมพัฒนาจิตและคุณธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ณ		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ราย ๖) การอบรมเชิงปฏิบัติการบูรณาการ เพื่อสร้างความรู้ในการจัดทำ มาตรการ/แนวทางตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ของส่วนราชการ ณ โรงแรมชูชัยบุรี อัมพวา จำนวน ๑ ราย ๗) กิจกรรมชี้แจง คนดีที่ไทยต้องการ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๒ ราย ๘) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างพลังเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม) จำนวน ๒ ราย ๙) กิจกรรมอบรมการพัฒนาจิตและคุณธรรม ณ วัดอัมพวัน จ.สิงห์บุรี ระหว่างวันที่ ๓๐ พ.ค. - ๑ มิ.ย. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ๑๐) กิจกรรมสร้างความตระหนักเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๒ ณ อาคารสโมสรและหอประชุม กระทรวงคมนาคม จำนวน ๓ ราย		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				๑๑) ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๒ ณ อาคารสโมสรและหอประชุม กระทรวงคมนาคม จำนวน ๒ ราย ๑๒) การประชุมเชิงวิชาการระดับชาติ ด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๒ เรื่องการวิจัยเพื่อประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ก กทม. จำนวน ๑ ราย ๑๓) โครงการฝึกอบรมนักจัดการความรู้กรมทางหลวง (Facilitator) : KM Camp ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๖ ก.ค. ๒๕๖๒ ณ ศูนย์พัฒนาบุคลากรงานทาง ศรีราชา จำนวน ๒ ราย ๑๔) การเข้าร่วมโครงการและรับฟังการชี้แจงหลักเกณฑ์การมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๔ (NACC Integrity Awards) เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมนนทบุรี ๑ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑ ราย ๑๕) กิจกรรมธรรมนำสุข อบรมพัฒนาจิตและคุณธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				เมื่อวันที่ ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๒ ณ อาคารสโมสรและหอประชุม กระทรวงคมนาคม จำนวน ๔ ราย ๑๖) ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ จำนวน ๒ ราย ๑๗) การผลักดันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กทม. จำนวน ๒ ราย ๑๘) กิจกรรมธรรมนำสุข อบรมพัฒนาจิตและคุณธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๔ ก.ย. ๒๕๖๒ ณ อาคารสโมสรและหอประชุม กระทรวงคมนาคม จำนวน ๒ ราย ๑๙) โครงการประชุมชี้แจงเครื่องมือวัดระดับคุณธรรมจริยธรรม “การนำร่องทดลองใช้แบบวัดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทางจริยธรรม” เมื่อวันที่		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				๒๒ ส.ค. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมที่เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กทม. จำนวน ๑ ราย ๒๐) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ สร้างความเข้าใจการยื่นบัญชี ทรัพย์สิน และหนี้สิน ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑ ราย ๒๑) โครงการปรับฐานความคิดของ บุคลากรสร้างค่านิยมไม่ยอมรับการ ทุจริต เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒ ณ อาคารสโมสรและหอประชุม กระทรวงคมนาคม จำนวน ๑ ราย ๒๒) การประชุมรับฟังความคิดเห็น โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เจ้าพระยาปาร์ค จำนวน ๑ ราย ๒๓) การพัฒนางานบริหารงานบุคคล ในยุค Thailand ๔.๐ ณ โรงแรม สักรรา พลาซ่า จ.ชลบุรีของ กระทรวงคมนาคม จำนวน ๒ ราย ๒๔) โครงการป้องกันการทุจริตเชิงรุก การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ ณ โรงแรม		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				ปริญญ์ พาเลซ จำนวน ๕ ราย ๒๕) การฝึกอบรมหลักสูตรชั้นคือ ข้าราชการที่ดี จัดโดยกระทรวง คมนาคม จำนวน ๑๓๐ ราย ๒๖) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ตรวจสอบภายในและการควบคุม ภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ จัด โดยกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย ๒๗) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อรับ ฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการ บริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ ราย		
	๑.๔ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่มี ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต โดยดำเนินการคัดเลือกและให้ รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้ง ประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับรางวัลผ่าน ช่องทางต่างๆ	ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการ คัดเลือกและให้ รางวัล	๑๐๐ (ร้อยละ)	- ความสำเร็จในการดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ มีการคัดเลือกและให้รางวัลบุคลากรที่ มีความประพฤติปฏิบัติดีเด่น ดังนี้ ๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมทางหลวง ได้แก่ - นายสตีลพงษ์ อภิเมธีธารัง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน ทางหลวงที่ ๑๕	- เจ้าหน้าที่กรมทางหลวงมี แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ให้เป็นแบบอย่างที่ดี - เจ้าหน้าที่กรมทางหลวงมี บุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีใน การปฏิบัติงาน - สร้างขวัญและกำลังใจกับ เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับการยกย่องใน การดำรงตนให้เป็นแบบอย่าง	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				- นายสุรเชษฐ ขวดีรัมย์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส สังกัด แขวงทางหลวง นครราชสีมาที่ ๒ - นายพรเทพ พรหมสุวรรณ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนานงาน สังกัด แขวงทางหลวงสุราษฎร์ธานี ที่๓ (เวียงสระ) - นายเคลื่อน กองพล ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดหนักระดับ ช๒ สังกัด สำนักงานทางหลวงที่ ๑๖ - นายนรา น้อยแมน ตำแหน่ง พนักงานโยธา สังกัด สำนักงานทางหลวงที่ ๑๘ ๒) การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล - ผู้อำนวยการแขวงทางหลวง ระดับดี - หัวหน้าหมวดทางหลวง ระดับดีเด่น , ระดับดี - หัวหน้างานวิศวกรรม ระดับดีเด่น, ระดับดี - นายช่างโครงการ ระดับดีเด่น , ระดับดีมาก ๓) การคัดเลือกหัวหน้าสถานีตรวจสอบ น้ำหนักระดับดีเด่น และสถานี		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				ตรวจสอบน้ำหนักระดับดีเด่น ดังนี้ ๓.๑) หัวหน้าสถานีตรวจสอบ น้ำหนัก ระดับดี ได้แก่ ๓.๑.๑ นายณภดล แสงนงาย ๓.๑.๒ นางสาวกมลภรณ์ วงศ์อินทร์ ๓.๒) สถานีตรวจสอบน้ำหนัก ระดับ ดีเด่น ได้แก่ สถานีฯ หาดใหญ่ (ขาออก) ๓.๓) สถานีตรวจสอบน้ำหนัก ระดับดี ได้แก่ ๓.๓.๑ สถานีฯ กระบี่ (ขาเข้า) ๓.๓.๒ สถานีฯ พยุหะคีรี (ขาออก) ๔) ผู้มีผลงานดีเด่นด้านการฝึกอบรม ได้แก่ นายตะวัน ศรีตามา สังกัดกองทางหลวง พิเศษระหว่างเมือง		
		จำนวนช่องทาง ในการประกาศ เกียรติคุณ	๒ (ช่องทาง)	- มีการประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ได้ รับรางวัลฯ ผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้ ๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒ ๒) บันทึกแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน ได้แก่ บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๘/๑๔๖๐ เรื่อง ผลการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	- เจ้าหน้าที่กรมทางหลวงมี แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ให้เป็นแบบอย่างที่ดี - เจ้าหน้าที่กรมทางหลวงมี บุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีใน การปฏิบัติงาน - สร้างขวัญและกำลังใจกับ เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับการยกย่องใน การดำรงตนให้เป็นแบบอย่าง	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				เมื่อวันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๒ ๓) แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมทางหลวง ประจำปี ๒๕๖๑ ๔) เว็บไซต์กรมทางหลวง ๕) วารสารทางหลวง		
