

# ด่วนที่สุด

๒๐ ส.ค. ๒๕๖๑

ที่ กจ.๔/ ๓๖๒๓๓

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กอง สำนักงาน สำนักงานทางหลวง แขวงทางหลวง ศูนย์สร้างทาง ศูนย์สร้างและบูรณะสะพาน และแขวงทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง

เพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน



(นายทวี เกตุสาorang)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ประกาศกรมทางหลวง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมทางหลวง จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายในกรมทางหลวง ดังนี้

## ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

| ลำดับที่ | ตำแหน่งเลขที่ | ชื่อตำแหน่งในสายงาน | ระดับ         | ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/โครงการ       | สำนัก/กอง                |
|----------|---------------|---------------------|---------------|-------------------------------|--------------------------|
| ๑        | ๓๕๐           | นักวิชาการพัสดุ     | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายจัดหา ๑                   | กองการพัสดุ              |
| ๒        | ๓๔๙           | นักวิชาการพัสดุ     | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายจัดหา ๒                   | กองการพัสดุ              |
| ๓        | ๓๓๙           | นักวิชาการพัสดุ     | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายบัญชีพัสดุ                | กองการพัสดุ              |
| ๔        | ๗๗๙๘          | นักจัดการงานทั่วไป  | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (หัวหน้า) | สำนักแผนงาน              |
| ๕        | ๑๕๖๙          | นักจัดการงานทั่วไป  | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (หัวหน้า) | สำนักงานทางหลวงที่ ๘     |
| ๖        | ๗๙๐๐          | นักจัดการงานทั่วไป  | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (หัวหน้า) | สำนักวิจัยและพัฒนาทาง    |
| ๗        | ๘๖๗           | นักจัดการงานทั่วไป  | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (หัวหน้า) | สำนักงานทางหลวงที่ ๔     |
| ๘        | ๗๓๖๖          | นักจัดการงานทั่วไป  | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (หัวหน้า) | สำนักวิเคราะห์และตรวจสอบ |
| ๙        | ๗๙๔๙          | นักจัดการงานทั่วไป  | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (หัวหน้า) | สำนักบริหารบำรุงทาง      |
| ๑๐       | ๗๓๔๙          | นักจัดการงานทั่วไป  | ชำนาญการพิเศษ | ส่วนบริหารทรัพย์สิน (หัวหน้า) | สำนักบริหารบำรุงทาง      |
| ๑๑       | ๕๖๐๘          | นักจัดการงานทั่วไป  | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (หัวหน้า) | สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒    |

| ลำดับ<br>ที่ | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | ชื่อตำแหน่ง<br>ในสายงาน    | ระดับ         | ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/โครงการ                                                           | สำนัก/กอง                    |
|--------------|-------------------|----------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| ๑๒           | ๒๐๔๑              | นักจัดการงานทั่วไป         | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(หัวหน้า)                                                  | สำนักงานทางหลวง<br>ที่ ๑๗    |
| ๑๓           | ๔๓๘๕              | นักจัดการงานทั่วไป         | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(หัวหน้า)                                                  | สำนักงานทางหลวง<br>ที่ ๖     |
| ๑๔           | ๒๕๑               | นักทรัพยากรบุคคล           | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มพัฒนาระบบงาน                                                                 | กองการเจ้าหน้าที่            |
| ๑๕           | ๒๗๖               | นักทรัพยากรบุคคล           | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรม                                                          | กองการเจ้าหน้าที่            |
| ๑๖           | ๖๒๔               | นักวิชาการ<br>คอมพิวเตอร์  | ชำนาญการพิเศษ |                                                                                   | ศูนย์เทคโนโลยี<br>สารสนเทศ   |
| ๑๗           | ๕๖๕               | นักวิชาการ<br>คอมพิวเตอร์  | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มบริหารจัดการ<br>คลังข้อมูล                                                   | ศูนย์เทคโนโลยี<br>สารสนเทศ   |
| ๑๘           | ๕๗๙               | นักวิชาการ<br>คอมพิวเตอร์  | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มบริการสารสนเทศ                                                               | ศูนย์เทคโนโลยี<br>สารสนเทศ   |
| ๑๙           | ๑๒๒               | นักวิชาการเงิน<br>และบัญชี | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มพัฒนาระบบการคลัง                                                             | กองการเงิน<br>และบัญชี       |
| ๒๐           | ๒๒๔               | นักวิชาการเงิน<br>และบัญชี | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายงบประมาณ                                                                      | กองการเงิน<br>และบัญชี       |
| ๒๑           | ๒๖๔๒              | นักวิชาการ<br>จัดหาที่ดิน  | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มจัดหาที่ดิน                                                                  | สำนักจัดกรรมสิทธิ์<br>ที่ดิน |
| ๒๒           | ๒๖๔๓              | นักวิชาการ<br>จัดหาที่ดิน  | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มจัดหาที่ดิน                                                                  | สำนักจัดกรรมสิทธิ์<br>ที่ดิน |
| ๒๓           | ๗๗๕๘              | นักวิทยาศาสตร์             | ชำนาญการพิเศษ | ส่วนวิเคราะห์วัสดุทาง<br>วิทยาศาสตร์<br>ฝ่ายวิเคราะห์วัสดุ<br>ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม | สำนักวิเคราะห์<br>และตรวจสอบ |
| ๒๔           | ๗๗๕๓              | นักวิทยาศาสตร์             | ชำนาญการพิเศษ | ส่วนวิเคราะห์วัสดุทาง<br>วิทยาศาสตร์                                              | สำนักวิเคราะห์<br>และตรวจสอบ |
| ๒๕           | ๑๑๙๓              | นิติกร                     | ชำนาญการพิเศษ |                                                                                   | สำนักกฎหมาย                  |
| ๒๖           | ๔๒๔               | นิติกร                     | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มคดี                                                                          | สำนักกฎหมาย                  |
| ๒๗           | ๑๑๙๙              | นิติกร                     | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มกฎหมายเวนคืนที่ดิน                                                           | สำนักกฎหมาย                  |
| ๒๘           | ๑๖๙๙              | นิติกร                     | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มสืบหลักทรัพย์และ<br>บังคับคดี                                                | สำนักกฎหมาย                  |
| ๒๙           | ๑๗๖๒              | นิติกร                     | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มนิติกรรมและกฎหมาย<br>ทั่วไป                                                  | สำนักกฎหมาย                  |

| ลำดับ<br>ที่ | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | ชื่อตำแหน่ง<br>ในสายงาน | ระดับ         | ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/โครงการ                                                        | สำนัก/กอง                |
|--------------|-------------------|-------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๓๐           | ๘๑๗๒              | ภูมิสถาปนิก             | ชำนาญการพิเศษ | ส่วนสถาปัตยกรรมและภูมิสถาปัตยกรรม                                              | สำนักสำรวจและออกแบบ      |
| ๓๑           | ๗๗๙๓              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | ส่วนมาตรฐานและข้อกำหนด<br>ฝ่ายข้อกำหนดและวิธีการทดลอง                          | สำนักวิเคราะห์และตรวจสอบ |
| ๓๒           | ๑๒๑๓              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานก่อสร้างและบูรณะทางโครงการพิเศษและงานเร่งด่วนฉุกเฉินโครงการก่อสร้างทาง | สำนักก่อสร้างทางที่ ๒    |
| ๓๓           | ๑๖๘๖              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานก่อสร้างและบูรณะทางโครงการขนาดใหญ่                                     | สำนักก่อสร้างทางที่ ๑    |
| ๓๔           | ๖๔๕               | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานก่อสร้างและบูรณะทางโครงการขนาดใหญ่โครงการก่อสร้างทาง                   | สำนักก่อสร้างทางที่ ๑    |
| ๓๕           | ๗๖๕๒              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | ส่วนออกแบบและตรวจสอบผิวทางแอสฟัลท์<br>ทีมตรวจสอบและแนะนำวัสดุผสมแอสฟัลท์       | สำนักวิเคราะห์และตรวจสอบ |
| ๓๖           | ๑๑๕๒              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายตรวจสอบและวิเคราะห์ทางวิศวกรรม (หัวหน้า)                                   | ศูนย์สร้างทางหล่มสัก     |
| ๓๗           | ๓๘๐๕              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | ส่วนสำรวจและออกแบบ (หัวหน้า)                                                   | สำนักงานทางหลวงที่ ๕     |
| ๓๘           | ๘๘๐               | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | ส่วนสำรวจและออกแบบ (หัวหน้า)                                                   | สำนักงานทางหลวงที่ ๔     |
| ๓๙           | ๑๐๖๓              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายแผนงาน (หัวหน้า)                                                           | ศูนย์สร้างทางลำปาง       |
| ๔๐           | ๕๓๓๙              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | ส่วนตรวจสอบและวิเคราะห์ทางวิศวกรรม (หัวหน้า)                                   | สำนักงานทางหลวงที่ ๑๑    |
| ๔๑           | ๓๗๙๕              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | ส่วนแผนงาน (หัวหน้า)                                                           | สำนักงานทางหลวงที่ ๕     |
| ๔๒           | ๒๒๐๒              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายตรวจสอบและวิเคราะห์ทางวิศวกรรม (หัวหน้า)                                   | ศูนย์สร้างทางสงขลา       |

