**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงคมนาคม**

**เอกสารแนบ 1**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**หน่วยงาน กรมทางหลวง**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต**

| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | | **ค่าเป้าหมาย** | | **แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม**  **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** | | | | **งบประมาณ (ถ้ามี)** | | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ผลลัพธ์  เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์  เชิงคุณภาพ | ระดับ  กรม | ระดับหน่วยงาน | ไตรมาส 1  (ต.ค. - ธ.ค. 63) | ไตรมาส 2  (ม.ค. -มี.ค. 64) | ไตรมาส 3  (เม.ย. - มิ.ย. 64) | ไตรมาส 4  (ก.ค. - ก.ย. 64) | งบปกติของหน่วยงาน  (บาท) | งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท) |
| **กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”** | | | | | | | | | | | | |
| **1.1 จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือสอดแทรกหลักสูตร**ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เช่น  - หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  - การมีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต  การมีจิตสำนึกสาธารณะ  - การปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการ พลเรือน, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน | - เพื่อปรับเปลี่ยน ฐานความคิด และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”ให้กับบุคลากรในสังกัด | - จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม | - บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้น ในการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | 3 | 1 |  |  |  |  | - | - | - กองฝึกอบรม  - กองการเจ้าหน้าที่  - ทุกหน่วยงาน |
| **๑.๒ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ**ที่เกี่ยวกับการปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก เช่น   * โครงการปรับฐานความคิดปลูกฝังสร้างทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต * โครงการจัดอบรมบุคลากรให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง” * โครงการปลูกฝัง “จิตพอเพียง” โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง   เป็นต้น | - เพื่อปรับเปลี่ยน ฐานความคิด และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”ให้กับบุคลากรในสังกัด | - ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้น ในการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | **ร้อยละ90** | **ร้อยละ90** |  |  |  |  | - | - | - กองฝึกอบรม  - กองการเจ้าหน้าที่  - ทุกหน่วยงาน |
| **1.3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์**เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | - เพื่อให้มีกระบวน การที่สนับสนุน การปรับเปลี่ยนฐานความคิดและปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการ ทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”ให้กับบุคลากรในสังกัด | - จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | - บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้น ในการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | **3** | **3** |  |  |  |  | - | - | - ทุกหน่วยงาน |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต** | | | | | | | | | | | | |
| **๒.๑** **ผู้บริหารมีส่วนร่วม**ทำหน้าที่ประธาน หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติหรือลงนาม ในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม การประกาศเจตจำนงสุจริต, การประกาศนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี, การรณรงค์ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และ เรื่องอื่นที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต | - เพื่อให้ผู้บริหาร มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์กร ด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต | - จำนวนโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียน **ที่ผู้บริหาร มีส่วนร่วม** | - ผู้บริหารมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต | **2** | - |  |  |  |  | - | - | - กองการเจ้าหน้าที่ |
| **๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ**ที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล ตามที่ได้รับ แจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดสามารถ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้ เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต | - ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - บุคลากรมีส่วนร่วม ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน ที่สนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต | **ร้อยละ90** | **ร้อยละ90** |  |  |  |  | - | - | - กองการ เจ้าหน้าที่  - ทุกหน่วยงาน |
| **๒.3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์**เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | - เพื่อให้มีกระบวน การที่สนับสนุน ให้เกิดองค์กร ด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต | - จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | - บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้นในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต | 3 | **3** |  |  |  |  | - | - | - ทุกหน่วยงาน |
| **กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต** | | | | | | | | | | | | |
| **3.1 ดำเนินการคัดเลือกและ ให้รางวัล**แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือบุคคลที่ประพฤติดีหรือ มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต | - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงความสำคัญ ในการมีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีใน การปฏิบัติงาน | - จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการคัดเลือกและ ให้รางวัล | - บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้นให้ตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติดี มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | **3** | - |  |  |  |  | - | - | - ทุกหน่วยงาน |
| **3.๒ ประชาสัมพันธ์และยกย่องเชิดชู**บุคลากรในสังกัดผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น | - เพื่อให้มีกระบวน การยกย่องและ เชิดชูบุคลากรในสังกัดผู้ที่ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น | - จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | - บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้นให้ตระหนักถึงความสำคัญในการมีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | 2 | 2 |  |  |  |  | - | - | - ทุกหน่วยงาน |
| **๓.๓ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือสอดแทรกหลักสูตร**ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | - เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | - จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม | - บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้น มีคุณธรรม จริยธรรมและ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | 3 | 1 |  |  |  |  | - | - | - กองฝึกอบรม  - กองการเจ้าหน้าที่  - ทุกหน่วยงาน |
| **๓.๔ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ**ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | - เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | - ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้น มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | **ร้อยละ90** | **ร้อยละ90** |  |  |  |  | - | - | - กองฝึกอบรม  - กองการเจ้าหน้าที่  - ทุกหน่วยงาน |
| **กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม** | | | | | | | | | | | | |
| **๔.1 ดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริม** ให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | - เพื่อสนับสนุนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | - ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการ | - กรมทางหลวง เป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | ร้อยละ 100 | - |  |  |  |  | - | - | - กองการเจ้าหน้าที่ |
| **๔.๒ ดำเนินการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม** เกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรม | - เพื่อสนับสนุนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | - ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - กรมทางหลวง เป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | ร้อยละ 100 | - |  |  |  |  | - | - | - กองการเจ้าหน้าที่ |
| **กลยุทธ์ที่ 5 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม** | | | | | | | | | | | | |
| **- ดำเนินการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม** ตามที่ได้รับ แจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - เพื่อส่งเสริมการ มีส่วนร่วมในการปลูกฝังและกระตุ้นให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านและ ไม่ยอมรับการทุจริต | - ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้น มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริต | ร้อยละ 90 | - |  |  |  |  | - | - | - กองการเจ้าหน้าที่ |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก**

| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | | **ค่าเป้าหมาย** | | **แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม**  **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** | | | | **งบประมาณ (ถ้ามี)** | | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ผลลัพธ์  เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์  เชิงคุณภาพ | ระดับ  กรม | ระดับหน่วยงาน | ไตรมาส 1  (ต.ค. - ธ.ค. 63) | ไตรมาส 2  (ม.ค. - มี.ค. 64) | ไตรมาส 3  (เม.ย. - มิ.ย. 64) | ไตรมาส 4  (ก.ค. - ก.ย. 64) | งบปกติของหน่วยงาน  (บาท) | งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท) |
| **กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต** | | | | | | | | | | | | |
| **1.1 สร้างกลไก/มาตรการในการป้องกันการทุจริต** เช่น  - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ  - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง  - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน  - มาตรการป้องกันการรับสินบน  - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม  - มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่  เป็นต้น | - เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ กลไก และ กระบวนการในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต | - จำนวนกลไก/มาตรการ | - หน่วยงานมีมาตรการ กลไก และ กระบวนการในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต | 3 | - |  |  |  |  | - | - | - กองการเจ้าหน้าที่ |
| **๑.๒ สร้างกระบวนการที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจ**ของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น | - เพื่อให้หน่วยงานมีกระบวนการช่วยลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน | - จำนวนกระบวน การที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจ | - หน่วยงานมีกระบวนการช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน | 2 | - |  |  |  |  | - | - | - กองการเจ้าหน้าที่ |
| **๑.๓ ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล**ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ | - เพื่อให้มีกระบวน การที่สนับสนุนระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้ | - จำนวนกระบวน การที่สนับสนุนระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้ | - หน่วยงานมีการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ | ๒ (กระบวนการ) | - |  |  |  |  | - | - | - กองการเจ้าหน้าที่ |
| **กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม** | | | | | | | | | | | | |
| **๒.๑** **จัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ** ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - เพื่อให้มีเอกสารประชาสัมพันธ์ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ | - จำนวน สื่อประชาสัมพันธ์ หรือเอกสารประชาสัมพันธ์ | - หน่วยงานมี **สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ** ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | 2  (เรื่อง) | - |  |  |  |  | - | - | - กองการเจ้าหน้าที่ |
| **2.2 จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำความเข้าใจ** ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - เพื่อให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้ง  ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ | - จำนวนช่องทาง | - หน่วยงานมี **ช่องทาง**ในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ในการส่งเสริมคุณธรรมและ  จริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | 2  (ช่องทาง) | - |  |  |  |  | - | - | - กองการเจ้าหน้าที่ |
| **กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก** | | | | | | | | | | | | |
| **3.1 ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)** ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวงคมนาคมกำหนด | - เพื่อให้ระดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กระทรวงคมนาคมกำหนด | - ค่าผลคะแนน เฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน  การดำเนินงาน ของกรมทางหลวง | - ผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กรมทางหลวง เป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวง คมนาคมกำหนด | มากกว่าร้อยละ  85 | - |  |  |  |  | - | - | - ทุกหน่วยงาน |
| **3.2 จัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)** ในการ ปฏิบัติงาน | - เพื่อส่งเสริม ให้หน่วยงานมีข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการปฏิบัติงาน | - ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม | - หน่วยงานมีข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการปฏิบัติงาน | ร้อยละ  100 | - |  |  |  |  | - | - | - หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย |
| **๓.4 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก**ในการต่อต้าน การทุจริต | - เพื่อให้มีกระบวนการ ที่สนับสนุน ให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกในการต่อต้าน การทุจริต | - ร้อยละของ จำนวนครั้งในการ ให้ความร่วมมือต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - บุคลากรในสังกัด และหน่วยงาน ให้ร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก ในการต่อต้านการทุจริต**อย่างต่อเนื่อง** | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 |  |  |  |  | - | - | - กองการเจ้าหน้าที่  - ทุกหน่วยงาน |
| **กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ** | | | | | | | | | | | | |
| **๔.1 จัดให้มีกิจกรรม/โครงการ** เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต | - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ | - จำนวนกิจกรรม/โครงการ | - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตตระหนัก และรู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ | 1  (กิจกรรม/โครงการ) | - |  |  |  |  | - | - | - กองฝึกอบรม  - กองการเจ้าหน้าที่ |
| **๔.๒ จัดทำ/เผยแพร่องค์ความรู้**เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ | - เพื่อให้มี องค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ | - จำนวน องค์ความรู้  เกี่ยวกับ  กลไก/กรณี  การทุจริตใน  รูปแบบต่าง ๆ | - หน่วยงานมีองค์ความรู้ เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริต ในรูปแบบต่าง ๆ | 1  (องค์ความรู้) | - |  |  | - |  | - | - | - กองการเจ้าหน้าที่ |
| **๔.๓ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ** เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต | - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ | - ร้อยละของ จำนวนครั้งในการ จัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตตระหนัก และรู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 |  |  |  |  | - | - | - ทุกหน่วยงาน |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง**

| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | | **ค่าเป้าหมาย** | | **แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม**  **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** | | | | **งบประมาณ (ถ้ามี)** | | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ผลลัพธ์  เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์  เชิงคุณภาพ | ระดับ  กรม | ระดับหน่วยงาน | ไตรมาส 1  (ต.ค. - ธ.ค. 63) | ไตรมาส 2  (ม.ค. - มี.ค. 64) | ไตรมาส 3  (เม.ย. - มิ.ย. 64) | ไตรมาส 4  (ก.ค. - ก.ย. 64) | งบปกติของหน่วยงาน  (บาท) | งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท) |
| **กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency** | | | | | | | | | | | | |
| **1.1 กำหนดนโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต**ให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | - เพื่อให้มีนโยบาย/มาตรการ/แนวทางที่สนับสนุนการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | - จำนวนนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง | - หน่วยงาน มีกระบวนการ ที่สนับสนุนการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | 1 (นโยบาย/มาตรการ/ แนวทาง) | - |  |  |  |  | - | - | - ทุกหน่วยงาน |
| ๑.๒ **เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง**ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย | - จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ | มีช่องทางในการประสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต | 1  (ครั้ง) | 1  (ครั้ง) |  |  |  |  | - | - | - ทุกหน่วยงาน |
| **กลยุทธ์ที่ 2 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย** | | | | | | | | | | | | |
| **1.1** สนับสนุนให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - เพื่อให้มีช่องทางให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ | - จำนวนช่องทาง | - หน่วยงาน มีช่องทางในการส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของภาคประชาชนและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม ตรวจสอบ และ เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ | 3  (ช่องทาง) | 1  (ช่องทาง) |  |  |  |  | - | - | - ทุกหน่วยงาน |
| **1.2** **สร้างเครือข่าย**ในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - เพื่อให้**เครือข่าย**ในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ | - จำนวนเครือข่าย | - หน่วยงานมีเครือข่ายในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | 1  (เครือข่าย) | - |  |  |  |  | - | - | - ทุกหน่วยงาน |
| **1.4 ดำเนินการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย**ในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการมีส่วนร่วม กับหน่วยงานภายนอก | - ร้อยละของจำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วม กับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - หน่วยงานเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก | **ร้อยละ90** | **ร้อยละ90** |  |  |  |  | - | - | - ทุกหน่วยงาน |
| **กลยุทธ์ที่ 3 สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต** | | | | | | | | | | | | |
| **1.๑** **จัดให้มีช่องทาง**สื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต | - เพื่อให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงาน และตรวจสอบการทุจริต | - จำนวนช่องทาง | - หน่วยงานมีช่องทางสื่อสาร ในการประสานงาน และตรวจสอบ การทุจริต | 2  (ช่องทาง) | - |  |  |  |  | - | - | - ทุกหน่วยงาน |
| **1.2 ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา**การประสานงานและตรวจสอบการทุจริต | - เพื่อให้มีกระบวนการในการมีช่องทางสื่อสารในการประสานงาน และตรวจสอบการทุจริต | - จำนวนครั้ง  ในการปรับปรุง/พัฒนา | - หน่วยงาน มีกระบวนการประสานงานและตรวจสอบการทุจริตอย่างต่อเนื่อง | **1**  (ครั้ง) | - |  |  |  |  | - | - | - ทุกหน่วยงาน |
| **กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม** | | | | | | | | | | | | |
| **- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม**ในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับแจ้ง หรือได้รับมอบหมาย | - เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม | ร้อยละของจำนวนครั้งที่เข้าร่วมกับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม | **ร้อยละ90** | **ร้อยละ**  **90** |  |  |  |  | - | - | - ทุกหน่วยงาน |

**ผลที่คาดว่าจะ ได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

 กรมทางหลวงมีกระบวนการกระตุ้นและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ

 กรมทางหลวงมีกระบวนการกระตุ้นให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ

 กรมทางหลวงมีกระบวนการสนับสนุนให้เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในการต่อต้านและป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

 กรมทางหลวงมีกระบวนการสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งในการสร้างเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน กรมทางหลวง

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) คน

ผู้รายงาน นางสาวดิศราพร พลอยกระจ่าง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมทางหลวง

เบอร์ติดต่อ 0 2354 6668 ต่อ 25140, 25154 โทรสาร 0 2354 65568 E-mail : doh.ethics@gmail.com