๒. ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการ กล่อมเกลாதาสังคม เพื่อดำเนินการทุจริต	๒.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมทำหน้าที่ประธาน หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบ ใน โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ที่เกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมฯ	• จำนวนคำสั่ง/บันทึก ข้อความ/เอกสารที่ แสดงถึงการมีส่วน ร่วมของผู้บริหาร	๒ (คำสั่ง/บันทึก/ ข้อความ/เอกสาร)	๑. ผู้บริหารเป็นประธานคณะกรรมการ/ คณะทำงาน/ให้ความเห็นชอบ เกี่ยวกับการสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมฯ ดังนี้ ๑.๑) คณะกรรมการประเมินผลการ จัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ของ กรมทางหลวง (คำสั่งกรมทางหลวง ที่ จ.๓.๒๐/๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๘) ๑.๒) คณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ กรมทางหลวง (คำสั่งกรมทางหลวงที่ จ.๑.๒/๑๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๙) ๑.๓) คณะกรรมการจริยธรรม กรม ทางหลวง ๑.๔) คณะกรรมการควบคุมภายใน ๑.๕) คณะกรรมการประเมินความ เสี่ยง ๑.๖) คณะกรรมการกฐินพระราชทาน	- ผู้บริหารกรมทางหลวงมี ส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานมาก ยิ่งขึ้น - บุคลากรของกรมทางหลวง มีขวัญกำลังใจมากขึ้นในการ ที่จะดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริม สร้างคุณธรรมจริยธรรม และ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				๒. ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างคุณธรรมฯ ดังนี้ ๒.๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๐ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กจ. ๘/๔๘๘๓ ลงวันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๐) ๒.๒) โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (ตามบันทึกกองฝึกอบรม ที่ กอ.๓/๑๒๖๐ ลงวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๒) ๒.๓) โครงการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่บุคลากรกรมทางหลวง กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในโอกาสวันสำคัญต่างๆ / กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการในพระราชดำริ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๗/๑๔๒๑๗ ลงวันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๑) ๒.๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๒.๕) โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง ก้าว ให้ทัน ไปให้ไกล ข้าราชการยุค Disruptive Technology		
	๒.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมฯ	• จำนวนแนวทาง/ วิธีการ (เช่น ประกาศ นโยบาย ฯลฯ)	๒ (แนวทาง/วิธีการ)	๑ ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อ ต่อการสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ ดังนี้ ๑.๑) ผู้บริหารให้อาทากับบุคลากร เรื่องการปฏิบัติงานร่วมกัน การมีน้ำใจ การให้อภัยต่อผู้ร่วมงาน ความรัก ความสามัคคีและความโปร่งใส เอื้อ ต่อการสร้างคุณธรรมฯ ๑.๒) กิจกรรมฟังบรรยายธรรมและ ปฏิบัติธรรมทุกวันพุธ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑.๓) กิจกรรมทำบุญถวายทานเนื่อง ใน วันคล้ายวันสถาปนากรมทางหลวง ปีที่ ๑๐๗ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒ ณ อาคารนันทนาการ กรมทางหลวง ๒. ผู้บริหารมีการสื่อสารเพื่อสร้างสภาพ แวดล้อม ในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการ สร้างคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ส่งบุคลากร ของกรมทางหลวง เข้ารับการคัดเลือกเป็น คนต้นแบบคนนาคม เป็นต้น	- ผู้บริหารกรมทางหลวงมี ส่วนร่วมในการสร้างสภาพ แวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมและ จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบและการสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มากขึ้น - เจ้าหน้าที่กรมทางหลวงมี ขวัญกำลังใจมากขึ้นในการ ร่วมดำเนินการเพื่อสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้าง ความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				๓. ผู้บริหารมีการสื่อสารเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมฯ โดยสอดแทรกในการประชุม และรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๓.๑) กิจกรรมกีฬาสามัคคีภายในหน่วยงานแขวงทางหลวง และกรมทางหลวง ๓.๒) จัดห้องสมุดและสันทนาการเพื่อใช้เป็นแหล่งศึกษาหาความรู้ และพักผ่อนแก่เจ้าหน้าที่ ๓.๓) การดำเนินกิจกรรม ๕ ส ปิงปวงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้แก่ สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานตามนโยบายการดำเนินการพัฒนาระบบมาตรฐานสากลของประเทศไทยด้านการจัดการและสัมฤทธิ์ผลของงานภาครัฐ ๓.๔) มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องบนเว็บไซต์กรมทางหลวงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตาม		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				หลักประมวลจริยธรรมและมาตรฐาน การปฏิบัติงานตามที่ ก.พ.ร. กำหนด ๓.๕) มีการประชุมภายในหน่วยงาน เรื่อง จริยธรรมของผู้ตรวจสอบ ภายในอย่างต่อเนื่อง ทุกเดือน ๓.๖) ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมทาง วิชาการต่างๆ เช่น โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีกระบวนการ มาตรการ หรือกลไกในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารและดำเนินงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
๑. การวางมาตรการ เสริมในการสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบาย บนพื้นฐานหลัก ธรรมาภิบาล	๑.๑ สนับสนุนให้ภาคประชาชนและ ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ	• จำนวนช่องทางให้ ภาคประชาชนและ ภาคเอกชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวัง	๒ (ช่องทาง)	- หน่วยงานมีการดำเนินการให้บุคลากรใน สังกัด ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการพัฒนาและตรวจสอบ การทำงาน ดังนี้ ๑) ให้โอกาสเกี่ยวกับการดำเนินงานของ กรมทางหลวงให้บรรลุนิติบุคคล และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ฯ ใน โครงการสัมมนาผู้บริหารกรมทาง หลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่องกรมทางหลวงกับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ระหว่างวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑ ณ โรงแรมรามา การ์เดนส์ วิวาดี กรุงเทพฯ ๒) จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับข้อมูลการศึกษาโครงการ ผ่านเฟสบุ๊คของสำนักงานสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมของประชาชน และบนเว็บไซต์ของแต่ละโครงการฯ ที่กรมทางหลวงดำเนินการ ๓) ขออนุมัติการดำเนินการเพื่อการ ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับมีส่วนร่วมของ ประชาชนตามระเบียบสำนัก	- กรมทางหลวงให้ความสำคัญ ในการพัฒนาและตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ - ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีช่องทางในการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ กรมทางหลวงในช่องทางต่างๆ เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ ความต้องการของประชาชน มากยิ่งขึ้น - ประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีโอกาสมากขึ้นในการ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ กรมทางหลวง	-

				นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามารับฟังการชี้แจงและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการก่อสร้างของกรมทางหลวง ๔) มีคู่มือแนวทางการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชนสำหรับโครงการก่อสร้างและบูรณะบำรุงรักษาทางหลวงบนเว็บไซต์กรมทางหลวง ๕) มีการทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) โครงการก่อสร้างของกรมทางหลวง ๓ ฝ่าย ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ ผู้ประกอบการและผู้สังเกตการณ์ ๖) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง ช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
--	--	--	--	--	--	--

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
	๑.๒ เผยแพร่นโยบายของกรมทางหลวง รวมทั้งให้ บริการด้านข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น • ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ศูนย์บริการประชาชน • สายด่วน (Call Center) • บอร์ดประชาสัมพันธ์ • เว็บไซต์ • สื่อวิทยุโทรทัศน์ • สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น รายงานประจำปี ฯลฯ	• จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของกรมทางหลวงผ่านช่องทางต่าง ๆ	๓ (ช่องทาง)	๑) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารตามมาตรฐาน ๔ ในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๑๐ ช่องทาง ดังนี้ ๑.๑) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร กรมทางหลวง อาคารพหลโยธิน ถนนศรีอยุธยา โดยเปิดให้บริการ ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ ๑.๒) สายด่วนกรมทางหลวง หมายเลข ๑๕๘๖ ๑.๓) เว็บไซต์กรมทางหลวง www.doh.go.th (ผ่านทาง banner ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ กรมทางหลวง) ๑.๔) E-mail ฝ่ายประชาสัมพันธ์ prdoh@doh.go.th ๑.๕) สื่อโทรทัศน์ : รายการสื่อกลางทางหลวง ๑.๖) สื่อ social media เช่น www.facebook.com/departmentofhighway ๑.๗) ทางไปรษณีย์ ๑.๘) ผู้รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานในสังกัด ๑.๙) วารสารทางหลวง ๑.๑๐) ศูนย์บริการประชาชนของสำนักงานทางหลวงและ แขวงทางหลวงในสังกัด	- กรมทางหลวงมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร, การแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียน เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลได้	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
๒. การพัฒนานวัตกรรม สำหรับการรายงานและ ตรวจสอบธรรมาภิบาล ในการนโยบายไป ปฏิบัติ	๒.๑ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร อย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจของ กรมทางหลวง	• ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการตาม แผนการตรวจสอบ	๑๐๐ (%)	- มีการตรวจสอบภายในองค์กร ซึ่งสำเร็จตามแผนที่วางไว้ ร้อยละ ๑๐๐	- กรมทางหลวงมีการตรวจสอบ ระบบการปฏิบัติงานภายใน อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยมีสำนักงานตรวจสอบ ภายในเป็นผู้รับผิดชอบและการ ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน ทำให้หน่วยงานปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-
	๒.๒ การเผยแพร่ข้อมูลหรือการรายงาน ผลการตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	• จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่ข้อมูลฯ	๒ (ช่องทาง)	- มีช่องทางให้ประชาชนและบุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ของกรมทางหลวง จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้ ๑) สายด่วนกรมทางหลวง หมายเลข ๑๕๘๖ ๒) เว็บไซต์กรมทางหลวง www.doh.go.th (ผ่านทาง banner ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ กรมทางหลวง) ๓) E-mail ฝ่ายประชาสัมพันธ์ prdoh@doh.go.th ๔) สื่อโทรทัศน์ : รายการสื่อกลางทางหลวง ๕) สื่อ social media เช่น www.facebook.com/ departmentofhighway	- กรมทางหลวงมีช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน เป็นการเพิ่มโอกาส ในการตรวจสอบหาข้อบกพร่อง เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนา ต่อไป ทำให้มีระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตโดยใช้กลไกด้านกฎหมาย กลไกการบริหาร และกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การประเมินประสิทธิภาพโครงการสำคัญ	ร้อยละของโครงการที่ได้รับการประเมิน	๑๐๐ (ร้อยละ)	- มีการประเมินประสิทธิภาพโครงการสำคัญ ซึ่งสำเร็จตามแผนที่วางไว้ ร้อยละ ๑๐๐	มีการออกประเมินโครงการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้ทั้งสิ้น	-
	๑.๒ ดำเนินการประเมินผลระบบการควบคุมภายใน	ร้อยละของความสำเร็จในการรายงานผลการประเมิน	๑๐๐ (ร้อยละ)	๑. มีการรายงานผลการประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายใน และการจัดทำแผนปรับปรุงการควบคุมภายในของกรมทางหลวง บรรลุผลสำเร็จตามแผน ๑๐๐% ๒. มีการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของกรมทางหลวง เสนอคณะกรรมการประเมินผลระบบการควบคุมภายในกรมทางหลวง พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอผู้บริหาร พิจารณาและลงนาม ส่งให้ปลัดกระทรวงคมนาคม ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ ประจำกระทรวงคมนาคม และผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน	- กรมทางหลวงมีการประเมินผลระบบการควบคุมภายในของกรมทางหลวง ทำให้การปฏิบัติงานได้รับการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้โอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง - ผู้บริหารของกรมทางหลวงรับทราบรายงานการประเมินผลระบบการควบคุมภายใน สามารถนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจในเชิงงบประมาณได้	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
	๑.๓ เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/ กิจกรรม กับหน่วยงานภายนอก ในเรื่อง การจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติ หรือในการประสานความร่วมมือ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ร้อยละของจำนวน ครั้งในการเข้าร่วม อบรม/สัมมนา/ ประชุม/กิจกรรมต่อ จำนวนครั้งที่ หน่วยงาน ภายนอก เชิญ	๘๐ (%)	๑. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา /กิจกรรม ในเรื่องการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางส่งเสริม คุณธรรมฯ ดังนี้ ๑) โครงการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ของกระทรวงคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑.๑) ประชุมสัมมนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๑ ณ โรงแรม ไอบิส สไตร์ กรุงเทพ จำนวน ๒ ราย ๑.๒) ประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการถอด บทเรียนการประเมินคุณธรรมฯ (ITA) ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๒ โรงแรมไฮเทล เจ & เจ อินสไปร์ พัทยา จำนวน ๑ ราย ๒) โครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๐ ณ โรงแรมปรีณิพัลลภ กรุงเทพ จำนวน ๒ ราย ๓) โครงการขับเคลื่อนการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้านการเสริมความรู้ประจำปี	- บุคลากรของกรมทางหลวง ตระหนักถึงความสำคัญในการ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดย ยึดหลักธรรมาภิบาลและการ ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและการป้อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ๔) การทบทวนและปรับปรุงร่าง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวง คมนาคม เมื่อวันที่ ๔ มี.