| ลำดับ<br>ที่ | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | ชื่อตำแหน่ง<br>ในสภียงวบ | ระดับ         | ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/โครงการ                                                                    | สำนัก/กอง                                           |
|--------------|-------------------|--------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| ๔๓           | ๑๙๙๗              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายควบคุมงาน<br>ก่อสร้างทาง<br>โครงการก่อสร้างทาง                                         | ศูนย์สร้างทาง<br>กาญจนบุรี                          |
| ๔๔           | ๑๐๑๗              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายควบคุมงาน<br>ก่อสร้างทาง<br>โครงการก่อสร้างทาง                                         | ศูนย์สร้างทางลำปาง                                  |
| ๔๕           | ๑๐๑๙              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายควบคุมงาน<br>ก่อสร้างทาง<br>โครงการก่อสร้างทาง                                         | ศูนย์สร้างทางลำปาง                                  |
| ๔๖           | ๒๑๗๗              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายควบคุมงาน<br>ก่อสร้างทาง<br>โครงการก่อสร้างทาง                                         | ศูนย์สร้างทางสงขลา                                  |
| ๔๗           | ๒๓๓๐              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | โครงการก่อสร้างและ<br>บูรณะสะพาน                                                           | ศูนย์สร้างและบูรณะ<br>สะพานที่ ๑ (พิจิตร)           |
| ๔๘           | ๑๖๙๘              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ |                                                                                            | ศูนย์สร้างและบูรณะ<br>สะพานที่ ๒<br>(ขอนแก่น)       |
| ๔๙           | ๑๗๑๐              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ |                                                                                            | ศูนย์สร้างและบูรณะ<br>สะพานที่ ๔<br>(นครศรีธรรมราช) |
| ๕๐           | ๑๗๑๕              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานก่อสร้างและ<br>บูรณะทางโครงการ<br>ขนาดใหญ่<br>โครงการก่อสร้างทาง                   | สำนักก่อสร้างทาง<br>ที่ ๑                           |
| ๕๑           | ๑๑๙๗              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | ฝ่ายยุทธศาสตร์บริหาร<br>โครงการก่อสร้างทางและ<br>ศูนย์สร้างทาง (หัวหน้า)                   | สำนักก่อสร้างทาง<br>ที่ ๒                           |
| ๕๒           | ๑๑๙๘              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานก่อสร้างและ<br>บูรณะทางโครงการพิเศษ<br>และงานเร่งด่วนฉุกเฉิน<br>โครงการก่อสร้างทาง | สำนักก่อสร้างทาง<br>ที่ ๒                           |
| ๕๓           | ๑๒๐๐              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานก่อสร้างและ<br>บูรณะทางโครงการพิเศษ<br>และงานเร่งด่วนฉุกเฉิน<br>โครงการก่อสร้างทาง | สำนักก่อสร้างทาง<br>ที่ ๒                           |

