



บันทึกข้อความ

กรมการกงสุล
เลขที่รับ ๑๓๘๖๗
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๓.๐๓

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๖๖๖๘ ต่อ ๒๕๑๔๐, ๒๕๑๕๕
ที่ กจ.ศ./ ๑๑๓๑๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน อทล. ผ่าน รทบ.

เรื่องเดิม

(นายทวี เกศสำอาง)
รองอธิบดีกรมทางหลวง

๒๘ ต.ค. ๒๕๖๒

ตามหนังสือ ที่ ว. ๘๖๐๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ ท้ายบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๕๑๘ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม
รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวง
คมนาคม นั้น

การดำเนินการ

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน/โครงการ/
กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ตาม
แบบฟอร์มที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามถึงปลัดกระทรวงคมนาคม ตามที่แนบ
มาพร้อมนี้ด้วย

สมชาย งามวิจิตร

(นายธีรพล สมุหระประภุต)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑) เรียน น.ผอ.

นางสมใจ งามวิจิตร

วิฑูรย์ งามวิจิตร
(นายสุราษฎร์ ทรงศิริไค)
อธิบดีกรมทางหลวง
- ๘ พ.ย. ๒๕๖๒

สนก. เลขที่รับ 23520	วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๒
รทบ. เลขที่รับ 8336	วันที่ 28 ต.ค. 2562
อทล. เลขที่รับ 7298	วันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๑๕/๑๑/๖๒ ๖๖๒ ๓๐๕๐๘๓๓๖๖ ๒๖๖๖๒

-สำเนาฉบับ-

กรมทางหลวง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๓๕๕ ๖๖๖๘ ต่อ ๒๕๑๔๐ , ๒๕๑๕๔
คค ๐๖๐๐๓/ ๙๕๓๖ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๒

รายงานการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ปลัดกระทรวงคมนาคม

ตามหนังสือ ที่ ว. ๘๖๐๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ ท้ายบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ที่ คค ๐๖๐๐.๓/ศปท. ๕๑๘ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม
รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวง
คมนาคม นั้น

กรมทางหลวง ได้จัดทำรายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว
ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

วิฑูรย์ นริส
(นายสรวิศ ทรงศิริไธ)
อธิบดีกรมทางหลวง

ดิศราพร รุ่ง/พิมพ์

/ทาน

nm /ตรวจ

-สำเนาฉบับ-

กรมทางหลวง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๖๖๖๘ ต่อ ๒๕๑๔๐ , ๒๕๑๕๔
คค ๐๖๐๐๓/ ๕๔๓๖ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๒

รายงานการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ปลัดกระทรวงคมนาคม

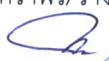
ตามหนังสือ ที่ ว. ๘๖๐๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ ท้ายบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ที่ คค ๐๖๐๐.๓/ศปท. ๕๑๘ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม
รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวง
คมนาคม นั้น

กรมทางหลวง ได้จัดทำรายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว
ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงนาม) สราวุธ ทรงศิวิไล
(นายสราวุธ ทรงศิวิไล)
อธิบดีกรมทางหลวง

(ลงนาม) ธีรพล สมุทธะประภูต
(นายธีรพล สมุทธะประภูต)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ดิศพร/ร่าง/พิมพ์
/ท่าน
/ตรวจ

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กระทรวงคมนาคม**

วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อใช้ในการรวบรวมและจัดทำสรุปผลรายงานประจำปีภายใน ๓๐ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี และแจ้งสำนักงานงบประมาณ เพื่อสำนักงานงบประมาณใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณถัดไป และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามข้อ ๑๙ ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กรมทางหลวง

๒. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓. ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี ☐ โครงการต่อเนื่อง

๔. ประเภทโครงการ : ☐ อบรม/สัมมนา ☒ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ☐ สร้างเครือข่าย
☐ กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล ☐ แสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวน
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัด มีการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้บรรลุเป้าหมาย ๔ กิจกรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณ			
(๑) จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง	๑๔ ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม
(๒) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ๓,๕๐๐ ราย	๔,๐๖๗ ราย	จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรม
เชิงคุณภาพ			
ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	การดำเนินโครงการ/กิจกรรมสำเร็จลุล่วง

๖. แนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แนวทางที่ ๒ สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด มีการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐให้บรรลุเป้าหมาย ๔ กิจกรรม

๗. วัตถุประสงค์โครงการ

๗.๑ บุคลากรของกรมทางหลวง มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญและมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตในราชการเพิ่มขึ้น

๗.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรของกรมทางหลวง ให้มีคุณธรรมและจริยธรรมมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตน

๗.๓ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของกรมทางหลวง มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ อันนำไปสู่การสร้างความเข้มแข็งในการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๘. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

- ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด

- มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของกรมทางหลวงปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- มีการคัดเลือกและมอบรางวัล เช่น โล่รางวัล ประกาศเกียรติคุณ เป็นต้น ให้บุคลากรของ กรมทางหลวงผู้ที่มีความประพฤติดีเด่น และมีการประชาสัมพันธ์เพื่อยกย่องเชิดชูผู้มีความประพฤติดีเด่นอย่าง ต่อเนื่อง

- กรมทางหลวงมีการจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมทางหลวง มีคุณธรรมและจริยธรรมและมีความรู้ใน เรื่องการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น

- มีการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพให้แก่ บุคลากรของกรมทางหลวง ทั้งในส่วนกลางและในภูมิภาค

- ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่กำหนด

- บุคลากรของกรมทางหลวงได้รับการกระตุ้นอย่างต่อเนื่องให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง อันจะนำไปสู่การลดโอกาสที่จะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐได้

- บุคลากรของกรมทางหลวงมีบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างขวัญและ กำลังใจให้กับบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในการดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีอยู่เสมอ

- บุคลากรของกรมทางหลวง ตระหนักถึงความสำคัญและสามารถมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐมากยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

- บุคลากรของกรมทางหลวงมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มี แนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งมีจิตสำนึกร่วมกันในการ ป้องกันการทุจริตอันนำไปสู่การลดการทุจริตในภาครัฐ

๙. อธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน (โดยละเอียด)

๙.๑ กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรของกรมทางหลวง เช่น การจัดทำบุญ ถวายทาน ฟังธรรม ปฏิบัติธรรม เนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและวันเฉลิมพระชนมพรรษา การศึกษาดูงาน โครงการตามพระราชดำริ

๙.๒ การคัดเลือกและมอบรางวัลให้บุคลากรของกรมทางหลวง ผู้ที่มีความประพฤติดีเด่น

๙.๓ จัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๙.๔ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรของกรมทางหลวง

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

๑๐.๑ กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด : บุคลากรของกรมทางหลวง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๑๐.๒ กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : บุคลากรของกรมทางหลวง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๑๑. ระยะเวลาในการดำเนินการ :

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – เดือนกันยายน ๒๕๖๒

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรของกรมทางหลวง

กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกและมอบรางวัลให้บุคลากรของกรมทางหลวง ผู้ที่มีความประพฤติดีเด่น

กิจกรรมที่ ๓ จัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

กิจกรรมที่ ๔ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรของ

กรมทางหลวง

๑๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๒,๒๔๘,๕๐๐.๐๐ บาท (งบหน่วยงาน)

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หมายเหตุ
๒๕๖๒	๒,๒๔๘,๕๐๐.๐๐ บาท	๒,๑๕๕,๖๓๑.๑๘ บาท	ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๑๓. ผลการดำเนินการ

- สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/อยู่ระหว่างการดำเนินการ/ดำเนินการต่อเนื่อง/ไม่ดำเนินการ)

- เสร็จสิ้น

- ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง

- มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของกรมทางหลวงปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- มีการคัดเลือกและมอบรางวัล เช่น โล่รางวัล ประกาศเกียรติคุณ เป็นต้น ให้บุคลากรของกรมทางหลวงผู้ที่มีความประพฤติดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ราย และรางวัลชมเชย จำนวน ๑๐ ราย

- มีการประชาสัมพันธ์เพื่อยกย่องเชิดชูผู้มีความประพฤติดีเด่นอย่างต่อเนื่อง

- กรมทางหลวงมีการจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมทางหลวง มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีความรู้ในเรื่องการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น

- บุคลากรของกรมทางหลวงมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งมีจิตสำนึกร่วมกันในการป้องกันการทุจริตอันนำไปสู่การลดการทุจริตในภาครัฐ โดยจัดกิจกรรมเป็น ๔ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๗๓๗ ราย

- ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริง

- บุคลากรของกรมทางหลวงได้รับการกระตุ้นอย่างต่อเนื่องให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อันจะนำไปสู่การลดโอกาสที่จะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐได้

- บุคลากรของกรมทางหลวงมีบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในการดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีอยู่เสมอ

- บุคลากรของกรมทางหลวง ตระหนักถึงความสำคัญและสามารถมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐมากยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การสร้าง ความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

- บุคลากรของกรมทางหลวงมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งมีจิตสำนึกร่วมกันในการป้องกันการทุจริตอันนำไปสู่การลดการทุจริตในภาครัฐ

- การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้ประโยชน์ในงาน

- บุคลากรของกรมทางหลวง มีความตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- บุคลากรของกรมทางหลวง มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ลดความเสี่ยงที่จะประพฤติดุจริต ผิดวินัย และฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๑๔. โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและสังคมไทย และสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ท่านระบุไว้ในข้อ ๕ อย่างไร

- บุคลากรของกรมทางหลวงได้รับการกระตุ้นอย่างต่อเนื่องให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อันจะนำไปสู่การลดโอกาสที่จะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐได้

- บุคลากรของกรมทางหลวง รวมทั้งประชาชนและผู้มาติดต่อหรือขอรับบริการตระหนักถึงความสำคัญและสามารถมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐมากยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การสร้าง ความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๕. โครงการดังกล่าว ควรดำเนินการในปีต่อไปหรือไม่

☒ **ควร** เพราะ เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

☐ **ไม่ควร** เพราะ

๑๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

๑๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน/ทางเลือกในการใช้งบประมาณ

- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานโครงการดังกล่าว

-

- ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงการดำเนินการแผนบูรณาการฯ ในปีงบประมาณถัดไป

-

- ข้อเสนอแนะทางเลือกในการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไป

-

เจ้าหน้าที่ผู้ประสาน : ๑. นางสาวดิศราพร พลอยกระจำง

๒. นางสาวฤทธิญาพร สอนกุล

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

หน่วยงาน : กรมทางหลวง

โทรศัพท์ : ๐ ๒๓๕๔ ๖๖๖๘ ต่อ ๒๕๑๔๐, ๒๕๑๕๔

โทรสาร : ๐ ๒๓๕๔ ๖๘๐๓

E-mail : doh.ethics@gmail.com