ค. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ๕) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ สร้างความเข้าใจสำหรับแนวทางในการ ขับเคลื่อนงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย ๖) การอบรมเชิงปฏิบัติการบูรณาการ เพื่อสร้างความรู้ในการจัดทำมาตรการ/ แนวทางตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ของส่วนราชการ ณ โรงแรมชูชัยบุรี อัมพวาจำนวน ๑ ราย ๗) กิจกรรมชี้แจง คนดีที่ไทยต้องการ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๒ ราย ๘) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้าง พลังเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและการ มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม) จำนวน ๒ ราย		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				๙) กิจกรรมสร้างความตระหนักเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๒ ณ อาคารสโมสรและหอประชุม กระทรวงคมนาคม จำนวน ๓ ราย ๑๐) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนัก บริหารระดับต้น รุ่นที่ ๘ เมื่อวันที่ ๑๖- ๑๗ พ.ค.๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ๑๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนัก บริหารคมนาคมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๘ จำนวน ๒ ราย ๑๓) โครงการการพัฒนางานบริหาร งานบุคคลในยุค Thailand ๔.๐ ของ กระทรวงคมนาคม จำนวน ๒ ราย ๑๔) โครงการป้องกันการทุจริตเชิงรุก การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและ ประพจน์มิชอบของกระทรวงคมนาคม จำนวน ๒ ราย ๒. ผู้บริหารมีการสื่อสารเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อ การสร้างคุณธรรมฯ ในรูปแบบประกาศ/ บันทึกแจ้งเวียน ได้แก่ ๒.๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านพับ เรื่อง จริยธรรมและคุณธรรมของ บุคลากรในองค์กร ๒.๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านพับ เรื่อง การยึดมั่นในความถูกต้องชอบ		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				ธรรมและจริยธรรม (Integrity-ING) ๒.๓) กิจกรรมการบรรยายธรรมและปฏิบัติธรรม เนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและประจำวันพุธของกรมทางหลวง ๒.๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๒.๕) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ธรรมาภิบาลและหลักปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทางสื่อแผ่นพับ ๒.๖) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมทางสื่อแผ่นพับ ๒.๗) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนทางสื่อแผ่นพับ ๒.๘) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง คู่มือผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาบนเว็บไซต์กรมทางหลวง ๒.๙) เผยแพร่แนวทางปฏิบัติตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด กรณีการให้หรือรับของขวัญบนเว็บไซต์กรมทางหลวง ๒.๑๐) เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไบบนเว็บไซต์กรมทาง		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				หลวง ๓. ผู้บริหารมีการสื่อสารเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมฯ ในรูปแบบการบรรยายหรือให้อิโหวาท ดังนี้ ๓.๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบในแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๓.๒) มีการประชุมภายในหน่วยงาน เรื่อง จริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายในแบบครอบคลุมของสำนักงานตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งให้นโยบายในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนให้เกิดจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ๓.๓) มีการจัดบรรยายพิเศษ เรื่อง ก้าวให้ทัน ไปให้ไกล ชำราซการในยุค Disruptive Technology ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ฯ เมื่อวันที่ ๑๑-๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๒ ๓.๔) มีการแจ้งเวียนประกาศกรมทางหลวงเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ๓.๕) เผยแพร่นโยบายอธิบดีกรมทางหลวง เกี่ยวกับการบริหารงานโดยยึดหลัก		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				ธรรมาภิบาล ในการประชุมผู้บริหารระดับสูงของกรมทางหลวง ๔. ผู้บริหารสนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร เพื่อช่วยสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมฯ ดังนี้ ๔.๑) พิจารณาให้งบประมาณสำหรับการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น โครงการฝึกอบรมการควบคุมงานก่อสร้างทางหลวง โดยวิธีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ฯลฯ ๔.๒) พิจารณาให้งบประมาณสำหรับการจัดกิจกรรมการบรรยายธรรมและปฏิบัติธรรม เนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและประจำวันพุธของกรมทางหลวง ๔.๓) พิจารณาให้งบประมาณสำหรับการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๕. ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมฯ ดังนี้		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				๕.๑) กิจกรรมกีฬาสามสัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน กรมทางหลวง ๕.๒) การดำเนินกิจกรรม ๕ ส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน ตามนโยบายการดำเนินการพัฒนาระบบ มาตรฐานสากลของไทยด้านการจัดการ และสัมฤทธิ์ผลของงานภาครัฐ ๕.๓) การดำเนินงานวันคล้ายวันสถาปนา กรมทางหลวงในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมีผู้บริหารเป็นประธานฯในการจัด งานร่วมกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง		
	๑.๔ ส่งรายงานผลการดำเนินการ ข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องใน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐของกรมทางหลวง ให้กับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของจำนวน ครั้งในการส่งรายงาน ผลฯ ต่อจำนวนครั้งที่ หน่วยงานภายนอก ร้องขอ	๙๐ (%)	จัดส่งข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐของกรมทางหลวงให้กับ หน่วยงานที่ร้องขอ เช่น ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวง คมนาคม, สำนักงาน ก.พ., สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ครบทุก ครั้งที่มีการขอข้อมูล รวมถึงการร่วมมือ ในการประชาสัมพันธ์และการตอบแบบ สำรวจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	กรมทางหลวงให้ความร่วมมือ การส่งรายงานผลการดำเนินการ ข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภายใน กรมทางหลวงให้ตามที่หน่วยงาน ภายนอกร้องขอ อันเป็นการ บูรณาการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
๒. สร้างกลไกการ ป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริต	๒.๑ จัดให้มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการ ตรวจสอบภายใน	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางในการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ตรวจสอบฯ	๑ (โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ/ แนวทางฯ)	- จัดให้มีโครงการให้คำปรึกษาแนะนำ กับหน่วยงานรับตรวจ	- หน่วยงานรับตรวจขอรับ คำปรึกษาทางโทรศัพท์ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๕๒ หน่วยงานตรวจ เป็นการลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานรับตรวจ	-