| ลำดับ<br>ที่ | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | ชื่อตำแหน่ง<br>ในสายงาน | ระดับ         | ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/โครงการ                                                                    | สำนัก/กอง                                      |
|--------------|-------------------|-------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| ๕๔           | ๑๒๑๖              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานก่อสร้างและ<br>บูรณะทางโครงการพิเศษ<br>และงานเร่งด่วนฉุกเฉิน<br>โครงการก่อสร้างทาง | สำนักก่อสร้างทาง<br>ที่ ๒                      |
| ๕๕           | ๑๒๑๗              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานก่อสร้างและ<br>บูรณะทางโครงการพิเศษ<br>และงานเร่งด่วนฉุกเฉิน<br>โครงการก่อสร้างทาง | สำนักก่อสร้างทาง<br>ที่ ๒                      |
| ๕๖           | ๑๒๑๘              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานก่อสร้างและ<br>บูรณะทางโครงการพิเศษ<br>และงานเร่งด่วนฉุกเฉิน<br>โครงการก่อสร้างทาง | สำนักก่อสร้างทาง<br>ที่ ๒                      |
| ๕๗           | ๑๒๒๐              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานก่อสร้างและ<br>บูรณะทางโครงการพิเศษ<br>และงานเร่งด่วนฉุกเฉิน<br>โครงการก่อสร้างทาง | สำนักก่อสร้างทาง<br>ที่ ๒                      |
| ๕๘           | ๒๒๒๓              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานมาตรฐานและ<br>วิศวกรรมสะพาน                                                        | สำนักก่อสร้าง<br>สะพาน                         |
| ๕๙           | ๓๘๖               | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มบริหารโครงการเงินกู้<br>และเงินช่วยเหลือ                                              | สำนักบริหาร<br>โครงการทางหลวง<br>ระหว่างประเทศ |
| ๖๐           | ๗๓๖๐              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มพัฒนาระบบ<br>บริหารงานบำรุง                                                           | สำนักบริหาร<br>บำรุงทาง                        |
| ๖๑           | ๗๘๑๐              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานวางแผน                                                                             | สำนักแผนงาน                                    |
| ๖๒           | ๗๘๑๒              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานวางแผน<br>ที่มวางแผนด้านวิศวกรรม                                                   | สำนักแผนงาน                                    |
| ๖๓           | ๗๘๑๔              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานวางแผน<br>ที่มวางแผนด้านวิศวกรรม                                                   | สำนักแผนงาน                                    |
| ๖๔           | ๗๘๖๗              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานวางแผน<br>ดำเนินงาน                                                                | สำนักแผนงาน                                    |
| ๖๕           | ๗๘๖๙              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานวางแผน<br>ดำเนินงาน<br>ที่มวางแผนดำเนินงาน                                         | สำนักแผนงาน                                    |
| ๖๖           | ๗๘๘๐              | วิศวกรโยธา              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานประเมินผล<br>ด้านวิศวกรรม                                                          | สำนักแผนงาน                                    |

| ลำดับ<br>ที่ | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | ชื่อตำแหน่ง<br>ในสถานงาน | ระดับ         | ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/โครงการ                                                          | สำนัก/กอง                      |
|--------------|-------------------|--------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| ๖๗           | ๗๘๘๓              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานประเมินผล<br>ด้านวิศวกรรม                                                | สำนักแผนงาน                    |
| ๖๘           | ๗๖๕๑              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | ส่วนออกแบบและ<br>ตรวจสอบผิวทางแอสฟัลท์<br>ทีมตรวจสอบและแนะนำ<br>วัสดุผสมแอสฟัลท์ | สำนักวิเคราะห์<br>และตรวจสอบ   |
| ๖๙           | ๗๗๐๙              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | ส่วนวิเคราะห์วัสดุทาง<br>วิศวกรรม<br>ฝ่ายวิเคราะห์และปรับปรุง<br>คุณภาพดิน       | สำนักวิเคราะห์<br>และตรวจสอบ   |
| ๗๐           | ๗๗๘๘              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | ส่วนมาตรฐานและ<br>ข้อกำหนด<br>ฝ่ายมาตรฐาน                                        | สำนักวิเคราะห์<br>และตรวจสอบ   |
| ๗๑           | ๑๗๐๓              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มตรวจสอบความ<br>ปลอดภัย                                                      | สำนักอำนวยความสะดวก<br>ปลอดภัย |
| ๗๒           | ๘๒๑๔              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มศึกษาวางแผน                                                                 | สำนักอำนวยความสะดวก<br>ปลอดภัย |
| ๗๓           | ๘๒๓๕              | วิศวกรโยธา               | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานมาตรฐาน<br>อำนวยความสะดวก<br>ปลอดภัย                                     | สำนักอำนวยความสะดวก<br>ปลอดภัย |
| ๗๔           | ๗๘๗๖              | เศรษฐกร                  | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานวางแผน<br>ดำเนินงาน<br>ทีมวิเคราะห์งบประมาณ                              | สำนักแผนงาน                    |
| ๗๕           | ๗๘๘๙              | เศรษฐกร                  | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานประเมินผล<br>ด้านเศรษฐกิจ (หัวหน้า)                                      | สำนักแผนงาน                    |

## ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติฯ ครบถ้วนตามประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ นับถึงวันปิดรับสมัคร