	๒.๒ ดำเนินการตามกระบวนการที่ กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูก กล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและ ประพฤตินิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดการกรณีการ กระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่ กฎหมาย/ระเบียบ กำหนด	๑๐๐ (%)	๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าข่าย การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่ โดยผ่านทางเว็บไซต์กรมทางหลวง ดังนี้ ๑.๑) ทางเว็บไซต์กรมทางหลวงใน หัวข้อ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของผู้บริหารกรมทางหลวง ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ๑.๒) ทางเว็บไซต์กรมทางหลวงใน หัวข้อมาตรการ/แนวทางด้านการป้องกัน การรับสินบน เช่น ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๑.๓) ทางหนังสือเวียน เรื่อง การ ประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. มีหน่วยงานในสังกัดที่มีการมอบหมาย ให้เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการรับแจ้ง เบาะแสทุจริตและประพฤตินิชอบและรับ	- บุคลากรกรมทางหลวงสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารทางด้าน การป้องกันการทุจริตและ จริยธรรมของข้าราชการ ได้ หลากหลายช่องทางมากขึ้น เข้าถึงได้ง่าย และได้รับข้อมูลที่ เป็นปัจจุบัน อันเป็นประโยชน์ ต่อการประพฤติตนและการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานทั้งหมด ๓. มีการจัดการเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ และรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		
	๒.๓ จัดทำ/เผยแพร่ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน	จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน/ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติที่ได้จัดทำ/เผยแพร่	๒ (งาน/คู่มือ/ แนวทาง ปฏิบัติ)	- มีการจัดทำมาตรฐาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติ จำนวน ๓๐ งาน/กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดทำคู่มือการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ กรมทางหลวง ในรูปแบบ - สื่อสิ่งพิมพ์ - เว็บไซต์กรมทางหลวง ๒. จัดทำแนวทางการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โดยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ๓. แนวทางการตรวจสอบการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน ในสถานพยาบาลของเอกชน ๔. ขั้นตอนแนวทางการขออนุมัติให้หน่วยงานภายในกรมทางหลวงจัดดำเนินการฝึกอบรม ๕. ขั้นตอนการให้บริการโสตทัศนศึกษา	๑) เจ้าหน้าที่กรมทางหลวงปฏิบัติงานโดยใช้คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเป็นหลักที่ทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒) กรมทางหลวงมีคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานช่วยสร้างความเป็นมืออาชีพและเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				งานศิลปกรรม ภาพนิ่ง VDO ๖. ขั้นตอนการขออนุญาตทำทางเชื่อมกับทางหลวง ๗. การจัดทำ flow chart ขั้นตอนการทำงาน ๘. แนวทางในการตรวจสอบผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันและการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และการมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในการจัดซื้อจัดจ้าง ๙. คู่มือสำหรับประชาชน เรื่อง การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ๑๐. คู่มือการเบิกจ่ายในการจัดฝึกอบรม ๑๑. คู่มือการปฏิบัติงานแขวงทางหลวง ๑๒. คู่มือปฏิบัติงานสำนักงานทางหลวง ๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานกองการเจ้าหน้าที่ กรมทางหลวง ๑๔. คู่มือระบบงานอุบัติเหตุ ๑๕. คู่มือการปฏิบัติงานรายละเอียดรหัสงาน ๑๖. คู่มือแนวทางการรายงานภัยพิบัติและสถานการณ์ฉุกเฉิน ๑๗. คู่มือการจับกุมรถบรรทุกน้ำหนักเกินกว่ากฎหมายกำหนด ณ สถานีตรวจสอบน้ำหนัก และมาตรการห้ามใช้		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				ยานพาหนะที่มีน้ำหนักบรรทุกทุกหรือน้ำหนักลงต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด ๑๘. คู่มือการใช้งานระบบวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานสำหรับศูนย์ควบคุมเครือข่ายส่วนกลาง ๑๙. คู่มือการงานระบบวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานสำหรับศูนย์ควบคุมเครือข่ายส่วนกลาง ๒๐. คู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ. ข้อมูลอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและเรื่องขออนุญาตก่อสร้างทางเชื่อมกับทางหลวง ตามมาตรฐานกรมทางหลวง ๒๑. คู่มือการติดตั้งอุปกรณ์และซอฟต์แวร์ทั้งหมดที่จัดหา ๒๒. คู่มือการบำรุงรักษาระบบเพื่อสำรองข้อมูลในภาพรวมและอุปกรณ์ที่จัดหา ๒๓. คู่มือการใช้งานระบบและอุปกรณ์สำหรับผู้ดูแลระบบ NetBackup ๒๔. คู่มือการปฏิบัติการประชุมทางไกล ๒๕. คู่มือการบริหารจัดการเครือข่าย ๒๖. คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ของกระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนของกรมทางหลวงตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติงาน		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				๒๗. คู่มือการจัดการภูมิทัศน์ในแนวทาง ในการปฏิบัติงาน ด้านภูมิทัศน์ของแขวง ทางหลวง ๒๘. คู่มือแนะนำการออกแบบทางหลวง ๒๙. คู่มือแนะนำการออกแบบโครงสร้าง ชั้นทาง ๓๐. คู่มือแนะนำการออกแบบสะพาน		
๓. พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนว ใหม่ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมา ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการ บริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อลดปัญหาการ ทุจริตและลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	จำนวนเทคนิค/ วิธีการ/ ระบบ ที่ นำมาใช้	๓ (เทคนิค/ วิธีการ/ระบบ)	๑. มีการนำเทคนิค/วิธีการในการบริหาร จัดการแนวใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงานฯ จำนวน ๑๔ เทคนิค/วิธีการ ดังนี้ ๑.๑) ระบบการจัดการความรู้ของ กรมทางหลวง ๑.๒) ระบบบริหารงบประมาณประจำปี ๑.๓) ระบบการขออนุญาตกระทำการใดๆ ในเขตทางหลวง ๑.๔) ระบบงานบำรุงปกติ ๑.๕) ระบบบริหารงานบำรุงทาง - ระบบสารสนเทศทรัพยากรเส้นทางหลวง - ระบบบริหารงานภัยพิบัติและ สถานการณ์ฉุกเฉิน ๑.๖) ระบบบริหารเครื่องจักรกล (EMS) ๑.๗) ระบบงานสารสนเทศปริมาณจราจร บนทางหลวง (TIMS) ๑.๘) ระบบบริการขออนุญาตกระทำการ ใดๆ ในเขตทางหลวง (e-servivcs) ๑.๙) ระบบพัสดุ (PASSADU)	- กรมทางหลวงมีเทคนิค/วิธีการ ในการบริหารจัดการสมัยใหม่ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการ องค์กรที่ช่วยเพิ่มความโปร่งใส และประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				๑.๑๐) ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรม DPIS ๑.๑๑) ระบบ Back Office (Intranet) ๑.๑๒) ระบบ Wanla ๑.๑๓) ระบบงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ ๑.๑๔) ระบบพัฒนาการส่งจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญและเงินอื่นๆ ในลักษณะ เดียวกัน (E-Pension) ใช้ใน การ ปฏิบัติงานด้านสารบรรณ ๒. มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงานฯ จำนวน ๒๑ ระบบ ดังนี้ ๒.๑) ระบบสารสนเทศอุบัติเหตุบนทาง หลวง (Highway Accident Information Manaement System – HAIMS) ระบบรายงานอุบัติเหตุบน ทาง หลวงผ่านเครือข่าย Internet โดย ผู้รายงานสามารถบันทึกข้อมูลอุบัติเหตุ บนแบบฟอร์มออนไลน์และส่งข้อมูลที่ บันทึกเสร็จสิ้นแล้วมายังส่วนกลางเพื่อ สรุปรายงานในภาพรวมได้ทันที ๒.๒) ระบบสารสนเทศ รายงานผลการ สำรวจปริมาณจราจรบนทางหลวง (Traffic Information Management System :TIMS) เป็นการรายงานผลการ		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				สำรวจปริมาณจราจรผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ทำให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการวิเคราะห์และจัดทำรายงานได้ทันเหตุการณ์ ๒.