## ๓. การรับสมัคร (ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑)

๓.๑ ให้ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารตามแบบรายการประกอบคำขอประเมินบุคคลและผลงาน ตามที่ อ.ก.พ. กรมทางหลวง กำหนด โดยให้นำเสนอชื่อเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมิน ๓ เรื่อง ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี พร้อมเค้าโครงเรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง เพื่อประกอบการนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก จำนวน ๑๐ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๙ ชุด)

๓.๒ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารผ่านสำนัก/กอง ต้นสังกัด และส่งเอกสารถึง กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

▪ กรณีส่งเอกสารด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารที่ฝ่ายวางแผนกำลังคน กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

▪ กรณีส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) ให้เจ้าหน้าที่ของถึง ผู้อำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวางแผนกำลังคน กองการเจ้าหน้าที่ กรมทางหลวง เลขที่ ๒/๔๘๖ ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร โดยจะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาจะไม่รับพิจารณาใบสมัครดังกล่าว

อนึ่ง สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐-๒๓๕๔-๖๖๖๘ ต่อ ๒๕๑๑๙ และ ๒๕๑๒๐

#### ๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย

๔.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล

๔.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๔.๓ แบบแสดงรายละเอียดผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๔.๔ แบบเสนอเค้าโครงเรื่องโดยสรุปของผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนา งานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

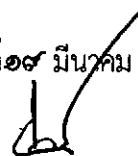
๔.๕ แบบเอกสารประกอบการพิจารณานับระยะเวลาเกื้อกูล (เฉพาะกรณีมีระยะเวลาขั้นต่ำ การดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด)

#### ๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมทางหลวงแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคล ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมทางหลวงกำหนด ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑



(นายธานีทร์ สมบูรณ์)

อธิบดีกรมทางหลวง

## แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

### ๑. คุณสมบัติบุคคล

๑) ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน).....

๒) ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....

สังกัด (ระบุชื่อส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/งาน และชื่อหน่วยงาน) .....

ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ .....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว.....บาท

๓) ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่..... สังกัด (ระบุชื่อส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/งาน และชื่อหน่วยงาน) .....

๔) ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

อายุราชการ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ .....

๕) ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก  
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)

ปีที่สำเร็จการศึกษา

สถาบัน

.....

.....

.....

๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)

วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

(กรณีที่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ให้แนบสำเนาเอกสารพร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องด้วย)





## ๑. คุณสมบัติบุคคล (ต่อ)

## ๘) การตรวจสอบคุณสมบัติบุคคล (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่เท่านั้น)

## ๘.๑) คุณวุฒิการศึกษา

- ( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
 ( ) ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๖๒

## ๘.๒) ใบอนุญาตประกอบอาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

- ( ) ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....)  
 ( ) ไม่ตรงตามที่กำหนด

## ๘.๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ( ) ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
 ( ) ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่

.....

## ๘.๔) ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ เคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวดูลด้วย)

- ( ) ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด  
 ( ) ไม่ตรง  
 ( ) ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา  
 ( ) .....

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- ( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้  
 ( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง  
 ( ) ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

ลงชื่อ.....(ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

(วันที่)...../...../.....

**หมายเหตุ** - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลคุณสมบัติบุคคลในข้อ ๘) และเสนอให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจพิจารณาและลงลายมือชื่อเป็นผู้ตรวจสอบ

## ๒. ผลงานที่จะส่งประเมิน

### ๑) ชื่อผลงาน

๑.๑) ผลงานลำดับที่ ๑ : .....

๑.๒) ผลงานลำดับที่ ๒ : .....

๑.๓) ผลงานลำดับที่ ๓ (เฉพาะระดับชำนาญการพิเศษ) : .....

### ๒) ระยะเวลาที่ดำเนินการ

๒.๑) ผลงานลำดับที่ ๑ : .....

๒.๒) ผลงานลำดับที่ ๒ : .....

๒.๓) ผลงานลำดับที่ ๓ (เฉพาะระดับชำนาญการพิเศษ) : .....

### ๓) สัดส่วนในการดำเนินการเกี่ยวกับผลงาน

#### ๓.๑) ตนเองปฏิบัติ

- ผลงานลำดับที่ ๑ : .....

- ผลงานลำดับที่ ๒ : .....

- ผลงานลำดับที่ ๓ (เฉพาะระดับชำนาญการพิเศษ) : .....

#### ๓.๒) ผู้ร่วมจัดทำผลงานปฏิบัติ

- ผลงานลำดับที่ ๑ (๑) .....

(๒) .....

- ผลงานลำดับที่ ๒ (๑) .....

(๒) .....

- ผลงานลำดับที่ ๓ (เฉพาะระดับชำนาญการพิเศษ)

(๑) .....

(๒) .....

๔) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
(จำนวน ๑ เรื่อง)

เรื่อง .....

.....

## แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
 ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....  
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....  
 สังกัด (ระบุชื่อส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/งาน และชื่อหน่วยงาน) .....

| ตอนที่ ๑ รายการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | คะแนน<br>เต็ม | คะแนน<br>ที่ได้รับ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| <p><b>๑. ความรับผิดชอบ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรือ งานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาด ก็พยายามแก้ไข ไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำอีก</li> </ul> <p><b>๒. ความคิดริเริ่ม</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul> <p><b>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</li> <li>- วิเคราะห์หาช่องทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)</li> </ul> <p><b>๔. ความประพฤติ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาวินัย</li> <li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน</li> </ul> | .....         | .....              |

| ตอนที่ ๑ รายการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | คะแนนเต็ม                                                        | คะแนนที่ได้รับ                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| <p><b>๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li> <li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li> </ul> <p><b>๖. การพัฒนาตนเอง</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ</li> <li>- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา</li> <li>- นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> <p><b>๗. คุณลักษณะอื่น ๆ</b></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <b>รวม</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>๑๐๐</b>                                                       |                                                                  |

**หมายเหตุ** - ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการคัดเลือกเป็นผู้ประเมินพร้อมทั้งระบุเหตุผลการประเมินเป็นลายลักษณ์อักษร โดยกำหนดคะแนนเต็มในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมกำหนด ดังนี้

| ระดับชำนาญการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ระดับชำนาญการพิเศษ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• ความรับผิดชอบ (๒๐ คะแนน)</li> <li>• ความคิดริเริ่ม (๑๕ คะแนน)</li> <li>• การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ (๑๕ คะแนน)</li> <li>• ความประพฤติ (๑๕ คะแนน)</li> <li>• ความสามารถในการสื่อความหมาย (๑๕ คะแนน)</li> <li>• การพัฒนาตนเอง (๒๐ คะแนน)</li> <li>• คุณลักษณะอื่น ๆ (กรณี queen เห็นควรกำหนดแทนคุณลักษณะข้างต้น)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ความรับผิดชอบ (๒๐ คะแนน)</li> <li>• ความคิดริเริ่ม (๑๕ คะแนน)</li> <li>• การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ (๒๐ คะแนน)</li> <li>• ความประพฤติ (๑๐ คะแนน)</li> <li>• ความสามารถในการสื่อความหมาย (๑๕ คะแนน)</li> <li>• การพัฒนาตนเอง (๒๐ คะแนน)</li> <li>• คุณลักษณะอื่น ๆ (กรณี queen เห็นควรกำหนดแทนคุณลักษณะข้างต้น)</li> </ul> |

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ประเมิน พร้อมทั้งระบุเหตุผลการประเมินเป็นลายลักษณ์อักษร กรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้ขอรับการคัดเลือกมีคุณลักษณะอื่นที่โดดเด่น ซึ่งส่งผลให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดคุณลักษณะนั้น ๆ เพิ่มเติมหรือทดแทนเพื่อใช้ในการประเมินได้ โดยต้องกำหนดคะแนนเต็มในแต่ละคุณลักษณะไว้ให้ครบถ้วนและคะแนนรวมทั้งหมดต้องไม่เกิน ๑๐๐ คะแนน

**ตอนที่ ๒** สรุปความเห็นในการประเมิน

**ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล)**

- ( ) ผ่านการประเมิน
- ( ) ไม่ผ่านการประเมิน

(ระบุเหตุผล) .....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ**

- ( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- ( ) มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

(ระบุเหตุผล) .....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

**ตอนที่ ๒** สรุปความเห็นในการประเมิน (ต่อ)

**ความเห็นของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗** (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ แตกต่างกัน)

( ) ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล) .....

.....

.....

.....

.....

.....