๓) การพัฒนาระบบการใช้ฐานข้อมูลร่วมกันอย่างง่ายด้วย FTP เพื่อใช้งานร่วมกันระหว่างสำนักงานทางหลวงและแขวงทางหลวงในสังกัด เพื่อรับข้อมูลขนาดใหญ่อย่างเป็นระบบ ๒.๔) ระบบสื่อสารข้อมูลสำรอง (Back Up Link) ใช้ในการปฏิบัติงานในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกรมทางหลวง กับหน่วยงานในสังกัด เพื่อรองรับการสื่อสารข้อมูลและป้องกันการเกิดปัญหาการใช้งานหลักที่ขัดข้อง ๒.๕) DR Site โครงการจัดจ้างติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์สำหรับระบบสารสนเทศบริหารเครื่องจักรกลและการเงินการบัญชีเพื่อการบริหารจัดการงานด้านบริหารจัดการเครื่องจักรและการเงินการบัญชีของสำนักเครื่องกลและสื่อสาร ๒.๖) Back up/Recovery โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสำรองและกู้คืนข้อมูลเพื่อสำรองข้อมูลระบบงานและฐานข้อมูลที่มีอยู่ในเครื่องแม่ข่ายที่ติดตั้ง ณ		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒.๗) ระบบประกวดราคาจ้างอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e-bidding) ๒.๘) ระบบ GFMS ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ๒.๙) ระบบ EGP, ระบบทะเบียนพัสดุ และระบบงานเงินทุน EMS ใช้ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒.๑๐) ระบบบริหารจราจร REAL TIME (DSS MOTORWAY ใช้ในการปฏิบัติงานด้านงานสถิติแจ้งอุบัติเหตุ ๒.๑๑) เทคโนโลยีระบบพิกัด GPS มาใช้ในงานบำรุงทาง และจัดทำเป็นฐานข้อมูลทรัพย์สินของแขวงฯ ๒.๑๒) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) ๒.๑๓) Twitter เป็นบริการเครือข่ายสังคมออนไลน์ จำพวกไมโครบล็อกโดยเปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปส่งข้อความความยาวไม่เกิน ๑๔๐ ตัวอักษรเพื่อแจ้งอุบัติเหตุที่พบเห็น ๒.๑๔) การฝึกอบรม E-learning ๒.๑๕) KM Website ๒.๑๖) ระบบ barcode มาใช้ในการควบคุมพัสดุ การกำหนดหมายเลข		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				ครุภัณฑ์ทั่วประเทศ ๒.๑๗) ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) ในระบบยื่นใบลา ๒.๑๘) ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) ๒.๑๙) ระบบติดตามใบสำคัญ (e-audit) ๒.๒๐) การออกใบเสร็จรับเงินด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ๒.๒๑) ระบบสารสนเทศการวิเคราะห์ และทดสอบวัสดุ		
	๓.๒ โครงการพัฒนาการจดทะเบียน ผู้รับเหมาด้วยระบบดิจิทัล แบบบูรณาการ ระยะที่ ๑	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ เครื่องมือ เครื่องจักร ของภาคเอกชนที่ เข้าซื้อ	๕ (ระดับ)	- ความสำเร็จของโครงการฯตามแผน ที่วางไว้ที่ระดับ ๕ ซึ่งสำเร็จตามแผนที่ วางไว้	- สามารถตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักรที่เอกชนมาขึ้นทะเบียน ไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เกิด การซ้ำซ้อนกัน	-
๔.สนับสนุนภาคเอกชน ดำเนินการตามหลัก บรรษัทภิบาล	๔.๑ ดำเนินการบังคับใช้หลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นใน การจ้างเพื่อขอจดทะเบียนเป็นผู้รับเหมา ของกรมทางหลวง	ร้อยละของจำนวน องค์กรภาคเอกชนที่ ผ่านการจดทะเบียน	๑๐๐ (ร้อยละ)	- มีการบังคับใช้หลักเกณฑ์ในการขอ จดทะเบียนผู้รับเหมาฯ ซึ่งสำเร็จตาม แผนที่วางไว้ ร้อยละ ๑๐๐	- สามารถดำเนินการขึ้นทะเบียน ผู้รับเหมาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	-
	๔.๒ เผยแพร่ข้อมูลเพื่อสนับสนุนให้ ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล	จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่ข้อมูล	๑ (ช่องทาง)	- มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ จำนวน ๒ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ให้ประชาชนและบุคคลภายนอก มีส่วนร่วมผ่านช่องทางประชุมชี้แจงและ รับฟังความคิดเห็นที่มีต่อโครงการ ก่อสร้างทางต่างๆ ๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ กรมทางหลวง หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์	- ประชาชนและบุคคลภายนอก รู้ถึงช่องทางและสามารถสอบถาม รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการ แจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติ มิชอบและร้องเรียนร้องทุกข์ ของกรมทางหลวงได้อย่าง สะดวกมากขึ้น	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
๕. พัฒนาสมรรถนะ องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากรด้านการ ป้องกันการทุจริต	๕.๑ จัดให้มีโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการป้องกันการ ทุจริต	จำนวนครั้งในการ จัดโครงการ/ กิจกรรม	๑ (ครั้ง)	- มีการจัดกิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะฯ ดังนี้ ๑. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในภาครัฐ : การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพแก่บุคลากรกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้ ๑.๑) รุ่นที่ ๑ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒-๓ พ.ค. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเชียงใหม่ ออกคิด จ.เชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๔๖ ราย ๑.๒) รุ่นที่ ๒ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ พ.ค. ๒๕๖๒ ณ โรงแรม อวานี ขอนแก่น ไฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จ.ขอนแก่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๓๘ ราย ๑.๓) รุ่นที่ ๓ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทวิน โลตัส จ.นครศรีธรรมราช มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๔๐ ราย ๑.๔) รุ่นที่ ๔ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ ก.ค. ๒๕๖๒ ณ อิงธาร รีสอร์ท จ.นครนายก ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๑๓ ราย	- บุคลากรกรมทางหลวงสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารทางด้าน การป้องกันการทุจริตและ จริยธรรมของข้าราชการ ได้ หลากหลายช่องทางมากขึ้น เข้าถึงได้ง่าย และได้รับข้อมูลที่ เป็นปัจจุบัน อันเป็นประโยชน์ ต่อการประพฤติตนและการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	คำเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำมาตรฐานข้อมูลและการบูรณาการข้อมูล เมื่อวันที่ ๒๖-๓๐ พ.ย. ๒๕๖๑ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๑๐ ราย ๓. การสัมมนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน เรื่อง รวบรวมข้อมูลของกรมทางหลวง ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ก.ย. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมใบหยก สกายฯ กทม. โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๗๑ ราย		