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

**หมายเหตุ** (๑) กรณีที่ผ่านการประเมิน คือ ผู้จะเข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนมากกว่า ๗๐ คะแนน สำหรับการคัดเลือกเพื่อประเมินในระดับชำนาญการ และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน สำหรับการคัดเลือกเพื่อประเมินในระดับชำนาญการพิเศษ (รายละเอียดตามเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด โดยผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ ต้องมีความเห็นสอดคล้องกันว่า “ผ่าน” ทั้งนี้ กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ แตกต่างกัน ให้อธิบดี (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗) เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

(๒) กรณีผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกได้รับคะแนนไม่ถึงตามเกณฑ์ที่กำหนด ถือว่า “ไม่ผ่าน” และไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลได้ ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินต้องชี้แจงผลการพิจารณาให้ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกทราบ และติดตามดูแลให้ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกปรับปรุงพัฒนาตนเองต่อไป

แบบแสดงรายละเอียดผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

|                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------|
| ปีงบประมาณ พ.ศ. ....                                                    |
| ๑) ภารกิจ/งาน.....<br>๑.๑) .....<br>.....<br>๑.๒) .....<br>.....<br>ฯลฯ |
| ๒) ภารกิจ/งาน.....<br>๒.๑) .....<br>.....<br>๒.๒) .....<br>.....<br>ฯลฯ |
| ๓) ...<br>๓.๑) ...<br>๓.๒) ...<br>ฯลฯ                                   |
| ปีงบประมาณ พ.ศ. ....                                                    |
| ๑) ภารกิจ/งาน.....<br>๑.๑) .....<br>.....<br>๑.๒) .....<br>.....<br>ฯลฯ |
| ๒) ภารกิจ/งาน.....<br>๒.๑) .....<br>.....<br>๒.๒) .....<br>.....<br>ฯลฯ |
| ๓) ...<br>๓.๑) ...<br>๓.๒) ...<br>ฯลฯ                                   |



ปีงบประมาณ พ.ศ. ....

๑) ภารกิจ/งาน.....

๑.๑) .....

๑.๒) .....

ฯลฯ

๒) ภารกิจ/งาน.....

๒.๑) .....

๒.๒) .....

ฯลฯ

๓) ...

๓.๑) ...

๓.๒) ...

ฯลฯ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ..... (ผู้เข้ารับการคัดเลือก)

(.....)

(วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....)

(ลงชื่อ) ..... (ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล)

(.....)

(วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....)

แบบเสนอเค้าโครงเรื่องโดยสรุปของผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ  
เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อผลงานลำดับที่ ๑ .....

๑) สรุปสาระสำคัญโดยย่อ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๒) ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๓) ประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....





ชื่อข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
เรื่อง.....

๑) สรุปหลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓) ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ..... (ผู้เข้ารับการคัดเลือก)

(.....)

(วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....)

(ลงชื่อ) ..... (ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล)

(.....)

(วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....)

## แบบเอกสารประกอบการพิจารณานับระยะเวลาในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

(เฉพาะกรณีมีระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด)

ของ .....(ระบุชื่อ - สกุล).....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด .....(ระบุชื่อส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/งาน และชื่อหน่วยงาน).....

### ๑. รายละเอียดลักษณะงานที่ขอประเมินและลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง/เกื้อกูล

| ลักษณะงานในตำแหน่งที่ขอประเมิน      | ลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง/เกื้อกูล |
|-------------------------------------|------------------------------------------|
| ตำแหน่ง.....                        | ตำแหน่ง.....                             |
| ตำแหน่งเลขที่.....                  | ตำแหน่งเลขที่.....                       |
| .....(ชื่อส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/งาน)..... | .....(ชื่อส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/งาน).....      |
| .....(ชื่อหน่วยงาน).....            | .....(ชื่อหน่วยงาน).....                 |
| ลักษณะงานที่ปฏิบัติ                 | ตั้งแต่วันที่.....ถึง.....               |
| (๑) .....                           | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ                      |
| (๒) .....                           | (๑) .....                                |
| (๓) .....                           | (๒) .....                                |
| (๔) .....                           | (๓) .....                                |
| (๕) .....                           | (๔) .....                                |
| (๖) ...                             | (๕) ....                                 |

### ๒. คำรับรอง

๒.๑ ผู้ขอรับการประเมิน

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๒.๒ ผู้บังคับบัญชา\*

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

\*หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชา ณ ช่วงระยะเวลานำมาใช้นับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลเป็นผู้รับรอง