	๕.๒ จัดทำ/เผยแพร่ มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐฯ	จำนวนมาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสาร ที่ได้จัดทำ/เผยแพร่	๑ (งาน/คู่มือ/ แนวทาง ปฏิบัติ)	- ดำเนินการจัดทำ/เผยแพร่ มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐฯ ดังนี้ ๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกหน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติงานตามขั้นตอน เช่น คู่มือสำหรับประชาชน การจดทะเบียนเป็นผู้รับเหมางานบำรุงปกติประเภทต่างๆ ๒. แนวทางการตรวจสอบการจัดหาพัสดุด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market: e-Market) ๓. แนวทางการตรวจสอบการจัดหาพัสดุด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic bidding : e- bidding)	- บุคลากรของกรมทางหลวงได้รับทราบมาตรการ/แนวทางปฏิบัติและเอกสารทางวิชาการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐฯ ทำให้เกิดจิตสำนึกที่จะไม่ปฏิบัติตนในทางที่เสี่ยงต่อการประพฤติทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				๔. แนวทางในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ๕. แนวทางการปฏิบัติการควบคุมและจำหน่ายพัสดุ การกำหนดหมายเลขครุภัณฑ์ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๖. แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบ “ผู้มีผลประโยชน์ร่วมกัน” และ “การขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม” และการมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในการจัดซื้อจัดจ้าง ๗. การตรวจสอบใบสำคัญค่าจ้างเหมาทำการก่อสร้างทางหลวง ๘. การตรวจสอบใบสำคัญการจัดซื้อจัดจ้าง ๙. การตรวจสอบใบสำคัญค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๑๐. จัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				๑๑. จัดทำแผนพับเอกสารการ ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่แก่ผู้ค้าและบุคคลภายนอก ๑๒. แนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ จากกระทรวงคมนาคม ๑๓. แผนพับประชาสัมพันธ์ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๔. แจ้งเวียนประกาศรายชื่อบุคคลที่ถูก กำหนดตามมาตรา ๔ แห่งพ.ร.บ.ป้องกัน และปราบปรามการสนับสนุนทางการเงิน แก่การก่อการร้าย พ.ศ. ๒๕๕๖		
	๕.๓ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม ในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐฯ	ร้อยละของการเข้า ร่วมอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๙๐ (%)	มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา /กิจกรรม ในเรื่องการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางส่งเสริม คุณธรรมฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๔๒ ราย ดังนี้ ๑) โครงการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ของกระทรวงคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๒ ๒ กิจกรรม ดังนี้ - กิจกรรมย่อยที่ ๑ ประชุมสัมมนา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๑ ณ โรงแรมไอ บิส สโตร์กรุงเทพฯ จำนวน ๒ ราย - กิจกรรมย่อยที่ ๒ ประชุมอบรม เชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการประเมิน	- บุคลากรของกรมทางหลวง ตระหนักถึงความสำคัญในการ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดย ยึดหลักธรรมาภิบาลและการ ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและการป้อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมไฮเทล เจ & เจ อินส์ปรีร์ พัทยา จำนวน ๑ ราย ๒) โครงการขับเคลื่อนการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้านการเสริมความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ๓) การทบทวนและปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๔ มี.ค. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ๔) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจสำหรับแนวทางในการขับเคลื่อนงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย ๕) กิจกรรมธรรมนำสุข อบรมพัฒนาจิตและคุณธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ณ กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ราย		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				๖) การอบรมเชิงปฏิบัติการบูรณาการ เพื่อสร้างความรู้ในการจัดทำมาตรการ/ แนวทางตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ของส่วนราชการ ณ โรงแรมชูชัยบุรี อัมพวาจำนวน ๑ ราย ๗) กิจกรรมชี้แจง คนดีที่ไทยต้องการ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๒ ราย ๘) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้าง พลังเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและการมี ส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(ในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม) จำนวน ๒ ราย ๙) กิจกรรมอบรมการพัฒนาจิตและ คุณธรรม ณ วัดอัมพวัน จ.สิงห์บุรี ระหว่างวันที่ ๓๐ พ.ค. - ๑ มิ.ย. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ๑๐) กิจกรรมสร้างความตระหนัก เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๒ ณ อาคารสโมสรและหอประชุม กระทรวงคมนาคม จำนวน ๓ ราย ๑๑) ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริม คุณธรรม กระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๒ณ อาคารสโมสรและหอประชุม กระทรวง คมนาคม จำนวน ๒ ราย		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				๑๒) การประชุมเชิงวิชาการระดับชาติ ด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๒ เรื่องการวิจัยเพื่อประเทศ ไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต เมื่อ วันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจ้าพระยา ปาร์ค กทม. จำนวน ๑ ราย ๑๓) โครงการฝึกอบรมนักจัดการ ความรู้กรมทางหลวง (Facilitator) : KM Camp ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๖ ก.ค. ๒๕๖๒ ณ ศูนย์พัฒนาบุคลากรงานทาง ศรีราชา จำนวน ๒ ราย ๑๔) การเข้าร่วมโครงการและรับฟัง การชี้แจงหลักเกณฑ์การมอบรางวัล องค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๙ (NACC Integrity Awards) เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมนนทบุรี ๑ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑ ราย ๑๕) กิจกรรมธรรมนำสุข อบรม พัฒนาจิตและคุณธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๒ ณ อาคารสโมสรและ หอประชุมกระทรวงคมนาคมจำนวน ๔ ราย ๑๖) ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความ ร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) เมื่อวันที่ ๑๕		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				ส.ค. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ จำนวน ๒ ราย ๑๗) การผลักดันยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้าน ทุจริต ปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๒ ณ โรงแรม มีราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กทม. จำนวน ๒ ราย ๑๘) กิจกรรมธรรมนำสุข อบรม พัฒนาจิตและคุณธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๔ ก.ย. ๒๕๖๒ ณ อาคารสโมสรและ หอประชุมกระทรวงคมนาคม จำนวน ๒ ราย ๑๙) โครงการประชุมชี้แจงเครื่องมือ วัดระดับคุณธรรมจริยธรรม “การนำร่อง ทดลองใช้แบบวัดคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ทางจริยธรรม” เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น กทม. จำนวน ๑ ราย ๒๐) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ สร้างความเข้าใจการยื่นบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สิน ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑ ราย ๒๑) โครงการปรับฐานความคิดของ บุคลากรสร้างค่านิยมไม่ยอมรับการ ทุจริต เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒ ณ		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				อาคารสโมสรและหอประชุม กระทรวง คมนาคม จำนวน ๑ ราย ๒๒) การประชุมรับฟังความคิดเห็น โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เจ้าพระยาปาร์ค จำนวน ๑ ราย ๒๓) การพัฒนางานบริหารงาน บุคคลในยุค Thailand ๔.๐ ณ โรงแรม สักรขา พลาซ่า จ.ชลบุรี จำนวน ๒ ราย ๒๔) โครงการป้องกันการทุจริตเชิงรุก การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ณ โรงแรมปรีnce พาเลซ จำนวน ๕ ราย ๒๕) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย ๒๖) ฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทาง การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
๑. ปรับปรุงระบบรับ ร้องเรียนการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ โครงการศึกษาเพื่อพัฒนาระบบ ปฏิบัติการและบริหารจัดการข้อมูลสำหรับ การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลแบบ บูรณาการ	ระดับความสำเร็จใน การพัฒนาระบบรับ เรื่องร้องเรียน	๕ (ระดับ)	- กรมทางหลวงมีระบบร้องเรียนร้องทุกข์ http://complain.doh.go.th เป็น ระบบเดียวที่รวบรวมเรื่องร้องเรียนจากทุก ช่องทางไว้ในจุดเดียว เพื่อความสะดวกใน การติดตามงานสามารถบูรณาการข้อมูล และแก้ไขปัญหาเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน แก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว สนองตอบความต้องการของประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ของกรมทางหลวงให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาลและการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) รวมทั้ง สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายการ ปฏิบัติงานเรื่องราวร้องทุกข์จาก ทุกหน่วยงานของกรมทางหลวง ให้เป็นระบบเดียวกันทั่วทั้ง ประเทศ - สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กรมทาง หลวง	-
	๑.๒ ร้อยละของความสำเร็จต่อการ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน	ร้อยละของความ พึงพอใจ	๗๕ (ร้อยละ)	- กรมทางหลวงมีระบบร้องเรียนร้องทุกข์ http://complain.doh.go.th ที่ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบ หรือตอบสนองต่อการร้องเรียนกรมทางหลวง ได้คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๑๗ (สถานะการสรุป ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๒)	ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีช่องทางในการเข้าถึง ผลการดำเนินงานของกรมทาง หลวงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
๒. ปรับปรุงกระบวนการ และพัฒนากลไก พิเศษในการ ปราบปรามการทุจริต ที่มีความรวดเร็วและ มีประสิทธิภาพ	๒.๑ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ ดำเนินการทางวินัย หรือการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น	จำนวนครั้งในการ ปรับปรุงฯ	๒ (ครั้ง)	๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าข่ายการ ทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยผ่าน ทางเว็บไซต์กรมทางหลวง จำนวน ๗ ครั้งดังนี้ ๑.๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งการ รายงานผลตามแผนฯ ๑.๒) มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในด้านต่างๆ - ด้านส่งเสริมความโปร่งใส - ด้านป้องกันการทุจริต - ด้านป้องกันการรับสินบน - ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๑.๓) คู่มือแนวทางการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต (FRAS : FRAUD RISK- ASSESSMENT) ๑.๓) กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ - ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) - ประกาศกรมทางหลวง/ แนวทางปฏิบัติ	- กรมทางหลวงมีการดำเนินการ ทางวินัยกับผู้กระทำผิดฐานทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด อย่างครบถ้วน โดยไม่มีการละเว้น ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เกรงกลัวที่จะกระทำผิดฐาน ทุจริตและประพฤติมิชอบ	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				- กฎหมาย/พระราชบัญญัติ/ระเบียบ ๒. มีการดำเนินการเพื่อทบทวนการใช้บังคับกฎหมายและกฎระเบียบของส่วนราชการ โดยดำเนินการแจ้งเวียน ๒.๑) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน (ภาษาไทย) ๒.๒) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน (ภาษาอังกฤษ) ๒.๓) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด		
	๒.๒ ทบทวน ปรับปรุงหรือประกาศกฎระเบียบ/มาตรฐาน/แนวทาง/นโยบายในการปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการทบทวนฯ	๑ (ครั้ง)	๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยผ่านทางเว็บไซต์กรมทางหลวง จำนวน ๓ ครั้ง ๑.๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งการรายงานผลตามแผนฯ ๑.๒) มาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในด้านต่างๆ - ด้านส่งเสริมความโปร่งใส - ด้านป้องกันการทุจริต	- เจ้าหน้าที่กรมทางหลวง รวมทั้งประชาชนและบุคลากรภายนอกมีช่องทางและโอกาสในการแสดงความคิดเห็น และแจ้งเรื่องร้องเรียน และกรมทางหลวงนำความคิดเห็นไปปรับปรุงการปฏิบัติงานของกรมทางหลวงให้ดีขึ้น - กรมทางหลวงมีคู่มือการปฏิบัติงานที่ใช้ถือปฏิบัติและเป็นบรรทัดฐานในการทำงานที่เป็นทิศทางเดียวกัน	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				- ด้านป้องกันการรับสินบน - ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๑.๓) คู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (FRAs : FRAUD RISK-ASSESSMENT) และการรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		
๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ จัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	• จำนวนของกิจกรรม/โครงการ	๑ (กิจกรรม/ โครงการ)	- มีการจัดกิจกรรม/สวดแทรกหลักสูตร เพื่อเพิ่มสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสห - วิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตฯ จำนวน ๕ ครั้งดังนี้ ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารงานพัสดุและสัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๑ - ๓ ๒) โครงการสัมมนาผู้บริหารกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้อำนวยการ แขวงทางหลวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การตรวจสอบความปลอดภัยทางถนน ในขั้นตอนการก่อสร้างและก่อนเปิดการใช้งาน ๕) โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ : การจัดงาน KM ๔.๐	- บุคลากรของกรมทางหลวงตระหนักถึงความสำคัญและได้รับโอกาสในการเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติงานโดยป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
	๓.๒ การจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้าน การปราบปรามการทุจริต	จำนวนฐานข้อมูล องค์ความรู้ด้านการ ปราบปรามการทุจริต	๑ (เรื่อง)	- ฐานข้อมูลความรู้ด้านป้องกันปราบปราม การทุจริต ในด้านการรวบรวมงานให้ คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยตรวจจัดเก็บ เป็นแฟ้มงานเพื่อรองรับประเด็น คำปรึกษาที่จะเกิดขึ้นใหม่ นำมารวบรวม ไว้เป็นฐานความรู้เพื่อให้ผู้ตรวจสอบ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	- ผู้ตรวจสอบภายใน มี มาตรฐานในการให้คำแนะนำ กับหน่วยรับตรวจเป็นไปใน แนวทางเดียวกัน	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

วัตถุประสงค์ มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสและการจัดการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
ศึกษา กำกับติดตามการ ยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย	- การเพิ่มประสิทธิภาพในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	• ร้อยละของผลการ ประเมินคุณธรรมฯ ของ หน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่ที่ ร้อยละ ๘๗.๘๐	- กรมทางหลวงมีการเสริมสร้าง วัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ ความสำคัญกับการดำเนินงานที่ มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของ หน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรม ในองค์กร และคุณธรรมการ ทำงานในหน่วยงาน ทำให้ทราบ ถึงประเด็นในการปรับปรุงและ พัฒนาวิธีการดำเนินงานภายใน องค์กร จนได้รับการยอมรับจาก ผู้รับบริการทุกภาคส่วน ตลอดจน เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการ ทุจริตของประเทศ	-